



САЯНСКХИМПЛАСТ

**Практика долговременного партнерства  
ГБПОУ ИО «Химико-технологический техникум г. Саянска»  
и АО «Саянскхимпласт»: «Шаг в будущее»**

**Аннотация:**

В описании практики приведена действующая более сорока лет модель социального партнерства ГБПОУ ИО «Химико-технологический техникум г. Саянска» и АО «Саянскхимпласт».

Практика подготовки рабочих кадров представлена через описание этапов, технологий, механизмов и конкретных мероприятий, способствующих успешной реализации практики.

**Места реализации практики:**

1. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Химико-технологический техникум г. Саянска» (ГБПОУ ИО «ХТТ г. Саянска»)

Адрес: 666301, Иркутская область, г. Саянск, мкр-он Южный, 126

Телефон: (8-395-53) 5-50-24

Сайт: <http://xtt-saj.hostedu.ru/>

Эл. почта: [prof25@mail.ru](mailto:prof25@mail.ru)

2. АО «Саянскхимпласт»

Юридический адрес: 666301, Иркутская область, г. Саянск, территория

Промышленный узел, промплощадка

Приемная: (39553) 4-55-40

Сайт: <https://sibvinyl.ru/>

Эл. почта: [mail@sibvinyl.ru](mailto:mail@sibvinyl.ru)

**Контактные лица:**

1. Сухарева Екатерина Валерьевна, заместитель директора по учебно-производственной работе

2. Кренделева Олеся Геннадьевна, заместитель директора по учебной работе

3. Свириденко Анна Николаевна, начальник отдела подготовки кадров АО «Саянскхимпласт»

**Актуальность:**

Создание модели социального партнерства предприятия и профессиональной образовательной организации связано с актуальностью задачи подготовки высококвалифицированных специалистов, соответствующих требованиям современного производства.

### **Цель и задачи:**

*Цель* – создать необходимые условия (учебно-методические, кадровые, материально-технические, социально-психологические) для подготовки востребованного на рынке труда специалиста полностью готового к профессиональной деятельности.

Реализация поставленной цели требует решение следующих *задач*:

1. разработать нормативно-правое обеспечение внедрения технологий социального партнерства;
2. отработать механизм формирования содержания обучения с учетом запросов предприятия-партнера;
3. обеспечить условия реализации образовательных программ.

### **Средства и способы реализации практики:**

Действующая на сегодняшний день модель социального партнерства техникума и предприятия формировалась на протяжении 40 лет – с момента открытия в г. Саянск учреждения для подготовки рабочих кадров химической промышленности.

Представленная практика ценна тем, что прошла испытание временем, доказала свою эффективность в разные периоды реформирования страны в целом и образования в частности. Эффективность практики обусловлена тем, что основными инструментами подготовки кадров в организации являются *технологии социального партнерства*.

Социальное партнерство представляет собой добровольное взаимодействие различных субъектов для решения значимых для них проблем. Добровольность взаимодействия доказывает, что стороны понимают важность решения проблем и готовы предоставить все свои возможности для их решения. В то же время, сложение ресурсов разных субъектов значительно увеличивает эффективность преобразований.

Технологии социального партнерства, применяемые ГБПОУ ХТТ г. Саянска и АО «Саянскхимпласт»:

- коллективные переговоры;
- взаимные консультации;
- участие представителей бизнеса в коллегиальных органах техникума;
- заключение договоров;
- включение коллектива техникума в социальные программы предприятия;
- социальное инвестирование бизнеса.

Социальное партнерство реализуется в отношении всех направлений деятельности техникума:

- учебная и внеучебная деятельность;
- образовательная и воспитательная работа;
- реализация программ СПО, ДПО и ПО.

Наиболее полно технологии партнерства охватывают следующие образовательные программы СПО:

- 18.02.06 Химическая технология органических веществ,
- 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (химическая отрасль),
- 18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений,
- 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (химическая отрасль),
- 15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

### *Этапы реализации практики*

*Этап 1. Разработка нормативно-правового обеспечения внедрения технологий социального партнерства*

Отношения техникума и предприятия строятся на основании договора о сотрудничестве, в котором определены обязанности, ответственности и права сторон по подготовке кадров. Договор долгосрочный, автоматически продлевается (если нет необходимости его пересмотра), либо изменяется (в случае потребности внесения поправок).

