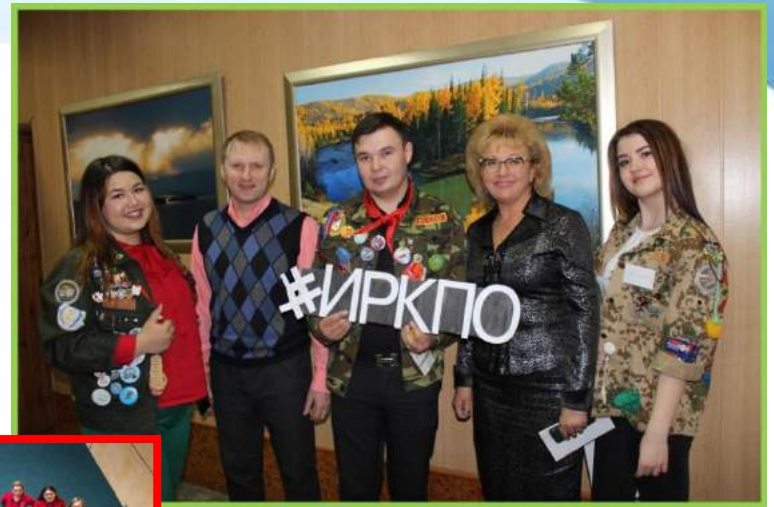




Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение
Иркутской области
«Иркутский региональный колледж педагогического образования»
(ГБПОУ ИО ИРКПО)

Всероссийский конкурс «Лучшие практики наставничества»
Номинация «Наставничество в социальной сфере»

«Открытое сердце»:
наставничество, сопровождение становления
добровольческой инициативы и социальной
активности студентов волонтерского объединения
ГБПОУ ИО ИРКПО



ГБПОУ ИО ИРКПО
«Открытое сердце»





Актуальность практики наставничества «Открытое сердце»

Высокий интерес студентов к волонтерской деятельности, основанной на общечеловеческих ценностях и способствующей снижению барьеров разобщенности, укреплению доверия и сотрудничества между всеми секторами общества, позволяет считать волонтерство универсальной платформой для объединения усилий государства и общества при решении социально значимых проблем.

Однако в настоящий момент мы можем говорить о **некотором противоречии** между **повышенным интересом студентов** к осуществлению волонтерской деятельности и **недостаточной разработанностью содержательной и технологической составляющей сопровождения** становления добровольческой инициативы и социальной активности студентов в волонтерской деятельности.

Организация **наставничества в социальной сфере** на примере предлагаемой **Модели сопровождения добровольческой инициативы и социальной активности студентов ГБПОУ ИО ИРКПО в волонтерском объединении «Открытое сердце»** позволит создать условия для **эффективного развития** и целенаправленного **формирования социально активной личности**, ее интеллекта, духовности, подготовки ее к жизни в целом, к активному участию в волонтерской деятельности.



Предмет наставничества:

процесс развития и обогащения личностного потенциала участника волонтерского объединения, повышение уровня его самостоятельности и социализации, предприимчивости и инициативности посредством сопровождения наставником волонтерской деятельности наставляемого, развитие его готовности к осуществлению самостоятельной волонтерской помощи.



Задачи наставника:

- ✓ Содействие развитию долгосрочной внутренней мотивации участия наставляемых в оказании добровольческой помощи и поддержки различных категорий граждан, находящихся в сложной жизненной ситуации (детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ОВЗ, детей, проходящим лечение в медицинских учреждениях, ветеранов и др.);
- ✓ Развитие личных и социальных компетенций наставляемых посредством реализации различных направлений волонтерской деятельности, (стимулирование креативности, инициативности, чувствительности к окружающему миру, развитие партнерских отношений наставляемого с участниками волонтерской деятельности и др.);
- ✓ Обеспечение наставляемого эффективными инструментами и методами организации самостоятельной волонтерской помощи.



Функции наставника:

- ✓ мотивирующая функция;
- ✓ диагностико-корректирующая функция
- ✓ развивающая функция;
- ✓ коммуникативно-организаторская функция;
- ✓ медиативная функция;
- ✓ аналитическая функция
- ✓ методическая функция;
- ✓ профессионально-идентификационная функция.



Требования, предъявляемые к наставникам:

опыт участия в волонтерской деятельности; высокая мотивация участия в организации наставничества; развитые навыки активного слушания, анализа, рефлексии; знание механизмов и инструментов наставничества в социальной сфере, специфики организации различных видов волонтерской помощи; ответственность и организованность, умение управлять временем и ресурсами.

