



**Государственное профессиональное
образовательное учреждение
«Новокузнецкий педагогический колледж»**



**К вершинам мастерства:
наставничество как эффективная
форма повышения
профессионализма педагогов в
системе СПО**

**О.С.Викторова,
зам.директора по УМР ГПОУ НПК**



**Государственное профессиональное
образовательное учреждение
«Новокузнецкий педагогический колледж»**



**Резанова Любовь
Федоровна,
директор колледжа**

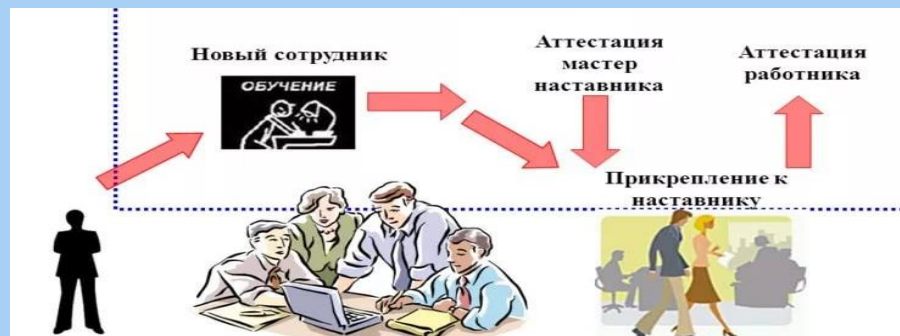


Год основания - 1 сентября 1944



ГПОУ
НПК

ПРОЕКТ



**«Организация системы
наставничества в ГПОУ
«Новокузнецкий педагогический
колледж»»**



ГБОУ

НПК

Цель проекта

Разработка и апробация системы наставничества в ГБОУ НПК





ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

Изучить теоретические основы внедрения в ПОО системы наставничества

Сформировать Совет наставников из числа преподавателей ГПОУ НПК

Разработать модель успешного наставника ГПОУ НПК

Определить содержание работы наставника с молодым специалистом



ЗАДАЧИ ПРОЕКТА



Обозначить систему морально-административных и материальных мер по стимулированию работы наставников



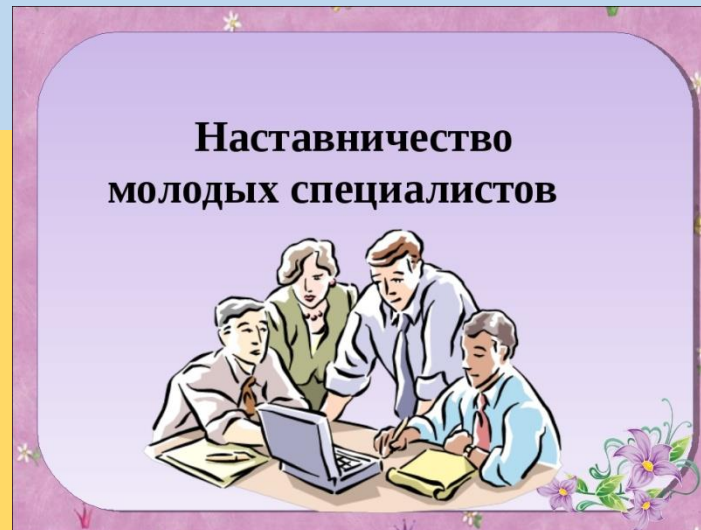
Разработать Положение о наставничестве и Положение о Совете наставников

ЭТАПЫ ПРОЕКТА

Срок реализации проекта	Основные этапы проекта
Сентябрь – октябрь 2017г.	Этап инициации проекта
Ноябрь 2017г.	Этап разработки модели успешного наставника
Декабрь 2017г. – январь 2018г.	Этап формирования Совета наставников Формирование диалогических пар «наставник-наставляемый»
Февраль-март 2018 г.	Этап определения содержания работы наставника с молодым специалистом
Апрель 2018 г.	Этап определения системы морально-административных и материальных мер по стимулированию работы наставников
Май-июнь 2018 г.	Этап разработки Положения о наставничестве и Положения о Совете наставников
Сентябрь 2018 г.– апрель 2019 г.	Этап апробации и коррекции проекта
Май 2019 г.- июнь 2019 г.	Этап мониторинга успешности реализации проекта.

Создание системы наставничества в ГПОУ НПК ПОЗВОЛИТ:

- минимизировать стрессовое напряжение молодых специалистов в колледже
- избежать ошибок при оформлении учебной документации и составлении УМК учебных дисциплин и профессиональных модулей
- сократить срок продвижения молодого специалиста по ступеням «традиционная деятельность-новация-инновация»



SWOT – анализ проекта

Сильные стороны			Слабые стороны
	<ul style="list-style-type: none">- Высокий научно-методический потенциал команды проекта (из 60 учебных заведений СПО Кемеровской области ГПОУ НПК стабильно входит в первую десятку по результатам рейтинга ПОО).- Успешный опыт работы с педагогами в изучении современных научно-методических проблем образования в рамках базового учреждения ГБУ ДПО «КРИПО».- Организационная и научно-методическая поддержка со стороны партнера проекта - ГБУ ДПО «КРИПО».	<ul style="list-style-type: none">- Большая загруженность специалистов ГПОУ НПК (выполнение множества функций - куратор, преподаватель, методист, организатор мероприятий, разработчик учебно-методических материалов, член творческих групп и т.д.) и, как следствие, отказ от членства в Совете наставников.- Недостаточность материальных ресурсов для мотивирования опытных педагогов участвовать в реализации проекта.- Завышенная самооценка своих профессиональных качеств молодых специалистов и нежелание идти на сотрудничество с наставником.	

SWOT – анализ проекта

Возможности	<ul style="list-style-type: none">-Возможность диссеминации педагогического опыта по организации системы наставничества в системе СПО.-Создание дополнительной площадки на базе колледжа для работы специалистов – наставников в образовательных учреждениях города Новокузнецка.- Повышение имиджа ГПОУ НПК	<ul style="list-style-type: none">- Отказ от сотрудничества партнеров проекта.- Стабильность педагогического состава колледжа и в силу этого не востребованность института наставничества.	Угрозы
--------------------	--	---	---------------



**Государственное профессиональное
образовательное учреждение
«Новокузнецкий педагогический колледж»**



**К вершинам мастерства:
наставничество как эффективная
форма повышения
профессионализма педагогов в
системе СПО**

**О.С.Викторова,
зам.директора по УМР ГПОУ НПК**