В настоящее время действует долгосрочный договор о сотрудничестве от 14 октября 2021 года. В нем прописаны следующие виды совместной деятельности:

- организация практики,
- совершенствование материально-технической базы,
- стажировка педагогов техникума на предприятии,
- совместная организация работы профсоюза работников и студентов,
- право пользования библиотеками.

На основании договора о сотрудничестве сторонами разрабатываются локальные нормативные акты, в которых прописываются механизмы взаимодействия по конкретным объектам партнерства.

*Этап 2. Отработка механизмов формирования содержания обучения с учетом запросов предприятия-партнера*

С целью формирования актуального содержания образовательных программ, соответствующих требованиям законодательства в сфере образования и запросам социального партнера, разработан механизм взаимодействия сторон по данному вопросу.

*Этап 3. Обеспечение условий реализации образовательных программ*

Условия обучения соответствуют разработанным образовательным программам, что невозможно сделать без совместных усилий предприятия и техникума.

### *Материально-технические условия*

АО «Саянскипласт» с момента основания техникума оказывает помощь при создании кабинетов, лабораторий и мастерских.

За счет средств работодателя созданы следующие лаборатории, кабинеты, мастерские:

- Лаборатория процессов и аппаратов (1980 г.)

Предназначена для организации лабораторных работ и занятий учебной практики по ведению технологии органического синтеза из нейтральных и нетоксичных химических компонентов. Производственная схема лаборатории представляет собой миникопию реально действующего технологического цеха органического синтеза и состоит из постадийных процессов, связанных в единую технологическую цепь для получения синтезированного продукта. Студенты соблюдают все правила и требования выдачи оборудования в ремонт и из ремонта, оформляют разрешительную, ремонтную и техническую документацию, действующую на АО «Саянскипласт».

- Лаборатория физической и коллоидной химии (2005 г.)

Оборудована экспериментальной настольной микролабораторией ЛКТ 1-5НТЦ «Владис» Московского инженерно-физического института. Лабораторный комплекс не имеет аналогов и включает в себя 5 установок, каждая из которых позволяет реализовывать более 20 экспериментов по молекулярной физике, термодинамике, агрегатным свойствам вещества, теплофизике, теплохимии и др.

- Лаборатория автоматизации технологических процессов (2006 г.)

Оснащена АО «Саянскипласт» контрольно-измерительными приборами и аппаратами, используемыми на производстве. В лаборатории установлена компьютерная программа «Simatic» для управления автоматизированными технологическими установками в лаборатории процессов и аппаратов.

- Лаборатория аналитической химии (2006 г.)

Укомплектована оборудованием по контролю качества сырья, готового продукта и полупродукта аналогичного лабораториям предприятия. На базе лаборатории проводится весь комплекс лабораторно-практических работ для специальностей «Аналитический контроль качества химических соединений» и «Химическая технология органических веществ».

- Кабинет охраны труда и промышленной безопасности (2006 г.)

Оснащен для всех технических профессий и специальностей. Предприятие предоставило все средства для отработки навыков действий во внештатных и в аварийных ситуациях.

В том числе благодаря помощи предприятия Техникум открыл специализированный центр компетенций по компетенции «Лабораторный химический анализ» в 2019 году. В 2022 году создан Центр проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Электромонтаж». В 2023 году планируется создать Центр проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Промышленная механика и монтаж».

Установленное предприятием оборудование всех кабинетов и лабораторий обслуживается специалистами АО «Саянскхимпласт». Также предприятие выделило техникуму оргтехнику, персональные компьютеры, ЖК-телевизоры, за исправностью которых следят специалисты. Важно и то, что социальный партнер предоставляет расходные материалы для проведения лабораторных и практических работ, как например, металлолом, кабели, провода, картон электроизоляционный, проволоку, пленку ПВХ и термоусадочную, производственное масло, аргон и многое другое.

