



Национальное агентство
развития квалификаций

**Конкурсный отбор лучших практик подготовки
рабочих кадров и специалистов среднего звена**

***Клинк Ольга Фридриховна,
руководитель Базового центра подготовки кадров***

Цели и задачи отбора лучших практик подготовки рабочих кадров предприятий и организаций, осуществляющих образовательную деятельность по подготовке, повышению квалификации и переподготовке рабочих кадров с учетом лучших отечественных и международных практик

Цель – продвижение эффективных моделей подготовки рабочих кадров.

Участники конкурса - организации реализующие или участвующие в реализации основных и дополнительных программ профессионального образования, программ профессионального обучения

База лучших практик образовательных организаций и предприятий по подготовке, повышению квалификации и переподготовке рабочих кадров (http://bc-nark.ru/best_practice)



Задачи конкурса

выделение лучших практик и консультационная поддержка организаций, их реализующих

создание удобного сервиса для отбора, хранения и распространения информации о современных результативных подходах к организации профессионального образования и обучения с участием работодателей

создание условий для повышения престижа рабочих профессий

Создание базы данных лучших практик

подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров

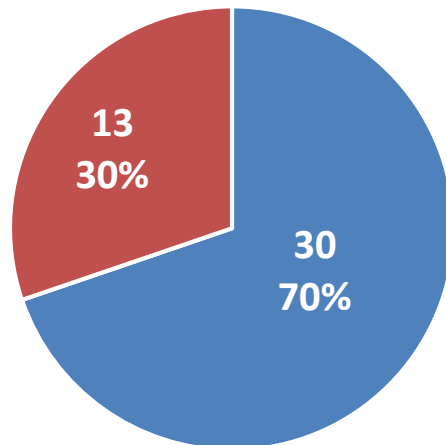
Задача: выявление и поддержка лучших практик, создание условий для их продвижения и тиражирования, повышения престижа рабочих профессий

Практики:

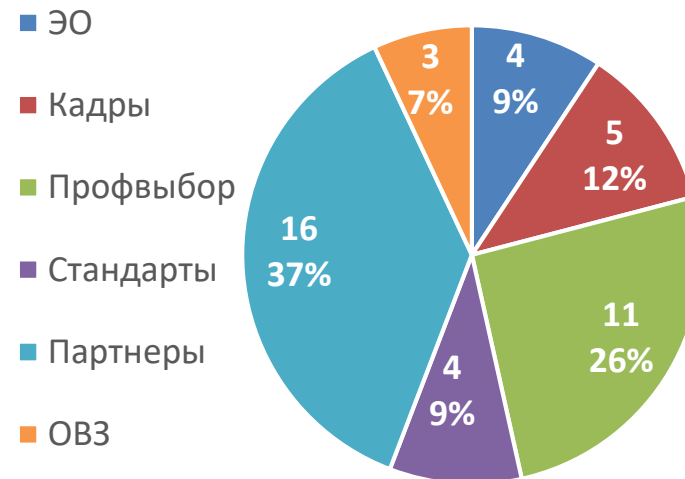
- взаимодействия бизнеса и образования (далее – «Партнеры»);
- применения профессиональных стандартов в подготовке рабочих кадров («Стандарты»);
- кадрового обеспечения СПО («Кадры»);
- профессиональной ориентации («Профвыбор»);
- обучения в цифровой образовательной среде («ЭО»);
- обучения и трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья («ОВЗ»)

