



ГБПОУ ИО «Химико-технологический техникум г. Саянска»

Наименование практики: «Наставничество – инвестиция в долгосрочное развитие предприятия»

Автор: Сухарева Екатерина Валерьевна, заместитель директора по учебно-производственной работе ГБПОУ ИО «Химико-технологический техникум г. Саянска».

Регион: Иркутская область, г. Саянск

Наставник: старший мастер по ремонту электрооборудования Производства Хлора и Каустика АО «Саянскхимпласт»

Наставляемый: обучающийся

Запрос:

повышение качества подготовки студентов

Ключевая идея:

- 1) Содействие в повышении качества подготовки студентов
- 2) Адаптация студентов к производственной деятельности, корпоративной культуре и последующему закреплению в производственной деятельности, на рабочем месте
- 3) Создание условий для карьерного роста
- 4) Приобретение студентом практических навыков для выполнения должностных обязанностей.

Цель: организация выполнения всех видов работ, предусмотренных рабочей программой практики, помогать студентам адаптироваться в коллективе и оказывать своевременную помощь в профессиональном развитии.

Актуальность практики: кадры- основной инструмент развития организации. Поэтому содействие в повышении качества подготовки студентов (будущих работников предприятия)- одна из основных задач предприятия. Преимущество данной практики в том, что обучение происходит на рабочем месте.

Механизмы, инструменты и основные мероприятия наставничества:

Это обучение студента на рабочем месте, консультирование студента по порядку выполнения работ, консультация руководителя практики от образовательной организации по вопросам качества обучения студента, написание отзыва- характеристики по итогам практики, участие в промежуточной аттестации по практике, присутствие на государственной итоговой аттестации с целью характеристики студента во время практики.

Основные задачи наставника:

- а) Практическая отработка процесса освоения основных навыков профессии, развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на студентов-практикантов задачи по профессии;
- б) оказание помощи в адаптации студентов-практикантов к условиям трудовой деятельности;
- в) ознакомление студентов с правилами и традициями организации, отдельного подразделения;
- г) содействие выработке навыков профессионального поведения, соответствующего профессионально-этическим стандартам и правилам;
- д) формирование и развитие ответственного и сознательного отношения к работе;
- е) изучение со студентами-практикантами требований нормативных правовых актов, регламентирующих исполнение должностных обязанностей;

Критерии оценки эффективности практики наставничества: в 2021 году на практику было принято 255 студентов.

1) За качественную подготовку студентов 115 наставников получили вознаграждение

2) На работу было принято 59 выпускников (из 89 выпускников проходивших преддипломную практику на предприятии АО «Саянскхимпласт»).

С нами можно связаться:

Телефон: +7 (39553) 5-50-24

Эл. почта: prof25@mail.ru

Сайт: xtt-saj.hostedu.ru