Таким образом, техникум имеет необходимую материально-техническую базу для реализации всех видов учебного процесса: теоретические занятия, лабораторные и практические работы, занятия по учебной практике.

С целью повышения качества образования и своевременного информирования обучающихся о современных технологических изменениях техникум и предприятие, применяют *сетевую форму обучения*.

Сетевая форма актуальна при проведении части занятий по учебной практике. Занятия на предприятии проводятся с целью:

во-первых, просмотреть сложные технологические процессы, которые невозможно продублировать в лабораториях и мастерских образовательной организации;

во-вторых, познакомиться с дорогостоящим оборудованием или оборудованием, характерным только для конкретного производства;

в-третьих, увидеть ремонт или техническое обслуживание высокоточных приборов, находящихся в работе.

Таким образом, сетевая форма обучения позволяет расширить формируемый перечень профессиональных знаний и умений.

Завершающим этапом формирования профессиональных компетенций является *производственная практика*, материально-техническая база которой удовлетворяет всем видам работ, прописанным в образовательной программе.

Практика реализуется в структурных подразделениях АО «Саянскхимпласт» (отдел подготовки кадров (ОПК), учебно-тренировочный полигон, цеха, подразделения и участки).

В начале учебного года руководство техникума согласует с ОПК график выхода учебных групп на практику и предварительное распределение студентов по цехам, подразделениям и участкам.

ОПК, в свою очередь, приказом назначают практикантам наставников из числа специалистов предприятия, а также обеспечивает студентов спец. одеждой и проводит обучение промышленной безопасности на учебно-тренировочном полигоне. К месту практики студентов доставляет автотранспорт предприятия. Наставникам, как и руководителям практики от техникума, АО «Саянскхимпласт» производит оплату.

С целью проверки наставниками качества подготовки студентов в период практики специалисты ОПК принимают участие в экзаменах по профессиональным модулям и на ГИА, при хорошем результате студенты получают разовую поощрительную выплату.

### *Кадровые условия*

Техникум укомплектован педагогическими работниками на 100%, из числа которых 70% имеют высшую и первую квалификационную категории.

Преподаватели и мастера производственного обучения, отвечающие за реализацию дисциплин и модулей профессионального цикла образовательной программы, имеют стаж работы на производстве, в большинстве своем это бывшие специалисты АО «Саянскхимпласт».

Педагоги обязательно проходят стажировку на предприятии. При этом начинающих специалистов направляют в ОПК сразу же после трудоустройства. Действующие педагоги стажировются не реже 1 раза в 3 года, в случае необходимости чаще, например, после обновления оборудования, изменения технологий, внедрения инноваций в производственный процесс. В конце стажировки педагоги сдают итоговый экзамен комиссии из числа работников предприятия.

К учебному процессу привлекаются и действующие работники предприятия: в качестве педагогов узкоспециализированных учебных тем и дисциплин; в качестве наставников в период практики; в качестве рецензентов выпускных квалификационных работ.

В свою очередь работники АО «Саянскхимпласт» проходят курсы повышения квалификации на базе техникума. По заказу предприятия реализуются программы профессиональной подготовки и переподготовки по профессиям профессионального обучения. Обучение проводится как для действующих работников, находящихся на грани сокращения, так и для лиц, никогда не работавших на предприятии.

### *Социально-психологические условия*

В рамках социального партнерства руководством предприятия и техникума проводится политика по формированию у студентов и работников двух организаций чувства единого коллектива. Для этого проводится следующая работа и мероприятия:

- **Общий профсоюз**  
Члены профсоюзной организации АО «Саянскхимпласт» – все обучающиеся и педагоги техникума, которые могут рассчитывать на материальную помощь, социально-трудовую защиту, получение подарков к юбилеям, большим праздникам, льготный отдых в санатории «Кедр».
- **Конкурсы профессионального мастерства** – проводятся ежегодно на базе лабораторий и мастерских техникума.
- **Совместные общеразвивающие мероприятия**  
День химика, день Победы, день города, юбилейные даты, касающиеся развития предприятия и техникума. Студенты активно участвуют в спартакиадах на призы АО «Саянскхимпласта».
- **Проведение профориентационной работы**  
Профессиональные пробы, недели без турникетов, совместные рекламные акции, выступление в СМИ.