Распределение практик по категориям организаций

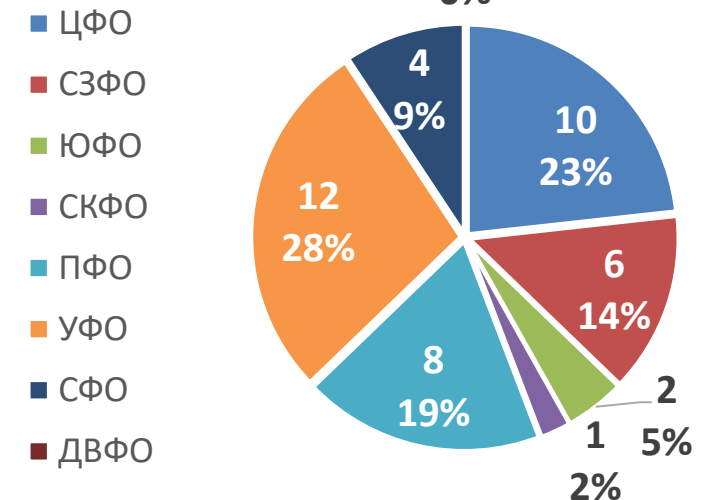
- образовательные организации
- работодатели, объединения и ассоциации работодателей



по номинациям



по федеральным округам



БАЗА ДАННЫХ ЛУЧШИХ ПРАКТИК: на сайте БЦ в открытом доступе размещены 43 практики (описание, презентация, документы, необходимые для тиражирования, контакты), видеовизитки победителей, аналитика



Структура описания

Критерии отбора:

- актуальность
- результативность практики
- тиражируемость практики (инструментальность описания, адаптивность и ресурсная доступность практики)

Порядок отбора

(обсуждение с представителями работодателей и сферы профессионального образования)

Номинации

Государственно-частное и социальное партнерство

Профессиональные стандарты: подготовка профессионалов

Электронное образование для поколения NEXT

Кадры профессионального образования

От профессиональной ориентации к профессиональной карьере

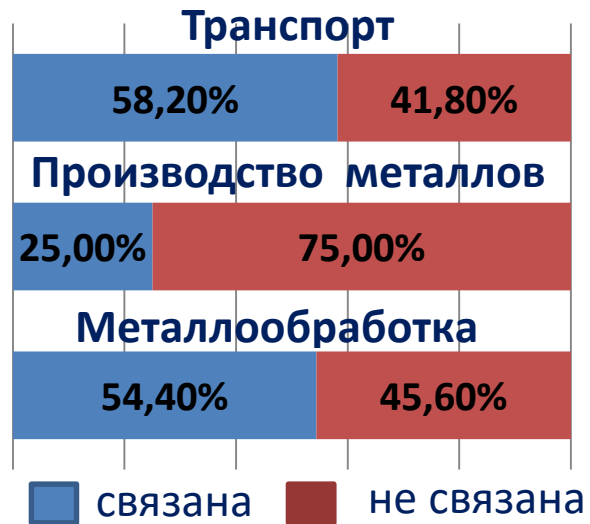
Равные возможности



ПРОБЛЕМА

Низкая готовность к профессиональному выбору, неудовлетворенность условиями труда

Связь основной работы с полученной профессией, 2015 г. (СПО, квалифицированные рабочие, выпуск 2012-14 гг.)



Рабочая сила, занятость и безработица в России, 2016 (Росстат)

ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСНОГО ОТБОРА ЛУЧШИХ ПРАКТИК номинация «От профессионального выбора к успешной карьере» профориентационная программа «День КАМАЗа» (ПАО «КАМАЗ»)



Ежегодно в программе принимает участие не менее 19 школ, 18000 учащихся 1-11 классов, более 1500 студентов колледжа.

Формы работы: профессиональные пробы, мастер-классы, конкурсы, квесты, игры и др., формирующие представление о Компании, ее продукте, производстве и корпоративной культуре.

