ЗАЯВКА ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

НА УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ «Квалификация НАСТАВНИК» В 2022 ГОДУ[1]

Проект направлен на внедрение практики наставничества на рабочем месте, в том числе наставничества для студентов, проходящих практику на региональном или отраслевом уровне, или в сети организаций

Цели проекта: популяризация наставничества, выявление и продвижение лучших практик наставничества в Иркутской области; организационно–методическое сопровождение мероприятий по развитию наставничества на предприятиях и в образовательных организациях; количественное и качественное развитие различных форм наставничества, развитие кадрового обеспечения наставничества на рабочем месте.

Целевые показатели реализации проекта

Показатель	Источник данных	Единица измерения	2022 год*
1. Институциализация наставничества			
1.1. Наличие на региональном уровне программы, положения, иного документа по развитию наставничества.	программа, положение, иной документ по развитию наставничества	–	разработан _да_; утвержден _да_
1.2. Численность малых и средних организаций, в которых внедрена (институциализирована, актуализирована) система наставничества – определено структурное подразделение или специалист, отвечающий за данное направление работы; разработаны (актуализированы) локальные нормативные акты	справка, предоставленная организацией–координатором (заверенная подписью и печатью организации), с приложением копий документов	штук	40
1.3. Численность крупных организаций, в которых внедрена (институциализирована, актуализирована) система наставничества – определено структурное подразделение или специалист,		штук	не менее_5_

[1] *Коротко о проекте по ссылке – https://bc–nark.ru/projects/education/mentor/*

отвечающий за данное направление работы; разработаны (актуализированы) локальные нормативные акты			
2. Масштаб внедрения наставничества			
2.1. Численность образовательных организаций – участников проекта, студенты которых проходят практику под руководством наставников на рабочем месте (заключены договоры)	справка, предоставленная организацией–координатором (заверенная подписью и печатью организации), с приложением копий образцов документов	штук	не менее_16_
2.2. Удельный вес численности образовательных организаций – участников проекта, студенты которых проходят практику под руководством наставников на рабочем месте, в общей численности образовательных организаций профессионального образования Иркутской области		%	не менее_19_
2.3. Численность студентов организаций – участников проекта, которые проходят практику под руководством наставников на рабочем месте		человек	не менее_1200_
2.4. Удельный вес численности студентов организаций – участников проекта, которые проходят практику под руководством наставников на рабочем мест, в общей численности студентов Иркутской области		%	не менее_3_
2.5. Число молодых специалистов организаций – участников проекта, прошедших через процесс наставничества		человек	не менее_20_
2.6. Число наставников на рабочем месте в организациях – участниках проекта (контекстный показатель)		человек	79
2.7. Число наставников организаций–участников проекта, прошедших в текущем году подготовку (повышение квалификации): – по программам разработанным и реализованным Базовым центром;		человек	20
– по иным программам *(при возможности рекомендуется указать организации, на базе которых было организовано обучение)*		человек	0

2.8. Удельный вес численности наставников организаций–участников проекта, прошедших в текущем году подготовку (повышение квалификации), в общей численности таких наставников		%	не менее_25_
3. Эффективность наставничества			
3.1. Численность организаций – участников проекта, которые проводят оценку эффективности процесса наставничества, в т.ч. экономической	справка, предоставленная организацией–координатором (заверенная подписью и печатью организации), с приложением копий документов	штук	не менее_15__
3.2. Удельный вес численности организаций – участников проекта, которые проводят оценку эффективности процесса наставничества, в т.ч. экономической, в общей численности организаций – участников проекта		%	не менее_90_
3.3. Число организаций – участников проекта с эффективно работающей системой наставничества, представивших соответствующие показатели		штук	не менее_10_
3.4. Удельный вес численности организаций – участников проекта с эффективно работающей системой наставничества, представивших соответствующие показатели, в общей численности организаций участников проекта		%	не менее_60_
4. Иные показатели			

