**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**Об оценке профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации**

1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые основы оценки профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам (далее - оценка квалификации), а также подтверждения профессиональных квалификаций в Российской Федерации.

2. Действие настоящего Федерального закона не распространяется на квалификации, требования к которым и порядок оценки установлены федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

Для целей настоящего Федерального закона применяются следующие основные понятия:

1) система оценки квалификаций – совокупность участников, норм, правил, процедур, связанных с организацией деятельности по оценке квалификаций;

2) оценка квалификации – подтверждение соответствия профессиональной квалификации соискателя положениям профессионального стандарта, проведенная центром оценки квалификации в соответствии с настоящим Федеральным законом, с подтверждением такого соответствия свидетельством о профессиональной квалификации;

3) профессиональный экзамен – форма оценки квалификации, в ходе которой соискатель подтверждает свою профессиональную квалификацию, а центр оценки квалификации оценивает ее соответствие положениям профессионального стандарта;

4) центр оценки квалификации – юридическое лицо, которое на основе обращения в совет по профессиональным квалификациям получило право на ведение деятельности по оценке квалификации;

5) соискатели – физические лица, включая граждан, занятых трудовой деятельностью, претендующие на подтверждение профессиональной квалификации и подавшие заявление в центр оценки квалификации о прохождении оценки квалификации;

6) свидетельство о профессиональной квалификации – документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию соискателя, подтвержденную в ходе профессионального экзамена.

Статья 3. Проведение оценки квалификации

1. Оценка квалификации осуществляется в форме профессионального экзамена, проводимого центром оценки квалификации в порядке, утвержденном советом по профессиональным квалификациям.

2. Профессиональный экзамен проводится на основании письменного заявления соискателя, поданного в центр оценки квалификации, с предъявлением паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, в том числе при направлении соискателя работодателем в порядке, установленном трудовым законодательством.

3. По итогам прохождения профессионального экзамена соискателю выдается заключение. При успешном прохождении профессионального экзамена соискателю центром оценки квалификации выдается свидетельство о профессиональной квалификации, на основании внесения советом по профессиональным квалификациям сведений об этом свидетельстве в Реестр системы профессиональных квалификаций (далее - Реестр).

4. Соискатель или иные физические и (или) юридические лица, которые считают, что при подтверждении профессиональной квалификации и выдаче свидетельства о профессиональной квалификации были нарушены их права, вправе подать письменную жалобу в апелляционную комиссию совета по профессиональным квалификациям.

5. Оценка квалификации осуществляется за счет собственных средств соискателей и (или) за счет средств иных физических и (или) юридических лиц.

Статья 4. Участники системы оценки квалификации

Система оценки квалификации включает в себя следующих участников:

1. координационный орган по профессиональным квалификациям;
2. национальное агентство развития квалификаций;

3) советы по профессиональным квалификациям;

4) центры оценки квалификации;

5) соискатели;

6) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 5. Координационный орган по профессиональным квалификациям

1. Координационный орган по профессиональным квалификациям осуществляет регулирование системы оценки профессиональных квалификаций (далее –Координационный орган).

2. Координационный орган создается в порядке, установленном указом Президента Российской Федерации.

3. В состав Координационного органа могут входить представители органов государственной власти Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений) и ассоциаций, общественных объединений, образовательных, научных и иных организаций.

4. Члены Координационного органа принимают участие в его работе на общественных началах.

5. Координационный орган:

а) координирует деятельность органов государственной власти Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений) и ассоциаций, общественных объединений, образовательных, научных и иных организаций по регулированию системы оценки профессиональных квалификаций;

б) устанавливает:

порядок наделения и прекращения полномочий советов по профессиональным квалификациям, примерное положение о совете по профессиональным квалификациям;

примерные требования к центрам оценки квалификации, порядок их отбора и прекращения полномочий;

примерную методику определения стоимости работ по оценке квалификации;

примерные требования к апелляционным комиссиям советов по профессиональным квалификациям по рассмотрению апелляций соискателей к центрам оценки квалификации в части проведения профессионального экзамена и выдачи свидетельства о квалификации;

порядок проведения мониторинга и контроля деятельности советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификации;

в) наделяет полномочиями советы по профессиональным квалификациям и прекращает их полномочия;

г) утверждает на основе предложений советов по профессиональным квалификациям перечень наименований профессиональных квалификаций, которые планируется подтверждать центрами оценки квалификации, и сроки действия соответствующих свидетельств о профессиональной квалификации;

д) наделяет и прекращает полномочия центров оценки квалификации (в случае отсутствия соответствующего совета по профессиональным квалификациям);

е) дает разъяснения по вопросам проведения оценки квалификаций и подтверждения профессиональных квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом;

ж) осуществляет иные полномочия по регулированию системы оценки профессиональных квалификаций в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статья 6. Национальное агентство развития квалификаций

1. Национальное агентство развития квалификаций создается в форме автономной некоммерческой организации, в состав учредителей которого входят представители Правительства Российской Федерации, общероссийских объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов.

2. Национальное агентство развития квалификаций:

а) обеспечивает организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности Координационного органа и советов по профессиональным квалификациям;

б) осуществляет, по решению Координационного органа, полномочия по практической реализации его решений и иные полномочия, непосредственно связанные с практической деятельностью по регулированию системы оценки профессиональных квалификаций;

в) подготавливает предложения для Координационного органа по вопросам наделения и прекращения полномочий советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций (в случае отсутствия соответствующих советов по профессиональным квалификациям);

г) проводит мониторинг и контроль деятельности советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций (в случае отсутствия соответствующих советов по профессиональным квалификациям);

д) организует формирование, ведение, функционирование и развитие Реестра;

е) обеспечивает внесение данных в Реестр о Координационном органе и о своей деятельности;

ж) осуществляет в отношении центров оценки квалификаций (в случае отсутствия соответствующих советов по профессиональным квалификациям) деятельность, предусмотренную подпунктами «а»-«г», «е», «з», «к» пункта 4 статьи 7 настоящего Федерального закона, а также проводит проверку, обработку и признание результатов оценки квалификации соискателя центром оценки квалификации и вносит информацию в соответствующий раздел Реестра.