ПРИЗЕРЫ – колледжи в сотрудничестве с предприятиями:

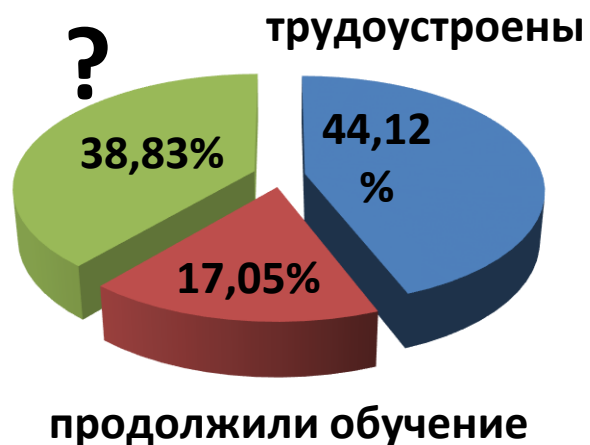
Практика «Из школьного класса – в бизнес-класс»
(Владимирский техникум экономики и права Владкоопсоюза)

Практика «Школа – Колледж – Предприятие»
(Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства)

ПРОБЛЕМА

Обучение и трудоустройство лиц с ОВЗ и инвалидов

2015 год, СПО, выпуск 4975 чел.



Сводный отчет по форме № СПО-1
в целом по Российской Федерации
(2016 год)

РЕШЕНИЯ

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА:

Мультицентр социальной и трудовой интеграции, Ленинградская область

Подготовка «под рабочее место», трудоустройство с «гарантийным сроком» 6 месяцев - сопровождение выпускника на рабочем месте

Примеры трудоустройства: ЮЛМАРТ, онлайн-консультанты; ИКЕА, товароведы; БФ «Надежда», работники цеха изготовления реабилитационной техники; работники типографии и др.

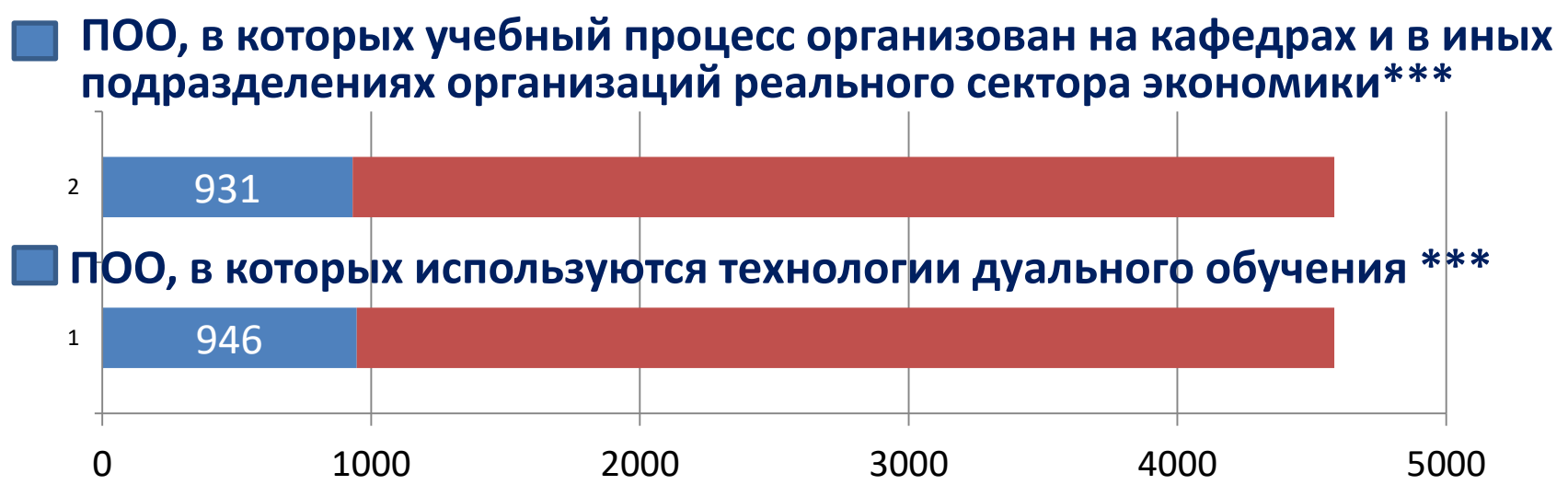


Национальная ассоциация участников рынка ассистивных технологий «АУРА-Тех», Москва: практика «Поддержка проектов социального предпринимательства, инициированных людьми с ОВЗ»)