КООРДИНАТОР ПРОЕКТА

Наименование организации: Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования» (Региональный институт кадровой политики)
Ответственное лицо: Калугина Татьяна Геннадиевна, руководитель центра сопровождения кадрового обеспечения промышленного роста региона, РИКП, т. 8–914–870–59–59, kalugina.tatiana20@yandex.ru

ОРГАНИЗАЦИИ–УЧАСТНИКИ

Наименование организации	Численность студентов, работников, в том числе наставников на рабочем месте на_20.03.22 (человек)
1.	2.
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Братский торгово-технологический техникум» (ГБПОУ ИО БТТТ)	Студенты – 636 Работники – 70 Наставники на рабочем месте - 5
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса» (ГАПОУ БТОТиС)	Студенты – 486 Работники – 52 Наставники на рабочем месте – 4
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма» (ГАПОУ ИКЭСТ)	Студенты – 200 Работники – 30 Наставники на рабочем месте – 4
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский энергетический колледж» (ГБПОУ ИО «ИЭК»)	Студенты – 1305 Работники – 98 Наставники на рабочем месте – 12
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский техникум архитектуры и строительства» (ГБПОУ ИО «ИТАС»)	Студенты – 1768 Работники – 125 Наставники на рабочем месте – 12
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский колледж автомобильного транспорта и дорожного строительства» (ГБПОУ ИО ИКАТ и ДС)	Студенты – 1238 Работники – 96 Наставники на рабочем месте – 7

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский техникум транспорта и строительства» (ГБПОУ ИО ИТТриС)	Студенты – 1242 Работники – 102 Наставники на рабочем месте – 5
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский аграрный техникум» (ГБПОУ ИО ИАТ)	Студенты – 1232 Работники – 93 Наставники на рабочем месте – 6
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Иркутский гидрометеорологический техникум» (ГБПОУ ИО ИГМТ)	Студенты – 859 Работники – 82 Наставники на рабочем месте – 5
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта» (ГБПОУ ИО НТЖТ)	Студенты – 291; Работники – 17; Наставники на рабочем месте – 4
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Профессиональное училище № 39 п. Центральный Хазан» (ГБПОУ ПУ №39)	Студенты – 230 Работники – 29 Наставники на рабочем месте – 3
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Свирский электромеханический техникум» (ГБПОУ ИО СЭМТ)	Студенты – 424 Работники – 50 Наставники на рабочем месте - 3
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Тулунский аграрный техникум» (ГБПОУ ИО ТАТ)	Студенты – 1214 Работники – 118 Наставники на рабочем месте – 6
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Усть–Илимский техникум лесопромышленных технологий и сферы услуг»	Студенты – 819 Работники – 75 Наставники на рабочем месте – 5

(ГБПОУ ИО УИ ТЛТУ)	
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Чунский многопрофильный техникум» (ГБПОУ ЧМТ)	Студенты – 424 Работники – 30 Наставники на рабочем месте – 3
ГК «ЕвроСибЭнерго»	Сотрудники - 2500
АО «Группа «Илим»	Сотрудники – 17000
ООО «Газпром добыча Иркутск»	Сотрудники - 383

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Мероприятие	Численность и категории участников	Организация, ответственная за проведение мероприятия	Место проведения	Примерный срок проведения
Организация проектно–аналитической сессии и консультирование – сопровождение развития наставничества				
Установочный вебинар о проекте «Квалификация НАСТАВНИК» Задача: знакомство участников проекта; определение целей и задач проекта; обсуждение плана реализации проекта.	Не менее 60 чел. Участники проекта в Иркутской области.	Региональный институт кадровой политики	Региональный институт кадровой политики	Апрель 2022 г.
Актуализация программы внедрения целевой модели наставничества в Иркутской области региональной модели наставничества. Задача: дополнение программы с позиции детализации форм наставничества, механизмов	Не менее 30 чел. Участники: Представители органов исполнительной власти, предприятий, образовательных организаций Иркутской области.	Региональный институт кадровой политики	Региональный институт кадровой политики	Март–Апрель 2022 г.