Требования к наставляемым:

личное решение, инициатива и уверенность в задачах и идеалах добровольчества



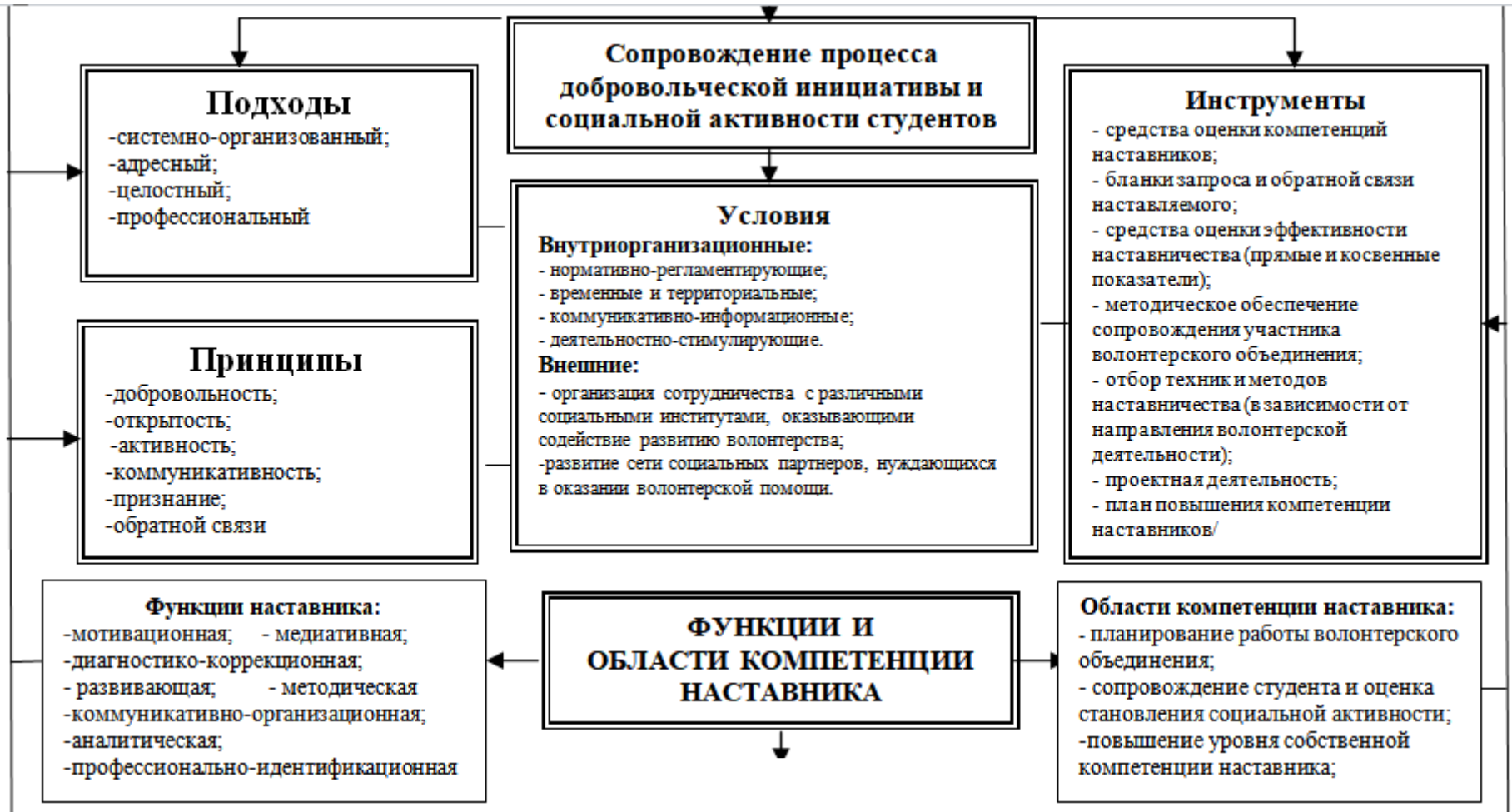
Механизм отбора наставников:

наставником может выступать сотрудник ГБПОУ ИО ИРКПО или студент старшего курса, имеющий опыт волонтерской деятельности (в зависимости от вида предстоящей волонтерской деятельности, профессиональных компетенций наставника).

Для сопровождения становления добровольческой инициативы используются различные **техники наставничества**: индивидуальное, групповое и партнерское наставничество, флеш-наставничество, скоростное наставничество, виртуальное наставничество (с использованием различных медиаплатформ).