Курсы повышения квалификации, экспертные сессии, индивидуальные кураторы, хакатоны, стипендии, гранты, помощь в привлечении стороннего финансирования, консультации, продвижение

Успешные примеры социального предпринимательства: 60 проектов, лидерами которых являются люди с ОВЗ, в т.ч. 4 проекта по трудоустройству инвалидов, в 20 проектах созданы рабочие места для инвалидов

Без учета требований и кооперации с работодателями невозможно обеспечить качество СПО



***Сводный отчет по форме № СПО-1 в целом по Российской Федерации (2016 год)

**ПОБЕДИТЕЛЬ: практика «Будущее Белой металлургии»
(АО «Первоуральский новотрубный завод», Свердловская область)**



Совместный проект группы ЧТПЗ, правительства Свердловской области и Первоуральского металлургического колледжа. Внедрено **дуальное обучение**. На основе **государственно-частного партнерства** созданы учебно-лабораторный корпус и учебно-производственный участок (**инвестировано 800 млн рублей, из них 600 млн - группа ЧТПЗ**). Развито **целевое обучение**. Особое внимание уделяется **формированию корпоративной культуры**.

С 2013 по 2017 годы **выпущено 545 специалистов и квалифицированных рабочих. 279 из них (45%) работают на Первоуральском новотрубном заводе**. Обучается **свыше 1000 студентов**. Конкурс в 2016 году составил **2 человека на место. 70% затрат на подготовку несет группа ЧТПЗ**. С 2017 года модель реализуется на предприятиях группы ЧТПЗ в Челябинске и Артемьевске.

ПРИЗЕРЫ

Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса: практика «Время работать вместе!»

Партнерство с работодателями: стажировочные площадки, учебные фирмы, коворкинги, элементы дуального обучения, виртуальная образовательная среда.

**ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»,
Свердловская область: практика «Система квалификаций в регионе: В2В-пространство»**

В основе практики взаимодействие Координационного Совета по кадровому обеспечению экономики при правительстве Свердловской области, объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», Межотраслевого центра развития квалификаций УрФУ по внедрению профессиональных стандартов и НОК в HR-процессы и в систему образования.

ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

ГБУ ДПО «Центр профессионального образования», Самарская область: практика создания региональной системы квалификационной аттестации обучающихся по программам СПО

Практика обеспечивает объективность оценки и сопоставимость результатов подготовки в разных колледжах региона, сближение процедур независимой оценки квалификации и государственной итоговой аттестации, и, следовательно, повышение доверия работодателей к качеству подготовки кадров.

Участники: студенты, работодатели и региональные объединения работодателей, Минобрнауки Самарской области, техникумы и колледжи.

С 2014 г. года квалификационную аттестацию прошли 15 222 студента.

ПРИЗЕРЫ

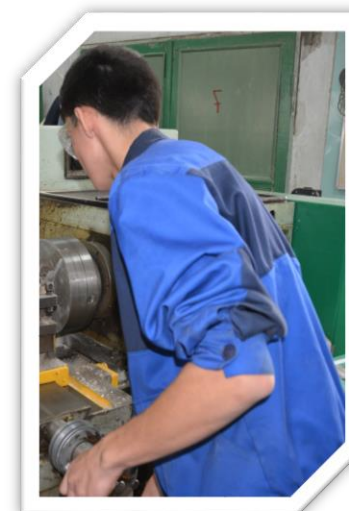
ООО «КНАУФ ГИПС», Московская область:

практика «Современные стандарты для российского строительства»

Полный цикл разработки образовательного контента в соответствии с требованиями к квалификации. Введена новая профессия «Монтажник каркасно-обшивных конструкций»