внедрения методологии наставничества и т.д.; корректировка целевых показателей; внесение дополнений в план мероприятия (дорожную карту) внедрения целевой модели наставничества в Иркутской области.				
Разработка методических рекомендаций по оценке эффективности реализации модели наставничества на уровне образовательной организации. Разработка критериев и показателей оценки эффективности реализации модели наставничества в Иркутской области.	Не менее 5 чел. Участники: Специалисты РИКП в партнерстве с АНО НАРК.	Региональный институт кадровой политики	Региональный институт кадровой политики	Июнь–Июль 2022 г.
Разработка наглядной продукции по популяризации наставничества (инфографика, презентации, буклеты и т.п.)	Не менее 5 чел. Участники: Специалисты РИКП в партнерстве с АНО НАРК.	Региональный институт кадровой политики	Региональный институт кадровой политики	Июль–Август 2022 г.
Информирование и вовлечение образовательных организаций, педагогического сообщества, выпускников, представителей региональных организаций, предприятий в реализацию модели наставничества. Сопровождение страницы «Наставничество» в рамках сайта РИКП.	Участники: Образовательные организации, педагогические сообщества, выпускники, представители региональных организаций, предприятий, наставники на рабочем месте.	Региональный институт кадровой политики	Региональный институт кадровой политики	В течение года

Организационно–методическое сопровождение организации неформального сообщества наставников Иркутской области.	Участники: Образовательные организации, педагогические сообщества, выпускники, представители региональных организаций, предприятий, наставники на рабочем месте.	Региональный институт кадровой политики	Региональный институт кадровой политики	В течение года
Подготовка и проведение проектно–аналитической сессии по формированию (развитию) системы наставничества в нефтегазовой отрасли. Актуализации внедрения наставничества на предприятиях, вопросы повышения эффективности действий руководства и HR предприятий в направлении развития кадрового обеспечения наставничества на производстве.	Не менее 50 чел. Участники: Предприятия нефтегазовой отрасли (Газпромдобыча–Иркутск, Иркутская нефтяная компания), образовательные организации среднего и высшего образования соответствующего профиля, РИКП, Базовый центр НАРК.	Региональный институт кадровой политики	Региональный институт кадровой политики	Июнь 2022 г.
Подготовка и проведение проектно–аналитической сессии по формированию (развитию) системы наставничества в сфере лесопромышленного производства. Актуализации внедрения наставничества на предприятиях, вопросы повышения эффективности действий руководства и HR	Не менее 50 чел. Участники: Предприятия лесопромышленного комплекса, группы «Илим», образовательные организации среднего и высшего образования соответствующего профиля, РИКП, Базовый центр НАРК.	Региональный институт кадровой политики	Региональный институт кадровой политики	В течение года

предприятий в направлении развития кадрового обеспечения наставничества на производстве.				
Формирование или развитие системы наставничества на предприятии с использованием <u>рекомендаций для HR</u> и <u>Базы данных лучших практик наставничества</u>				
Внедрение в практику «Руководства для наставников», разработанного Базовым Центром НАРК. Использование Руководства для самоподготовки наставников и сбор «обратной связи» от наставников. Использование Руководства для проведения занятий или консультаций наставников. Подготовка по результатам мероприятия справки с оценкой и предложениями по доработке (при необходимости) руководства.	Не менее 30 чел. Участники: Наставники на предприятиях и в организациях, специалисты HR– служб, РИКП, Базовый центр НАРК.	Региональный институт кадровой политики	Региональный институт кадровой политики	Август 2022 г.
Организация повышения квалификации наставников				
Участие в курсах повышения АНО НАРК «Психолого–педагогический минимум наставника на производстве».	Не менее 20 чел. Участники: наставники на рабочем месте.	Региональный институт кадровой политики, АНО НАРК	Региональный институт кадровой политики, АНО НАРК	В течение года
Подготовка описания (ий) практики наставничества				
Подготовка формы описания практики наставничества в рамках консультативно–методической поддержки, осуществляемой экспертами Базового центра. Сбор и	Не менее 4 чел. Участники: Специалисты РИКП в партнерстве с АНО НАРК.	Региональный институт кадровой политики, АНО НАРК	Региональный институт кадровой политики, АНО НАРК	Ноябрь 2022 г.

