

**Опыт наставничества
в медицинской организации
на примере ОГАУЗ
«Ангарская городская
больница №1»**



ОГАУЗ «Ангарская городская больница №1»

Структура

Поликлинические отделения

- г. Ангарск (1100 посещений в смену)
- Врачебная амбулатория р.п. Мегет (150 посещений в смену)
- мкр. Китой (мкр. Цементный)
- ФАП п. Ивановка
- ФАП п. Одинск
- ФАП п. Новоодинск
- ФАП п. Савватеевка

База прикрепленного населения 75174 человек
из них сельского населения 15544.

Выездная патронажная служба паллиативной помощи

Диагностические и вспомогательные службы



Кадровый потенциал

Всего сотрудников 649

Средний медицинский персонал 270

Врачи 123

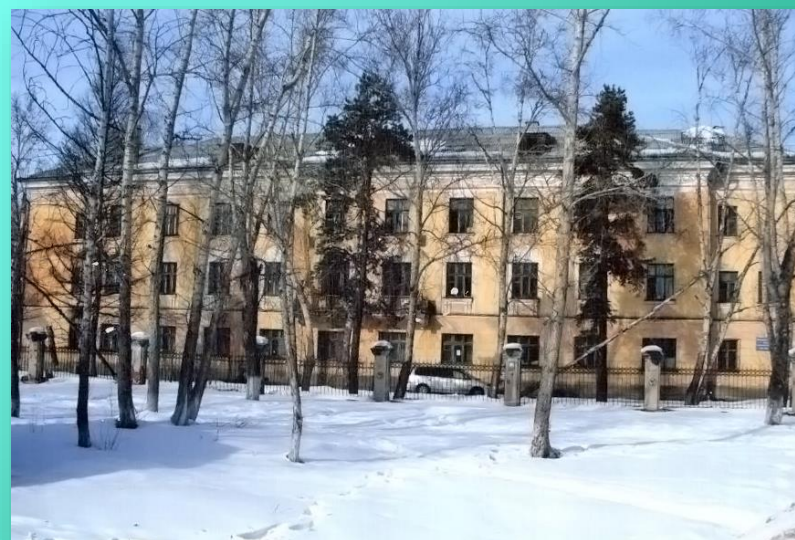
ОГАУЗ «Ангарская городская больница №1»

Стационарные отделения:

- Терапевтическое (с эндокринологическими койками)
- Неврологическое
- Гастроэнтерологическое
- Пульмонологическое
- Колопроктологическое
- Хирургическое
- Челюстно-лицевой хирургии
- Анестезиологии и реанимации
- Паллиативной медицинской помощи

Общий коечный фонд - 483 койки из них:

- 268 коек круглосуточного пребывания
- 85 коек дневного пребывания
- 10 коек паллиативной медицинской помощи



Система наставничества



Разработана система наставничества:

- За работу молодого специалиста врача отвечает заведующий отделением, медицинской сестры - старшая медицинская сестра отделения.

Курирует работу:

- - заместитель главного врача по медицинской части
- - главная медицинская сестра.

Система наставничества

Молодые специалисты знакомятся:

- с историей больницы
- традициями
- старейшими работниками
- структурными подразделениями



