



ГБПОУ ИО «Зиминский железнодорожный техникум»

Наименование практики: «Формула успеха – наставничество»

Автор: Скуратова Ольга Викторовна, директор ГБПОУ ИО «Зиминский железнодорожный техникум», Бекетова Оксана Викторовна, заместитель директора по учебно-производственной работе ГБПОУ ИО «Зиминский железнодорожный техникум», Вельмакина Екатерина Александровна, методист ГБПОУ ИО «Зиминский железнодорожный техникум».

Регион: Иркутская область, г. Зима

Наставники: машинист локомотива ТЧЭ-3, техник по расшифровке лент скоростемеров, машинист-инструктор.

Наставляемый: обучающиеся техникума.

Запрос: снижение коэффициента текучести кадров, количества нарушений трудовой дисциплины.

Ключевая идея: рост мотивации к получению образования у студентов, увеличение среднего балла аттестата абитуриентов, востребованность образовательных услуг техникума. Создание эффективной системы взаимодействия образовательной организации и региональных – ключевой элемент обновления производственной и экономической систем региона.

Цель: оказание поддержки и практической помощи молодым сотрудникам в профессиональном становлении, успешной и быстрой адаптации к условиям и требованиям предприятия.

Актуальность практики: на протяжении трех лет Зиминский железнодорожный техникум совместно с Эксплуатационным депо Зима выстроил систему практико-ориентированного обучения, где одними из главных лиц являются наставники для обучающихся техникума.

Вовлечение студентов в производственную деятельность на этапе обучения, позволяет предприятию в короткие сроки получить мотивированных

сотрудников, работающих в соответствии не только со своими личными целями, но и с задачами компании ОАО «РЖД».

Система работы наставников способствует более легкой адаптации молодых специалистов при дальнейшем трудоустройстве и мотивации молодежи к установлению длительных трудовых отношений с предприятием.

Механизмы, инструменты и мероприятия наставничества: молодой специалист проходит две формы адаптации – первичную и адаптацию в должности.

Во время первичной адаптации наставник должен сформировать у молодого специалиста целостное представление о депо, его организационной структуре, корпоративной культуре, а также о непосредственных трудовых обязанностях – его наставником на данном периоде становится непосредственный руководитель или заместитель начальника депо по кадрам и социальным вопросам.

Адаптация в должности проходит в виде стажировки, где наставник передает профессиональные знания и навыки, необходимые для скорейшего вхождения в должность – здесь наставниками закрепляются машинисты локомотивов, машинисты-инструкторы или непосредственные руководители.

На следующем этапе молодые специалисты направляются на дублирование в электроустановках от 2 до 12 рабочих смен. Наставником назначается опытный машинист локомотива, а также машинист-инструктор, ответственный за проведение контрольных противоаварийных и противопожарных тренировок.

При подготовке к самостоятельной работе машинистом локомотива проводится обкатка, где кандидат закрепляется за наставником – машинистом локомотива.

Основные задачи наставника: формирование профессиональных навыков, развитие имеющихся знаний и умений в профессиональной области, ускорение процесса адаптации молодого сотрудника на предприятии, формирование мотивации у будущего специалиста.

Критерии оценки эффективности:

- успеваемость студентов,
- количества мероприятий профориентационного, мотивационного и практического характера в образовательной организации с привлечением работодателей,

- количество обучающихся, прошедших профессиональные и компетентностные тесты, успешно прошедших промежуточную аттестацию,
- количество успешно реализованных и представленных результатов проектной деятельности совместно с наставником,
- количество обучающихся, планирующих стать наставниками в будущем и присоединиться к сообществу благодарных выпускников;
- количество трудоустроенных выпускников техникума на предприятия-партнеры;
- снижение текучести молодых кадров;
- профессиональный и карьерный рост молодых специалистов.

С нами можно связаться:

Телефон: +7 (39554) 7-21-70, +7 (39554) 7-21-31

Эл. почта: pu-6@yandex.ru

Сайт: <https://zzhdt-edu.ru/>