распространение форм описаний практик наставничества.				
Иные мероприятия				
Региональный конкурс лучших практик наставничества.	Не менее 60 чел. Участники: Наставники на предприятиях и в организациях, студенты, педагоги образовательных организаций, специалисты АНО НАРК в качестве экспертов конкурса.	Региональный институт кадровой политики	Региональный институт кадровой политики	Октябрь 2022 г.
Региональный конкурс «Наставник года».	Не менее 20 чел. Участники: Наставники на предприятиях и в организациях, студенты, специалисты АНО НАРК в качестве экспертов конкурса.	Региональный институт кадровой политики, АНО НАРК	Региональный институт кадровой политики	Ноябрь 2022 г.
Организация и проведение Регионального форума «Наставник 38».	Не менее 300 чел. Участники: Представители органов исполнительной власти, предприятий, образовательных организаций, наставники на предприятиях и в организациях, студенты, специалисты АНО НАРК в качестве спикеров.	Региональный институт кадровой политики	Региональный институт кадровой политики	Ноябрь 2022
Панельная дискуссия «Роль наставничества на производстве»	Не менее 40 чел. Участники: Студенты, педагогический коллектив,	ГБПОУ ИО «Братский торгово–технологический техникум»	ГБПОУ ИО «Братский торгово–технологический техникум»	Ноябрь 2022 г.

Цель: результаты взаимодействия техникума и работодателей в рамках реализации программы наставничества.	наставники на рабочем месте.			
Мастер–класс «Обмен опытом», проведение психологических тренингов, дискуссий.	Не менее 150 чел. Участники: Студенты, педагогический коллектив, работодатели, наставники на рабочем месте.	ГБПОУ ИО «Свирский электромеханический техникум»	ГБПОУ ИО «Свирский электромеханический техникум»	Сентябрь–декабрь 2022 г.
Вебинар «Роль наставника в сфере документационного обеспечения управления и архивного дела» Цель: обмен опытом по направлениям: организация производственной практики, наставничество в процессе подготовки к чемпионатам ВСР, изменения в нормативной базе ДОУ и архивного дела.	Не менее 8 чел. Участники: Педагогические работники ПОО Иркутской области.	ГАПОУ ИО «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма»	ГАПОУ ИО «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма»	Февраль 2022
Тренинг для преподавателей СПО «Softskills как основа наставнической деятельности» Цель: формирование умений общих компетенций (общение, работа в группе, сотрудничество) как основы наставнической деятельности.	Не менее 8 чел. Участники: Педагогические работники ПОО Иркутской области.	ГАПОУ ИО Иркутской области «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма»	ГАПОУ ИО «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма»	14 февраля 2022 г.

Стажировка педагогов колледжа на производстве. Цель: повышение квалификации, совершенствование профессионального опыта, ознакомление с новыми профессиональными технологиями на производстве.	Не менее 20 чел. Участники: Педагогические работники ГАПОУ ИКЭСТ.	ГАПОУ ИО «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма»	ГАПОУ ИО «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма», салоны красоты г. Иркутска, Государственный архив Иркутской области, коммерческие банки, туристические агентства, гостиницы г. Иркутска.	Январь – Июнь 2022 г.
Шефство студентов старших курсов над первокурсниками «Мы в команде» Цель: адаптация студентов первого курса.	Не менее 200 чел. Участники: Студенты 1,3 курсов.	ГАПОУ ИО «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма»	ГАПОУ ИО «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма»	Сентябрь – Декабрь 2022 г.
Презентационная площадка «Наставничество на производстве» (среди предприятий– социальных партнеров и студентов выпускных групп).	Не менее 50 чел. Участники: Студенты выпускных групп наставники на производстве.	ГБПОУ «Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта»	ГБПОУ «Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта»	Апрель 2022 г.
Конкурс фото и видео продукции «С наставником рядом».	Не менее 15 чел. Участники: Студенты техникума.	ГБПОУ ИО «Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта»	ГБПОУ ИО «Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта»	Май 2022 г.