Система наставничества

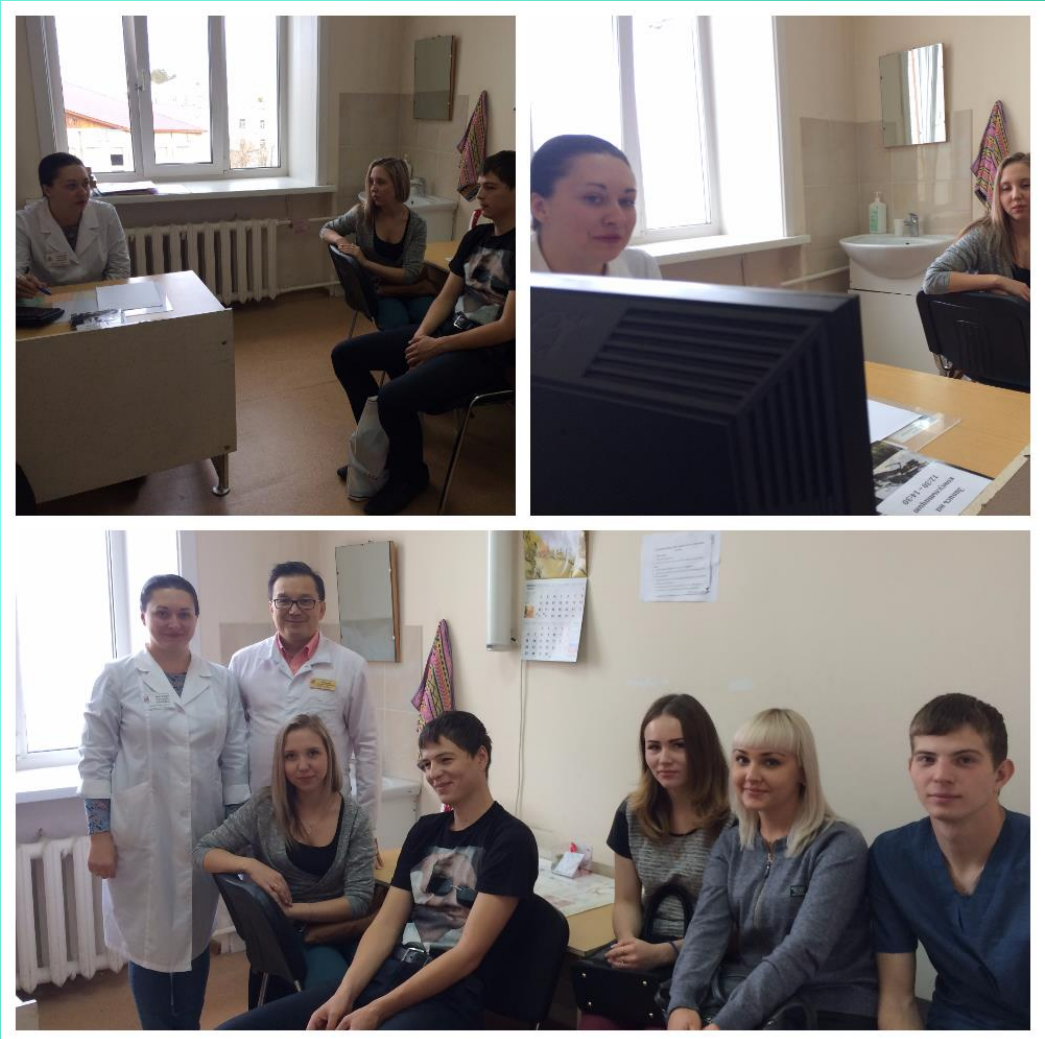
Обучение молодых специалистов проходит на рабочих местах



Система наставничества

Медицинский психолог
проводит

- анкетирование
- тренинги
- психологическое
сопровождение
молодых специалистов



Система наставничества

Врач методист знакомит молодых специалистов с медицинской документацией, курирует работу в отделениях



Система наставничества

- Ежемесячно производятся выплаты за интенсивность работы
- Производятся компенсационные выплаты до получения надбавки по медицинскому стажу
- Частичная компенсация по оплате арендуемого жилья
- Содействие при устройстве детей в детские учреждения
- Оплачивается переподготовка по узким специальностям на базе учебных заведений города Иркутска и Ангарска
- Имеется перспектива кадрового роста
- Выплата подъемных по программе АГО в размере 100,0 тыс. руб.



Приглашаем во врачи со школьной скамьи



- С 2016 года выдано 30 направлений на целевое обучение в Иркутский государственный медицинский университет

Система наставничества

Ежегодный конкурс молодых специалистов



Система наставничества

Посвящение в молодые специалисты





Командная работа, корпоративная этика