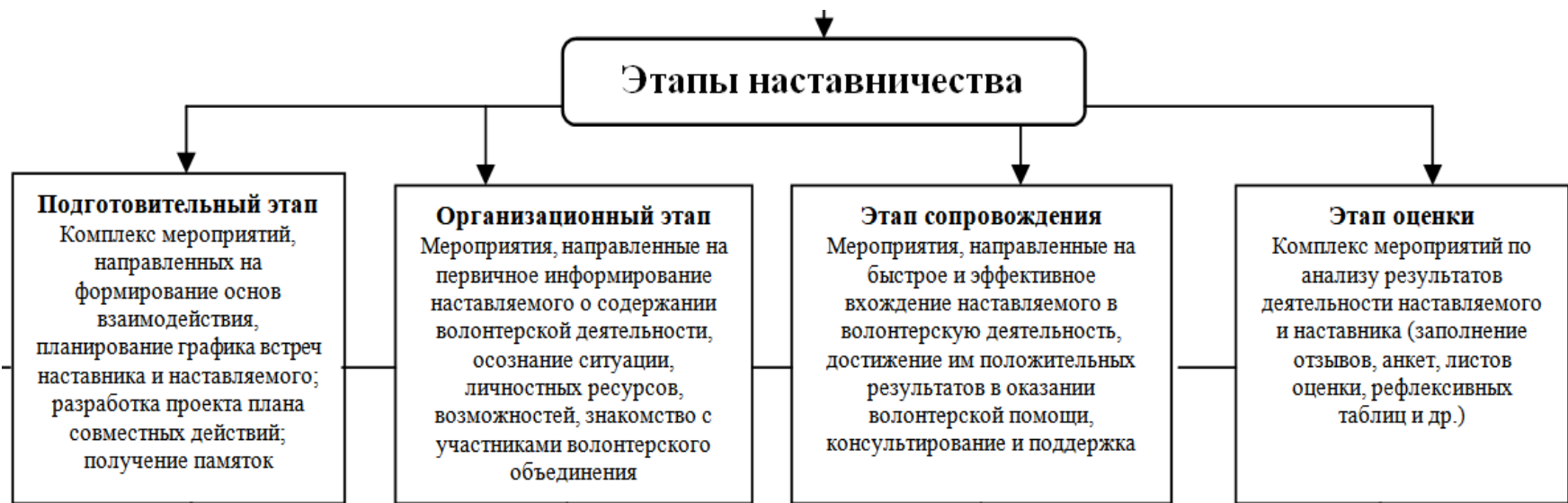
Модель сопровождения становления добровольческой инициативы и социальной активности студентов ИРКПО в волонтерской деятельности





Критерии выбора инструментов, форм, методов реализации наставничества :

особенности личности наставляемого волонтера и его опыт реализации волонтерской помощи, этап наставничества и специфика предстоящей волонтерской деятельности.



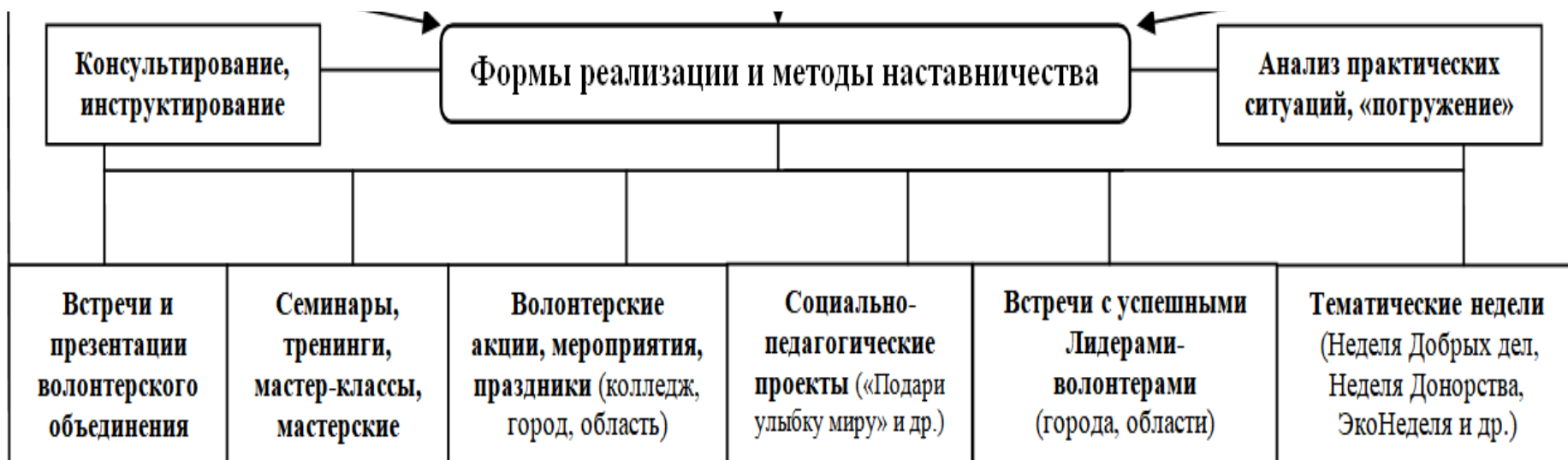


Контексты реализации наставничества волонтеров ГБПОУ ИО ИРКПО





Формы и методы реализации наставничества в волонтерском объединении





Алгоритм деятельности наставника:

1

- Создание психологического комфорта, партнерских взаимоотношений с наставляемым

2

- Планирование графика встреч, плана совместных действий

3

- Проведение анкетирования, опроса, выявление ресурсов, затруднений, точек роста наставляемого

4

- Определение групп наставляемых по организации волонтерской помощи различным категориям граждан

5

- Отбор инструментов, методов наставничества

6

- Сопровождение развития навыков оказания волонтерской деятельности наставляемого посредством различных *форм работы, подготовки и участия в акциях, реализации проектов*

7

- Организация рефлексии наставляемого и получение обратной связи наставника, внесение корректив в процесс сопровождения становления добровольческой инициативы и социальной активности

8

- Оценка результатов взаимодействия наставника и наставляемого, разработка планов повышения компетенции наставника, плана саморазвития волонтера.



Мотивация и обучение наставников:

- **Нематериальная мотивация**: возможность обобщения опыта в рамках Недели неформального образования, Недели науки в ГБПОУ ИО ИРКПО; участие в конкурсе «Преподаватель года»; публичное признание заслуг наставников (благодарность, благодарственное письмо); возможность популяризации опыта на региональном, федеральном уровне, учет результатов наставничества в оценке/подтверждении квалификации сотрудника ГБПОУ ИО ИРКПО.
- **Материальная мотивация**: в соответствии с положением об оплате труда (при достижении результатов на городском, региональном, федеральном, международном уровне).
- **Обучение наставников**: повышение квалификации наставников посредством курсов, семинаров, тренингов, мастер-классов, взаимообучение в рамках объединения наставников волонтеров.



Возможность тиражирования и

масштабирования практики наставничества:

- **Возможность тиражирования практики:** универсальность форм, приемов и инструментов практики наставничества «Открытое сердце» дает возможность ее тиражирования в образовательных организациях различного уровня, общественных объединениях любой организационно-правовой формы, в т.ч. НКО.
- **Возможность масштабирования практики:** для увеличения количества наставляемых без изменения качества результатов необходимо проведение Школы наставников волонтеров «Открытое сердце», обеспечение методического сопровождения деятельности наставников на всех этапах реализации процесса наставничества посредством дистанционных технологий.



Ключевые показатели практики наставничества:

Количество наставляемых за весь период: более 500 человек;

Количество наставляемых в текущем году: 45-50 человек;

Количество наставников в текущем году: 6 человек.

Для сопровождения становления добровольческой инициативы используются различные техники наставничества: индивидуальное, групповое и партнерское наставничество, флеш-наставничество, скоростное наставничество, виртуальное наставничество (с использованием различных медиаплатформ).

Ключевые факторы успеха практики наставничества:

высокая мотивация наставников, наличие целостной модели сопровождения становления добровольческой инициативы и социальной активности студентов в волонтерской деятельности, наличие методического обеспечения деятельности наставников.

Документы, подтверждающие эффективность практики (Приложение 2)



Наши партнеры:



Министерство
по молодёжной политике
Иркутской области



Управление по
физической культуре,
спорту и молодежной
политике
Администрации
города Иркутска



Координационный центр
по организации, развитию
и пропаганде добровольного
ДОНОРСТВА КРОВИ



ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ



ГБУЗ Иркутская
областная детская
туберкулезная
больница



ГБПОУ ИО ИРКПО
«Открытое сердце»



Ссылки на статьи о деятельности волонтерского объединения ГБПОУ ИО ИРКПО:

- <http://irkpo.ru/Event/Index/956> - Новогодний праздник в коррекционной школе № 6
- <http://irkpo.ru/Event/Index/935> - Живая история
- <http://irkpo.ru/Event/Index/933> - День правовой помощи
- <http://irkpo.ru/Event/Index/931> - IV областной слет волонтеров
- <http://irkpo.ru/Event/Index/912> - День донора в ГБПОУ ИО ИРКПО
- <http://irkpo.ru/Event/Index/897> - Максимальное погружение...
- <http://irkpo.ru/Event/Index/887> - Студенты колледжа на экологическом водном форуме
- <http://irkpo.ru/Event/Index/882> - Волонтер - звучит гордо!
- <http://irkpo.ru/Event/Index/879> - День солидарности в борьбе с терроризмом
- <http://irkpo.ru/Event/Index/870> - Интеграционный праздник ко Дню защиты детей
- <http://irkpo.ru/Event/Index/860> - Поделись жизнью - сдай кровь!
- <http://irkpo.ru/Event/Index/813> - Ярких эмоций и творчества ради
- <http://irkpo.ru/Event/Index/765> - Быть донором - почётно!



ГБПОУ ИО ИРКПО

**Развиваясь,
создаем будущее!**