



СОГЛАСОВАНО

 А.А. Гетманская  
начальник отдела среднего профессионального  
образования министерства образования Иркутской области

УТВЕРЖДЕНО

 О.Г. Кондратьева  
директор «Региональный институт кадровой политики»



## ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРОЕКТОВ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА РЕГИОНА на 2022 год

(количество штатных единиц – 7)

### Цели деятельности структурного подразделения:

- организационно-методическое сопровождение реализации 6-ти отраслевых «дорожных карт» по развитию кадрового потенциала, мероприятий комплексной программы кадрового обеспечения основных отраслей экономики Иркутской области<sup>1</sup>;
- внедрение региональной целевой модели наставничества в 10 образовательных организациях Иркутской области<sup>2</sup>
- обеспечение развития инструментов национальной системы квалификаций и внедрения современных механизмов взаимодействия с работодателями в 20 профессиональных образовательных организациях<sup>3</sup>

№ п/п	Мероприятие	Кол-во мер-й ГЗ	Характеристика		
			Сроки выполнения	Виды работ	Показатель (кол-во)
<b>1. «Методическое сопровождение образовательной деятельности»</b>					
1.1	Актуализация общедоступной нормативно-правовой базы НСК организационно-методических документов, регулирующих развитие элементов НСК в Иркутской области	1	1-4 квартал	Размещение нормативных и организационно-методических документов федерального и регионального уровней по формированию НСК на территории Иркутской области в открытом доступе на единой цифровой платформе	Раздел на сайте РИКП

<sup>1</sup>Комплексная программа кадрового обеспечения основных отраслей экономики и социальной сферы Иркутской области на 2021 - 2030 годы, утвержденная распоряжением Губернатора Иркутской области от 10 ноября 2021 года № 348-р

<sup>2</sup>Распоряжением министерства образования Иркутской области от 9 декабря 2021 г. № 2073-мр Региональный институт кадровой политики определен региональным наставническим центром. Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»

<sup>3</sup>Стратегия развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года" (одобрена Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 12.03.2021 N 51));