Мастер– класс «Час с профессионалом».	Не менее 50 чел. Участники: Студенты выпускных групп, работодатели, успешные выпускники техникума.	ГБПОУ ИО «Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта»	ГБПОУ ИО «Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта»	Июнь 2022 г.
Брифинг «Наставничество как ключ к успешной профессиональной деятельности».	Не менее 30 чел. Участники: Педагогические работники техникума, студенты, наставники.	ГБПОУ ИО «Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта»	ГБПОУ ИО «Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта»	Октябрь 2022 г.
Переговорная площадка «Организация наставничества как форма социального партнерства».	Не менее 20 человек, Участники: Педагогические работники, работодатели, студенты, наставники на производстве.	ГБПОУ ИО «Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта»	Нижнеудинская дистанция электроснабжения	Декабрь 2022 г.
Ролевая игра в формате «Студент–обучающийся» Задача: помощь в реализации лидерского потенциала; оказание помощи в адаптации к новым условиям среды; формирование устойчивого сообщества обучающихся.	Не менее 25 чел. Участники: Обучающиеся по специальности «Социальная работа».	ГБПОУ «Профессиональное училище № 39 п. Центральный Хазан»	ГБПОУ «Профессиональное училище № 39 п. Центральный Хазан»	Апрель 2022 г.

Деловая игра на тему «Формирование культуры наставничества в ООП в формате «Работодатель – студент, студент–обучающийся» Задача: оптимизировать партнёрское взаимодействие с работодателем; обеспечить эффективность подготовки студентов по дуальной модели; содействовать трудоустройству выпускников.	Не менее 25 чел. Участники: Обучающиеся по специальности «Социальная работа», наставники на рабочем месте.	ГБПОУ «Профессиональное училище № 39 п. Центральный Хазан»	ГБПОУ «Профессиональное училище № 39 п. Центральный Хазан»	Май 2022 г.
Акция посвященная к Дню защиты детей – «Мы вместе» Задача: способствовать формированию умения работать в коллективе и команде.	Не менее 70 чел. Участники: Обучающиеся по специальности «Социальная работа»	ГБПОУ «Профессиональное училище № 39 п. Центральный Хазан»	ГБПОУ «Профессиональное училище № 39 п. Центральный Хазан»	1 июня 2022 г.
Мастер–класс «Красота своими руками» Задача: способствовать организации встреч с работодателями и успешными людьми в получаемой специальности.	Не менее 45 чел. Участники: Обучающиеся по специальности «Социальная работа»	ГБПОУ «Профессиональное училище № 39 п. Центральный Хазан»	ГБПОУ «Профессиональное училище № 39 п. Центральный Хазан»	14 июня 2022 г.

Круглые столы Задача: определить современные требования к рабочему на рынке труда; сформировать модель выпускника; привлекать работодателей к образовательному процессу на практическом обучении.	Не менее 30 чел. Участники: Обучающиеся, педагогические работники работодатели.	ГБПОУ «Усть–Илимский техникум лесопромышленных технологий и сферы услуг»	ГБПОУ «Усть–Илимский техникум лесопромышленных технологий и сферы услуг»	В течение года
Круглый стол «Профессионально-педагогическое наставничество на рабочем месте: опыт, проблемы, пути решения» Вопросы: Роль наставника в становлении высококвалифицированного педагога, эффективные формы и методы работы.	Не менее 30 чел. Участники: Педагогические работники.	ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства»	ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства»	Май 2022 г.
Конкурс «Лучшая наставническая пара» Задача: создание системы наставничества в колледже; выбор лучших технологий организации работы по наставничеству.	Не менее 20 чел. Участники: Студенты, педагогические работники.	ГБПОУ ИО «Иркутский колледж автомобильного транспорта и дорожного строительства»	ГБПОУ ИО «Иркутский колледж автомобильного транспорта и дорожного строительства»	Декабрь 2022 г.