**Колледж Архитектуры, Дизайна и Реинжиниринга № 26, Москва: практика
«Аттестационный центр «Профессионариум»**

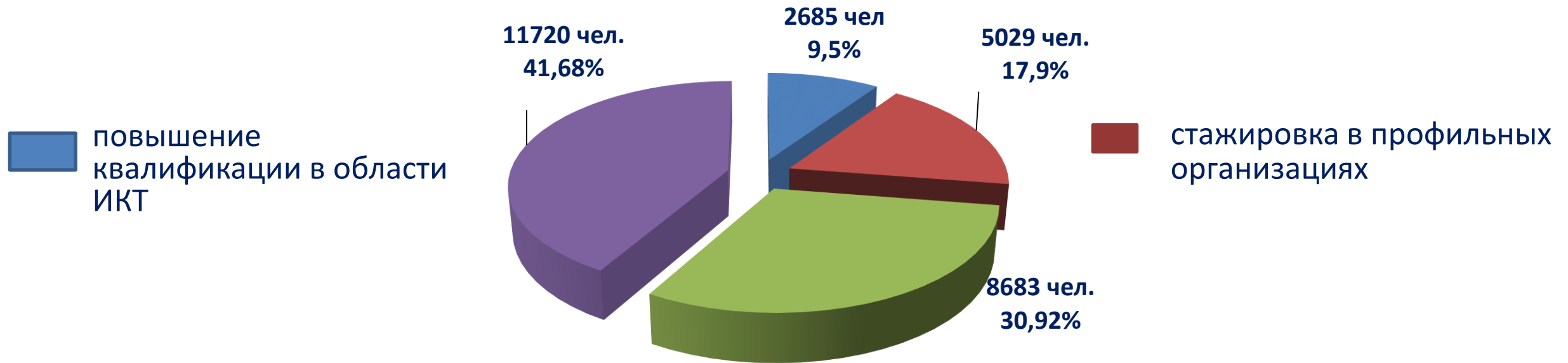
Оценка квалификации частных мастеров в соответствии с заказом кадровых агентств и сервисных служб (например, для портала «Профи.ру»).



ПРОБЛЕМА

ФГОС СПО: педагогические работники **должны** получать ДПО, в т.ч. в форме стажировки в профильных организациях, **не реже 1 раза в 3 года.**

Прошли повышение квалификации по профилю педагогической деятельности за последние 3 года
(мастера производственного обучения)



Сводный отчет по форме № СПО-1 в целом по Российской Федерации (2016 год)

ПОБЕДИТЕЛЬ

**Донской учебно-методический центр профессионального образования (г. Ростов-на-Дону)
практика «Методический аутсорсинг в СПО»**

ПОО передает часть работ по методическому обеспечению образовательного процесса УМЦ

абонентское
обслуживание

качественные методические услуги
+
оптимизация штатного расписания

Проект реализуется **7 лет**. Участники: **179 организаций** (ПОО, ОДПО, учебные центры) из **6-ти регионов РФ** - Чеченская Республика, Республика Крым, Ставропольский и Краснодарский края, Астраханская и Ростовская обл.

ПРИЗЕРЫ

- ✓ **Региональный методический центр развития квалификаций (Республика Марий Эл), практика «Пять ступеней к мастерству»**
- ✓ **Екатеринбургский экономико-технологический колледж, практика «Формирование системы наставничества на производстве»**
- ✓ **Колледж туризма и гостиничного сервиса, Санкт-Петербург, практика «Реализация процессного подхода в управлении методической деятельностью»**



База данных лучших практик: от сбора информации к поддержке развития и внедрения практик

ВНЕДРЕНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК

2018 год

ОТБОР ЛУЧШИХ ПРАКТИК



Сетевая структура Базового центра



МЦК, СЦК

ОДПО (ИРО)

Территориально-отраслевые структуры

РЦ

УЦ компаний

И др.



Экспертные и переговорные площадки

Эксперты

БЦ АНО «НАРК»

Ведущие центры федерального уровня

- ВНИИ труда
- ГУ ВШЭ
- ФИРО



НСПК

Рабочие группы

СПК

ЦОК



Региональные методические центры (НАРК)

Органы власти

Зарубежные партнеры

СМИ

