**Общая информация о системе занятости выпускников системы СПО Иркутской области (на основании анализа социально-экономических условий Иркутской области)**

Иркутская область – один из лидирующих регионов Сибирского федерального округа по важнейшим макроэкономическим показателям: валовому региональному продукту, прибыльности предприятий, налоговой отдаче, инвестициям в основной капитал.

Один из стратегических приоритетов социально-экономической политики региона, в контексте которого развивается региональная система профессионального образования - экономический рост и эффективное управление.

Для достижения указанной цели определен ряд задач, в решении которых задействована сфера профессионального образования:

1. Образование и подготовка кадров с ориентацией на выявление талантов во всех сферах, создание дополнительных условий для развития талантливой молодежи и применение этих талантов в регионе для технологического прорыва.

2. Создание благоприятных условий для всемерного развития экономической активности населения в форме предпринимательства и самозанятости.

Иркутская область обладает высоким интеллектуальным, промышленным и природно-ресурсным потенциалом, имеет ряд конкурентных преимуществ, среди которых основное место занимают:

наличие каскада гидроэлектростанций и, как следствие, высокий уровень развития энергетического комплекса;

крупные запасы доступных полезных ископаемых: в балансе полезных ископаемых на территории Иркутской области учтен 71 вид минерального сырья. Главными минеральными ресурсами являются углеводородное сырье, золото, слюда, железо, бурый и каменный уголь, поваренная соль;

высокий промышленный потенциал: наличие большого комплекса производственных мощностей в секторах машиностроения, металлургии, химии и нефтехимии, горнодобывающей промышленности, агропромышленного комплекса и других секторов экономики;

уникальные рекреационные, лесные и водные ресурсы;

транспортно-логистический потенциал (БАМ, Транссиб, автомобильные трассы федерального значения, международные аэропорты в Иркутске и Братске). Реализация этих проектов создает условия для развития не только добывающего сектора, но и обрабатывающих отраслей промышленности;

развитый научно-образовательный комплекс, концентрация квалифицированного трудового потенциала.

Новый виток развития получил агропромышленный комплекс, в связи с необходимостью выполнения задачи по обеспечению продовольственной безопасности в условиях экономических санкций и реализации мер по импортозамещению. Темпы роста отрасли обусловлены используемым комплексным подходом к развитию сельского хозяйства, которые направлены на решение вопросов обеспечения жильем сельских жителей и развитие социальной и инженерной инфраструктуры на селе.

Таким образом, в Иркутской области кластерный подход реализуется на базе приоритетных отраслей: машиностроительной, туристско-рекреационной, агропромышленной, нефтегазохимической, строительные материалы и технологии, образовательный.

Несмотря на значительную потребность в работниках, сохраняется структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. В то время как на регистрируемом региональном рынке труда преобладает спрос на рабочие профессии (76,2% заявленных вакансий), лишь 52% обратившихся в органы занятости населения имеют соответствующие рабочие профессии.

Наибольшую долю потребности составляют работники со средним профессиональным образованием – 65,8% от общей потребности в кадрах[[1]](#footnote-1) .

При этом в настоящее время при поступлении в образовательные организации абитуриенты недостаточно ориентированы на востребованность специальностей и потребности экономики и рынка труда. Около 50% выпускников 11-х классов выбирают высшее образование, вместе с тем, на рынке труда Иркутской области спрос представлен в основном на специалистов со средним профессиональным образованием.

Ежегодный отток населения в другие регионы страны наглядно демонстрируется уменьшением численности рабочей силы в 2020 году по сравнению с 2017 годом на 59, 9 тыс. чел.; уменьшением численности занятого населения на 43,6 тыс.чел.

Несмотря на сложную ситуацию в экономике, связанную с распространением новой коронавирусной инфекции, на 1 июля 2021 года количество субъектов малого и среднего бизнеса в регионе с учетом самозанятых (24 453 человека) составило 107 925, что на 6,8% больше по сравнению с аналогичным периодом 2020 года.[[2]](#footnote-2)