## **Критерии результативности. Данные о результативности:**

Основным результатом подготовки кадров с использованием технологий социального партнерства является создание необходимых условий для подготовки востребованного на рынке труда специалистов полностью готовых к профессиональной деятельности.

### *1. Создание действенной модели социального партнерства*

Модель социального партнерства разработана и успешно реализуется на протяжении многих лет, не теряя своей актуальности. Партнеры делятся накопленным опытом социального партнерства на мероприятиях различного уровня. Так, например, в 2011 г. на базе техникума проходил областной семинар «Роль социальных партнеров в организации учебной и производственной практики обучающихся». В 2015 г. партнеры заняли 3 место в Межрегиональном конкурсе ООО «Профаккредагентства» на лучшее представление материально-технической базы, где продемонстрировали кабинеты, лаборатории и мастерские, созданные совместными усилиями. В 2018 г. опыт транслировался представителями предприятия на областном семинаре по развитию дуального обучения.

Практика социального партнерства ХТТ и ОА «Саянскхимпласт» вошла в базу данных лучших практик Базового центра подготовки рабочих кадров Национального агентства развития квалификаций.

Осенью 2018 года данная практика была признана лучшей в Иркутской области на региональном этапе конкурса Лучших практик подготовки рабочих кадров. Официальная защита практики социального партнерства с описанием технологий, механизмов и конкретных мероприятий, способствующих успешной подготовки высококвалифицированных специалистов, соответствующих требованиям современного производства, прошла на Байкальском международном салоне образования – 2018.

Следующим этапом признания значимости социального партнерства образовательной организации и предприятий стала победа на федеральном этапе конкурса Лучших практик подготовки рабочих кадров.

### *2. Совершенствование образовательных ресурсов техникума*

Образовательные ресурсы техникума постоянно совершенствуется в соответствии с изменяющимися производственными условиями. Изменения в технологиях АО «Саянскхимпласт» требуют изменений в перечне реализуемых образовательных программ, их содержании, совершенствовании материально-технических условий, в кадровом росте. Совершенствуются и договорные отношения.

### *3. Трудоустройство и закрепляемость выпускников*

В настоящее время на предприятии АО «Саянскхимпласт» работают более 500 выпускников техникума (не считая тех ребят, которые продолжили обучение в высших учебных заведениях). Выпускники техникума занимают руководящие должности на предприятии.

### **Риски, возникающие при внедрении практики:**

Основная проблема для профессиональной образовательной организации – выбрать надежного партнера, заинтересованного в качестве подготовки специалистов, готового предоставить все имеющиеся ресурсы для достижения положительного результата.

### **Выводы:**

На данный момент в партнерстве ГБПОУ ИО «Химико-технологический техникум г. Саянска» и АО «Саянскхимпласт» реализованы следующие формы взаимодействия ПОО и работодателей:

- сетевая форма обучения,
- элементы практико-ориентированного (дуального) обучения.

В целом, практика взаимодействия техникума и предприятия действительно является максимально эффективной и по праву входит в число лучших практик, реализуемых в регионе. Между партнерами установлено долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество. Техникум получает отличное место для обучения своего персонала и практической подготовки студентов и их последующего трудоустройства. Предприятие, в свою очередь, получает максимально адаптированных сотрудников, знакомых с условиями труда и обученных с учетом требований производства.

Многолетнее сотрудничество пережило многие исторические события и при этом не утратило своей актуальности благодаря комплексному взаимодействию сторон в различных вопросах.

Ссылка на описание практики на сайте ПОО: [http://xtt-saj.hostedu.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=669%3A-q-q&catid=29%3Atechnicum&Itemid=1](http://xtt-saj.hostedu.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=669%3A-q-q&catid=29%3Atechnicum&Itemid=1)