Взаимодействие в формате наставничества с сотрудниками службы по охране труда Ново–Иркутской ТЭЦ по подготовке к отборочным соревнованиям по компетенции «Охрана труда» чемпионата «Молодые профессионалы».	Не менее 60 чел. Участники: Руководители кадровой службы и службы по трудоустройству ГБПОУ «ИЭК», студенты 4 курсов энергетического профиля, наставники-производственники.	Ново–Иркутской ТЭЦ, ГБПОУ ИО «Иркутский энергетический колледж»	Филиалы ГК «ЕвроСибЭнерго»	Март – Апрель 2022 г.
Организация обратной связи от наставников всех филиалов группы компаний «ЕвроСиб–Энерго» в формате онлай–опроса о качестве теоретической и практической подготовки, производственной дисциплины студентов–целевиков, практикантов 4 курса.	Не менее 80 чел. Участники: Руководители кадровой службы и службы по трудоустройству ГБПОУ «ИЭК», студенты старших курсов энергетического профиля, наставники–производственники.	Ново–Иркутской ТЭЦ, ГБПОУ ИО «Иркутский энергетический колледж»	Филиалы ГК «ЕвроСибЭнерго»	Май–Июнь 2022 г.
Организация обучения наставников педагогическому минимуму.	Не менее 50 чел. Участники: Директора филиалов компаний руководители кадровой службы и службы по трудоустройству ГБПОУ «ИЭК», студенты 3 курсов энергетического профиля., наставники–производственники.	ООО «ЕвроСибЭнерго» ГБПОУ ИО «Иркутский энергетический колледж»	Ново–Иркутская ТЭЦ, филиал ООО «Байкальская энергетическая компания», ООО «ЕвроСибЭнерго–Инжиниринг», ОАО «Иркутская электросетевая компания»	Апрель– Декабрь 2022 г.

Организация обратной связи (опрос в электронном формате по согласованным с работодателями направлениям) от выпускников целевого набора обучения по процессам: адаптации на предприятиях, наставничеству, карьерного роста.	Не менее 45 чел. Участники: Руководитель по взаимо–действию с учебными заведениями ООО «ЕвроСибЭнерго», выпускники, молодые специалисты, менеджер по взаимодействию с ГБПОУ «ИЭК»	ООО «ЕвроСибЭнерго» ГБПОУ ИО «Иркутский энергетический колледж»	ООО «ЕвроСибЭнерго» ГБПОУ ИО «Иркутский энергетический колледж»	Декабрь 2022 г.
Участие в V региональном чемпионате «Абилимпикс».	Не менее 6 чел. Участники: Обучающиеся, педагоги-наставники.	ГБПОУ ИО «Чунский многопрофильный техникум»	ГБПОУ «Чунский многопрофильный техникум»	Май 2022 г.
Вебинар «Цифровой наставник: от теории к практике».	Не менее 40 чел. Участники: Преподаватели, студенты, наставники на рабочем месте.	ГБПОУ ИО «Иркутский гидрометеорологический техникум»	г. Иркутск ул. Игошина 22 в режиме ВКС	Сентябрь 2022 г.
Вебинар «Цифровой наставник: разработка и защита индивидуального проекта».	Не менее 30 чел. Участники: Преподаватели, студенты, наставники на рабочем месте.	ГБПОУ ИО «Иркутский гидрометеорологический техникум»	г. Иркутск ул. Игошина 22 в режиме ВКС	Сентябрь 2022 г.

ПОТРЕБНОСТЬ В ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ В РАМКАХ ПРОЕКТА

Программа повышения квалификации	Примерное число слушателей	Категория слушателей	Наименование предприятия (ий), работниками которых являются наставники
Психолого–педагогический минимум наставника на производстве (https://bc–nark.ru/projects/all/levelup/programs/1021/)	20	Наставники на рабочем месте	ГБПОУ ИО «Свирский электромеханический техникум», ГБПОУ ИО «Иркутский гидрометеорологический техникум», ГБПОУ ИО «Братский торгово-технологический техникум», ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства», ГК «ЕвроСибЭнерго», АО «Группа «Илим», ООО «Газпром добыча Иркутск», Нижнеудинская дистанция электроснабжения ОАО РЖД.

Директор ГАУ ДПО ИО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования» _____ О.Г. Кондратьева