Статья 7. Советы по профессиональным квалификациям

1. Советы по профессиональным квалификациям – юридические лица, которые на основе их обращений в Координационный орган получили право на ведение деятельности по оценке квалификации в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

2. Совет по профессиональным квалификациям осуществляет деятельность в соответствии с положением, утвержденным им на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям, утвержденного Координационным органом.

3. Финансовое обеспечение деятельности совета по профессиональным квалификациям осуществляется за счет собственных средств и других источников, не запрещенных действующим законодательством Российской Федерации.

4. Советы по профессиональным квалификациям:

а) утверждают на основе примерных требований к центрам оценки квалификации, порядок их отбора и прекращения полномочий, мониторинга и контроля их деятельности;

б) утверждают порядок проведения профессиональных экзаменов центрами оценки квалификации;

в) утверждают на основе примерной методики определения стоимости оценки квалификации типовую методику определения стоимости оценки квалификации;

г) представляют Координационному органу предложения о перечне наименований профессиональных квалификаций, которые планируется подтверждать центрами оценки квалификаций, и их описания;

д) проводят отбор центров оценки квалификаций;

е) осуществляют мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации;

ж) принимают решение о прекращении полномочий центров оценки квалификаций с внесением информации в соответствующий раздел Реестра;

з) проводят проверку, обработку и признание результатов оценки квалификации соискателя центром оценки квалификации и вносят информацию в соответствующий раздел Реестра;

и) размещают информацию о деятельности советов по профессиональным квалификациям в соответствующем разделе Реестра в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

к) создают и организуют деятельность апелляционных комиссий;

л) формируют общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о своей деятельности и обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством их размещения на своих официальных сайтах в сети «Интернет».

Статья 8. Центры оценки квалификации

1. Центры оценки квалификации - юридические лица, которые на основе их обращений в советы по профессиональным квалификациям получают право на ведение деятельности по оценке квалификации в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

2. Центры оценки квалификации проводят оценку квалификаций, перечень которых определен для данного центра оценки квалификации советом по профессиональным квалификациям.

3. Центр оценки квалификации организует проведение профессиональных экзаменов в порядке, утвержденном советом по профессиональным квалификациям.

4. Центры оценки квалификации выдают соискателям свидетельства по поручению советов по профессиональным квалификациям.

5. Центры оценки квалификации вносят сведения о своей деятельности в соответствующий раздел Реестра в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6. Совет по профессиональным квалификациям может признать полномочия центра оценки квалификациинедействительными, в случае:

а) несоответствия центра оценки квалификации установленным советом по профессиональным квалификациям требованиям к их отбору;

б) неоднократного нарушения центром оценки квалификации требований по проведению профессиональных экзаменов;

в) представления центром оценки квалификации заведомо недостоверных сведений в ходе отбора, мониторинга или контроля деятельности советом по профессиональным квалификациям;

г) ликвидации или несостоятельности (банкротстве) центра оценки квалификации.

7. В случае признания полномочий центра оценки квалификации на проведение оценки квалификации недействительными, сведения о центре оценки квалификаций исключаются советом по профессиональным квалификациям из Реестра в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия данного решения.

8. Финансовое обеспечение деятельности центра оценки квалификации осуществляется за счет собственных средств и других источников, не запрещенных действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 9. Полномочия федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в области оценки квалификации

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда:

а) утверждает положение о типовой форме бланка свидетельства о профессиональной квалификации, включая технические требования к нему, порядок его изготовления и обращения с ним;

б) утверждает порядок формирования и ведения Реестра, а также перечень информации, размещаемой в Реестре;

в) обеспечивает осуществление мониторинга в системе оценки квалификации на основе информации, размещенной в Реестре;

г) направляет в Координационный орган для рассмотрения предложения объединений работодателей (предпринимателей) по отбору центров оценки квалификаций.

Статья 10. Информационное обеспечение оценки квалификации

1. В целях информационного обеспечения проведения оценки квалификации создается информационная система Реестр, который включает в том числе:

информацию о деятельности Координационного органа и национального агентства развития квалификаций;

сведения о советах по профессиональным квалификациям, центрах оценки квалификации;

сведения о перечне профессиональных квалификаций и выданных свидетельствах о профессиональных квалификациях.

2. Организацию формирования и ведения Реестра обеспечивает национальное агентство развития квалификаций.

Статья 11. Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477) следующие изменения:

1) в статье 187:

а) наименование дополнить словами ", а также на проведение оценки квалификации";

б) после слов "дополнительное профессиональное образование" дополнить словами ", а также на проведение оценки квалификации";

2) в статье 196:

а) наименование дополнить словами", проведению оценки квалификации";

б) часть первую изложить в следующей редакции:

"Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также проведения оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.";

в) часть третью после слов «перечень необходимых профессий и специальностей» дополнить словами «, в том числе для целей проведения оценки квалификации»;

г) дополнить частью шестой следующего содержания:

"При направлении работодателем работника на проведение оценки квалификации работодатель должен предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.";

3) в статье 197:

а) наименование дополнить словами ", прохождение оценки квалификации";

б) часть первую после слов "дополнительное профессиональное образование" дополнить словами "а также на прохождение оценки квалификации.".

Статья 12. Порядок вступления в силу настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении ста восьмидесяти дней после дня его официального опубликования.

Президент

Российской Федерации