

ИРКУТСК

20.02.2018



АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ



worldskills
Russia

НАСТАВНИК

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Г. ИРКУТСК

ПЛОЩАДКА III ОТКРЫТОГО

РЕГИОНАЛЬНОГО ЧЕМПИОНАТА

«МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ»

(WORLDSKILLS RUSSIA)

Н¹⁸

ОКРУЖНОЙ
ФОРУМ СФО

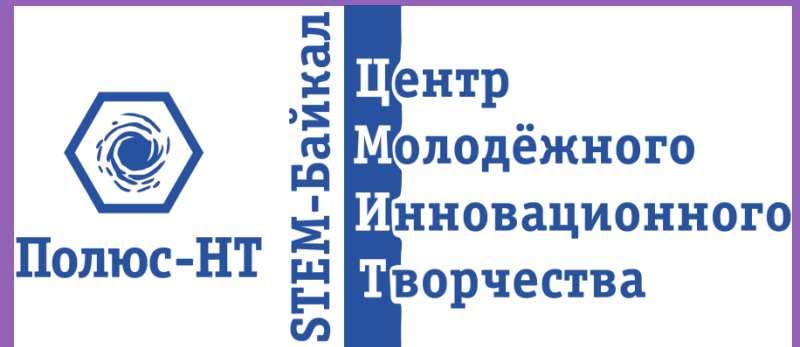
asi.ru

[#nastavnik2018](https://twitter.com/nastavnik2018)

**Наставничество в
образовании и в бизнесе**

ЦМИТ – центр молодёжного инновационного творчества

- В Иркутской области 4 ЦМИТа:



Спикер: Левченко Анастасия Дмитриевна, руководитель проектов ООО «Полюс-НТ» ЦМИТ «STEM-Байкал»



Полюс-НТ

STEM-Байкал

Центр
Молодёжного
Инновационного
Творчества

Наставничество внутри нашей компании

ООО «Полюс-НТ» – ведущая научная организация России. Компания-разработчик образовательных продуктов в сфере естественно-научного образования.

ЦМИТ «STEM-Байкал» - новое структурное подразделение компании ООО «Полюс-НТ», созданное в декабре 2015 года по программе развития научно-технического творчества Министерства экономического развития РФ.

Мы работаем по технологии STEM — это перспективное направление в образовании, которому многие страны сегодня отдают приоритет, основанное на идее междисциплинарного и прикладного обучения. Особое предпочтение мы отдаём проектному подходу.

Наставничество сотрудников внутри организации: рост и мотивация команды



От аспиранта физического факультета ИГУ до успешного ИП – разработчика софта сложных инновационных продуктов.

Разработчик софта для трека «Интеллектуальные Энергетические Системы» Олимпиады НТИ 2016, 2017 и 2018.

Участник более 10ти выставок и мероприятий по России.

Вовлечённый специалист высокого уровня.

Наставничество сотрудников внутри организации: рост и мотивация команды



От студента физического факультета ИГУ до ведущего специалиста ООО «Полюс-НТ» ЦМИТ «STEM-Байкал»

Участник более 10ти выставок и мероприятий по России, руководитель разработки образовательных продуктов. Организатор учебно-игровых мероприятий, ежегодной региональной конференции «Удивительный Мир»

Вовлечённый и мотивированный специалист

Что, кроме дохода влияет на мотивацию команды?

- Собственный рост и развитие внутри компании
- Возможность предлагать свои идеи и предложения, напрямую участвовать в развитии компании
- Поездки по стране за счет компании на интересные мероприятия
- Знакомства с интересными людьми, увеличение количества полезных связей
- Общая идея и цель

Наставничество наших учеников



От учащегося в ЛАРНИТе на базе ЦМИТ «СТЕМ-Байкал» до лаборанта нашего ЦМИТа

Помогает в организации учебной деятельности, многие процессы уже выполняет самостоятельно.

На данный момент осваивает работу с лазерным гравером, 3D-принтером и фрезой с ЧПУ, включается в процессы организации мелкосерийного производства



Наставничество наших учеников

- От учащегося в ЛАРНИТе на базе ЦМИТа до волонтера в нашей компании, автора проекта «Игротека НТИ», неоднократного победителя заочных финалов и участника очных финалов/мероприятий программ «Лифт в Будущее», финалист Олимпиады НТИ-2017, НаноОлимпиады-2016 и других Всероссийских олимпиад, форумов и конкурсов
- Создала свой собственный проект «Игротека НТИ». При разработке и тестировании игр была наставником группы школьников и студентов, и даже собрала свой клуб настольных игр

С проектом "Игротека НТИ" в номинации "Дети учат детей" вошла в периодическую таблицу лучших практик наставничества 2018 года и заняла второе место из 326 заявок по итогам награждения форума «Наставник-2018» в Москве.

Участие студентов в развитии наших продуктов, результаты совместной деятельности



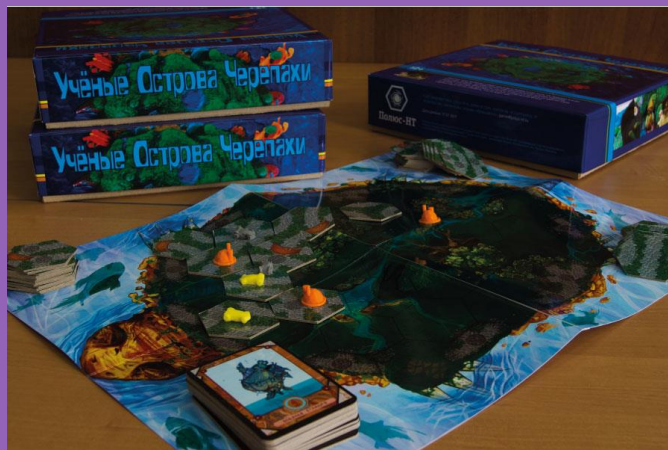
Студенты ФСиР ИГУ проходили у нас летнюю практику.

Ребята получили много новых практических знаний и мы вместе со студентами получили ощутимый результат от практики: протестировали программу стенда-тренажера по энергетике будущего – коммерческого продукта Полюс НТ, разработали новый дизайн объектов на стенде.



Таким образом, студентов необходимо включать на ЧАСТЬ технологической цепочки и это **НАИБОЛЕЕ** эффективно

Участие студентов в развитии наших продуктов, результаты совместной деятельности



Есть разные варианты работы со студентами: например, **практика** или **волонтерство**

Наше видение наставничества в современном образовании, науке и бизнесе на основе собственного опыта

- Для высокого и устойчивого результата нужна сильная команда
- Очень сложно найти готовых специалистов, особенно, когда у нас нетривиальный продукт – нужно растить своих экспертов
- Наставничество внутри своей компании – это мотивация, вовлеченность и лояльность сотрудников



Полус-НТ

STEM-Байкал

Центр
Молодёжного
Инновационного
Творчества

Наши контакты

- Тел, Telegram 89246399290
- Сайт ООО «Полус-НТ»: polyus-nt.ru
- Почта: official@polyus-nt.ru
nastya.levchenko@polyus-nt.ru
- Сайт ЦМИТа: nanolab.physdep.ru
- Новостная группа ВК: vk.com/stem_baikal