Положительные и отрицательные факторы, оказывающие влияние на эффективность мероприятий по содействию занятости выпускников в Иркутской области

|  |  |
| --- | --- |
| Положительные факторы | Отрицательные факторы |
| Наличие промышленного потенциала | Наращивание стратегии вахтового завоза персонала из центральной части страны добывающими компаниями, что ведет к потере постоянных рабочих мест и убытию населения с территорий |
| Рост уровня заработной платы в регионе | Недостаточный по сравнению с соседними регионами уровень заработной платы |
| Развитие инвестиционных проектов | В рамках развития новых технологий производственно-добывающие комплексы подвергаются автоматизации с минимизацией количества персонала на предприятиях |
| Потребность регионального рынка труда в кадрах преимущественно со средним профессиональным образованием | Требование работодателя к наличию опыта работы у соискателя |
| Теневая занятость в малом и среднем бизнесе |
| Сезонная занятость в обслуживающих отраслях |
| Устойчивая тенденция роста зарубежной трудовой миграции (например, строительная отрасль) |

На основе утвержденного перечня системообразующих (социально значимых) организаций Иркутской области создана «Карта отраслей» Иркутской области, территориальное расположение ПОО соотносимо с расположением ключевых предприятий.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Иркутской области до 2036 года в результате реализации комплексных инвестиционных проектов с учетом формирования опорных территорий развития (ОТР) в регионе будут созданы условия для стабилизации численности населения, перехода от экспортно-сырьевой к инновационной и высокотехнологичной экономике, позволяющей расширить размещение импортозамещающих производств, а также стимулировать выпуск конкурентоспособной на рынке продукции. В результате формирования ОТР ожидается создание около 41,2 тыс. новых рабочих мест.

Система профессионального образования Иркутской области представлена 81 профессиональной образовательной организацией, из которых 56 организаций находятся в ведомстве министерства образования Иркутской области.

Образовательные организации и их филиалы присутствуют во всех муниципальных образованиях, кроме четырех. Часть учреждений имеют профильную направленность:

- 6 педагогических колледжей,

- 11 учреждений сельскохозяйственного профиля,

- 3 учреждения общественного питания и торговли.

Остальные учреждения – многопрофильные.

ПОО, находящиеся в ведомстве других министерств, имеют отраслевую специфику.

Контрольные цифры приема формируются с учетом информации министерства труда и занятости Иркутской области «Прогноз кадровых потребностей экономики Иркутской области на основе потребностей инвесторов и прогноза социально-экономического развития региона», а также при согласовании с муниципальными органами управления образованием, работодателями. Перечень реализуемых профессий и специальностей приводится в соответствие с ТОП-востребованных профессий и специальностей.

Доля профессиональных образовательных организаций, в которых осуществляется подготовка кадров по ТОП 50 профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в 2020 году составила 69% (в 2019 году – 67%).

Дуальная модель обучения реализуется в 9 государственных профессиональных образовательных организациях, в которых обучаются 73 студента, заключившие целевые договоры.

В 2020 году в ПОО обучалось более 400 инвалидов по программам среднего профессионального образования, 2 359 человек - лиц с ограниченными возможностями здоровья – выпускников специальных (коррекционных) школ по программам профессионального обучения. Количеств детей-сирот и детей, оставшихся без попечения– 1594 человек.

Показатель трудоустройства выпускников в 2020 году снизился и составил 48,6 %. Невысокий процент трудоустройства связан со сложной эпидемиологической обстановкой и сокращением рабочих мест для трудоустройства выпускников со средним профессиональным образованием, а также с тем, что около 26% выпускников уходят на службу в ряды Вооруженных сил Российской Федерации, более 6% находятся в отпуске по уходу за ребенком, 15,6% продолжают обучение в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования.

Количество нетрудоустроенных выпускников в 2020 году увеличилось и составило 3,8%. Причинами нетрудоустройства являются отсутствие рабочих мест трудоустройства для работников без опыта работы, особенно в условиях сложной эпидемиологической ситуации.

Ресурсы системы содействия занятости выпускников Иркутской области:

* На базе ГБПОУ ИО «Тулунский аграрный техникум» создан Центр опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП), который осуществляет взаимодействие с центрами занятости населения Иркутской области, органами власти, общественными организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников. Сформирован аналитический центр, осуществляющий мониторинг и анализ регионального рынка труда. Проводимый анализ позволяет обеспечить оперативное консультирование выпускников ПОО о возможностях трудоустройства. В качестве инструмента создана цифровая платформа ЦОПП, содержащая информационно-справочные материалы, документы по вопросам профориентации и трудоустройства, а также сведения о положении на рынке труда и предложения работодателей.
* Объединены усилия Ресурсного учебно-методического центра (на базе ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства»), базовой профессиональной образовательной организации (на базе ГАПОУ ИО «Иркутский техникум авиастроения и материалообработки»), Регионального института кадровой политики, министерства труда и занятости Иркутской области в реализации государственной региональной программы Иркутской области «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве в Иркутской области» на 2019–2024 годы.
* В ПОО созданы и функционируют службы содействия трудоустройству выпускников, в которых задействованы 56 специалистов. Базовый центр содействия трудоустройству выпускников (на базе ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж») осуществляет мониторинг трудоустройства выпускников, а также содействие в определении, планировании и осуществлении мероприятий, оказывающих влияние на трудоустройство выпускников ПОО области.
* В рамках соглашения о взаимодействии между министерством образования Иркутской области и министерством труда и занятости Иркутской области и реализации государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2019-2024 годы в 1 полугодии 2021 года при содействии органов занятости населения трудоустроено 16,4 тыс. молодых людей. В целях приобретения выпускниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность, опыта работы по полученной специальности (профессии) органами занятости населения Иркутской области организуются стажировки под руководством опытных наставников на предприятиях (организациях) и индивидуальных предпринимателей. В 1 полугодии 2021 года 146 выпускников разных уровней профессионального образования были трудоустроены для прохождения стажировки в сферах деятельности: образование, здравоохранение, сельское хозяйство, транспорт и связь, финансовая деятельность, оптовая и розничная торговля и другие.
* Осуществляется адресная работы с отраслевыми органами исполнительной власти Иркутской области, организациями и предприятиями по подготовке кадров и трудоустройству выпускников посредством реализации планов мероприятий («дорожных карт»):

- развития кадрового потенциала строительной отрасли Иркутской области на 2021-2025 годы[[3]](#footnote-3);

- Концепции развития непрерывного агробизнес-образования на сельских территориях Иркутской области на 2021-2025 годы[[4]](#footnote-4);

- по взаимодействию ООО «Газпром добыча Иркутск», исполнительных органов государственной власти Иркутской области, образовательных организаций Иркутской области в целях кадрового обеспечения в рамках реализации инвестиционного проекта «Обустройство Ковыктинского газоконденсатного месторождения»[[5]](#footnote-5);

- по взаимодействию в вопросах подготовки квалифицированных кадров для реализации инвестиционного проекта Группы «Илим» в г. Усть-Илимске на 2021-2025 годы[[6]](#footnote-6);

- по взаимодействию в вопросах подготовки квалифицированных кадров с Группой компаний ИНК (ООО «Иркутская нефтяная компания») для реализации инвестиционного проекта в городах Усть – Кут, Киренск и Иркутск на 2021 - 2023 годы[[7]](#footnote-7).

Мероприятия, обозначенные в соглашениях/«дорожных картах», направлены на укрепление связи рынка труда и системы подготовки кадров за счет включенности работодателей в деятельность образовательных организаций и в управление качеством образования; согласование спроса на квалифицированные кадры со стороны регионального рынка труда и предложения со стороны образовательных организаций; трудоустройство и закрепление выпускников учебных заведений на рабочих местах, проведение профориентационных мероприятий для детей и молодежи в целях популяризации востребованных профессий.

Прогнозируется, что наличие и дальнейшее использование вышеуказанных ресурсов должны положительно отразиться на уровне подготовки кадров, а также удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников среднего профессионального образования, что в перспективе значительно повысит уровень трудоустройства.

1. Прогноз кадровых потребностей экономики Иркутской области на основе потребностей инвесторов и прогноза социально-экономического развития региона на период до 2028 года(https://www.irkzan.ru/content/ прогноз\_потребности\_в\_кадрах) [↑](#footnote-ref-1)
2. <https://irkobl.ru/news/1275041/> [↑](#footnote-ref-2)
3. Утв. первым заместителем Губернатора Иркутской области – Председателем Правительства Иркутской области К.Б. Зайцевым от 17 декабря 2020 г. [↑](#footnote-ref-3)
4. Утв. приказами министерства сельского хозяйства Иркутской области № 10 – мпр и министерства образования Иркутской области № 29 - мпр от 1 апреля 2021 г. [↑](#footnote-ref-4)
5. Утв. первым заместителем Губернатора Иркутской области - Председателем Правительства Иркутской области от 26 ноября 2018 г. [↑](#footnote-ref-5)
6. Утв. первым заместителем Губернатора Иркутской области - Председателем Правительства Иркутской области от 7 апреля 2021 г. [↑](#footnote-ref-6)
7. Утв. министром образования Иркутской области и исполняющим обязанности генерального директора Группы компаний ИНК ООО «Иркутская нефтяная компания» от 17 мая 2021 г. [↑](#footnote-ref-7)