



ГБПОУ ИО «Профессиональное училище №48 п. Подгорный»

Наименование практики: «Вектор развития»

Автор: Штетингер Ольга Викторовна, мастер производственного обучения

Регион: Иркутская область, Нижнеудинский район, п. Подгорный

Наставник: индивидуальный предприниматель в деревоперерабатывающей отрасли

Наставляемый: выпускник ГБПОУ ПУ №48 п. Подгорный

Запрос: повышение уровня социальной адаптации, подготовка квалифицированных кадров с дальнейшим трудоустройством на данном предприятии.

Ключевая идея:

- повышение уровня мотивированности и осознанности студентов в вопросах саморазвития и профессионального образования;
- получение конкретных профессиональных навыков, необходимых для вступления в полноценную трудовую деятельность;
- расширение количества потенциальных сотрудников предприятия (организации) с должным уровнем подготовки, которое позволит совершить качественный скачок в его производственном и экономическом развитии;
- повышение уровня мотивированности для дальнейшего обучения в высших образовательных организациях;
- повышение уровня социализации обучающихся;
- повышение мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального самообразования.

Цель: получение студентом (группой студентов) актуализированного профессионального опыта и развития личностных качеств, необходимых для осознанного целеполагания, социализации, самоопределения и самореализации, а также дальнейшего повышения квалификации и трудоустройства.

Актуальность практики: в настоящее время в лесной и деревоперерабатывающей отрасли г. Нижнеудинск существенно ощущается кадровый голод квалифицированных кадров. Данный фактор послужил основным мотивом внедрения практики наставничества формы «Работодатель- студент» совместно с образовательной организацией, в рамках социального партнерства.

Механизмы, инструменты и основные мероприятия: осуществляется подготовка обучающихся к профессиональным конкурсам и чемпионатам профессионального мастерства на современном оборудовании предприятия-партнера, организация проектной деятельности наставляемых по заданию предприятия, когда сотрудники предприятия выступают в качестве консультантов. Наставники осуществляют сопровождение в период прохождения практики (не в качестве ее руководителя) и обучение на рабочем месте. Оказывают помощь в социализации обучающихся вне образовательных организаций и др. Делятся знаниями и опытом в процессе выполнения задач, непосредственно на рабочем месте.

Основные задачи наставника: деятельность наставника в отношении студентов:

- повышение осознанности в вопросах выбора профессии, самоопределения, личностного развития;
- создание эффективной системы взаимодействия образовательных организаций и представителя регионального предприятия (организации)
- повышение ответственности студентов за результаты учебной деятельности;
- формирование у студентов чувства гордости за выбранную специальность, образовательную организацию;
- ускорение процесса освоения основных навыков профессии;
- содействие выработке навыков профессионального поведения, соответствующего профессионально- этическим стандартам и правилам;
- развитие у студента интереса к трудовой деятельности в целом;
- увеличение закрепившихся в профессии молодых кадров.

Критерии оценки эффективности практики наставничества.

- улучшение образовательных результатов студента;
- численный рост количества мероприятий профориентационного, мотивационного и практического характера в образовательной организации с участием представителей предприятий;
- увеличение числа обучающихся, успешно прошедших профессиональные и компетентностные тесты в рамках образовательного процесса;
- увеличение числа обучающихся, успешно прошедших итоговую аттестацию;
- численный рост обучающихся, планирующих трудоустройство или уже трудоустроенных на профильных мероприятиях;

- повышение уровня мотивированности для дальнейшего обучения в высших образовательных организациях;
- повышение уровня социализации обучающихся;
- повышение мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального самообразования.

С нами можно связаться:

Телефон: +7 (924) 607-20-78

Эл. почта: ogbou_npo_ru_48@mail.ru

Сайт: po48.ucoz.ru