РОЛЬ РЕГИОНАЛЬНОЙ МОДЕЛИ НСК В СИСТЕМЕ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ:

производительность труда, цифровая экономика, региональные инвестиции в глобальной конкурентной мировой экономике и профессиональные квалификации

© ЕПИХИНА СВЕТЛАНА, 2017

СОДЕРЖАНИЕ

1. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ЗАНЯТОСТИ И СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ
2. ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ НСК
3. НСК РОССИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА: РЕГИОНАЛЬНАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ И ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА

1. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ЗАНЯТОСТИ И НСК

- Глобализация + специализация
- Конкуренция: ресурсы, рынки, влияние
- Технологические сдвиги (Индустриальная и Цифровая революции нового типа)
- Демография и миграция (внешняя и внутренняя)
- Социальный капитал и устойчивое развитие

РОБОТИЗАЦИЯ И ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

GENERAL MOTORS

рентабельность на 1 работника выросла в 76,65 раз

ПРИБЫЛЬ:

2016 - 89,9 млрд $

1960 – 7,6 млрд $

ПЕРСОНАЛ:

2016 – 92 600 человек

1960 – 600 000 человек

МАГАЗИН Amazon GO

По данным Бюро трудовой статистики США в мае 2015 года:

- ***856 850 американцев*** *работали кассирами продуктовых магазинов.*
- ***3 500 000 американцев*** *работали кассирами в книжных магазинах и магазинах одежды.*

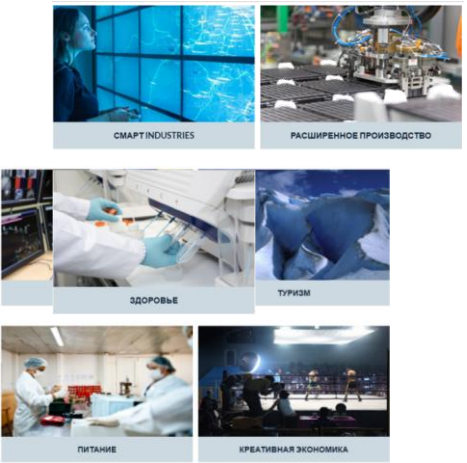
Согласно данным Всемирной торговой организации, **с 2001 по 2013 год США** из-за переноса производства в Китай потеряли **3 200 000 рабочих мест**.

Национальная система квалификаций – это

- Система устойчивого и эффективного взаимодействия сферы труда и сферы образования,
- Система управления человеческим капиталом (образовательный ценз, занятость, уровень обеспечения, повышение производительности труда)
- Система устойчивого развития общества: долгосрочный баланс интересов всех стейкхолдеров и гарантия адаптации человеческих ресурсов страны к трансформирующемуся миру (технологии, глобализация, экология, демография и т.п.).

ПРОЕКТ «ЧИЛИ ТРАНСФОРМИРУЕТСЯ»

ОПРЕДЕЛЕНЫ ПРИОРИТЕТНЫЕ ОТРАСЛИ ПРОЕКТА



TRANSFORMA
ECONOMÍA PRODUCTIVA Y DIVERSIFICADA

Чили должна измениться в продуктивном поле и перейти к более сложной, специализированной, разнообразной и инновационной экономике, что позволит создать новую национальную производственную базу.
Определены 11 секторов с высоким потенциалом для диверсификации и модернизации своей продуктивной ткани.
Утверждены межрегиональные и региональные стратегические программы , разработанные в соответствии с Видением будущего страны.

BECAS Capital Humano

http://www.chiletransforma.cl

http://www.becascapitalhumano.cl/

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ РАЗРЫВЫ В ЧИЛИ
17/04/2017 / Columnista: Álvaro Portugal

- **Исследования показывают, что к 2020 году в Чили будет более 80 миллионов устройств, подключенных к сети (более чем 30 миллионов в 2015 году)**
- Значение оцифровки растет во всех областях, ИТ станут платформой во всех бизнес-единицах.
- Чили является страной Латинской Америки с самым высоким потреблением технологии, потребность в специалистах в этой области углубляется.
- По данным опросов руководителей ИТ, в настоящее время существует дефицит 5000 специалистов в год;
- В 2019 году прогнозируется дефицит 31% в человеческом капитале IT.
- Исследование министерства образования отмечает, что в течение последних 5 лет идет значительное сокращение числа учащихся в технических и профессиональных заведениях ИТ-карьеры, при том, что эти работы высокооплачиваемые.

26.04.2017 / Источник: Innovacion.cl

CAREER NAVIGATION

renewableUK

How we work · Renewables · Membership · News · Careers · Events · Get Involve

Default Perspective
RenewableUK Career Route Mapping
Project Phase
Development Phase

renewableUK

Faces of Wind Energy

Home · About · Videos · Take Part

The resource for anyone interested in a career in renewables, or simply looking to find out more about the industry

Amber Williams
HSE Coordinator at JDR Cables

Fiona Wright
Packing Operative at Siemens Wind Power

Noreen Hussain
Project Quality Engineer at JDR Cables

Emma Young
Business Coordinator at Vestas

Laura Sola
Design Team Leader at JDR Cables

Yvonne Zwiers
Wind Turbines Project Manager at DONG Energy

renewableUK

How we work · Renewables · Membership · News · Careers · Events · Get Involved

RenewableUK Career Mapping tool

Information on industry roles, job duties, qualifications, training, experience, and skills required

Head of Development

Leads the development and execution of a complex Development function. Manages capital expenditure. Board level position, advising on the strategy and direction of the organisation.

Development

ALTERNATIVE NAME: Renewables Director, Commercial Director.

ALTERNATIVE/ADDITIONAL REQUIREMENTS: Develops opportunities available to the company to deliver maximum returns by the development of marketing initiatives; client liaison; and best practice operations strategy. Explores initiatives and develop processes, procedures, techniques and relationships to

Search

Planning & Development

Head of Development

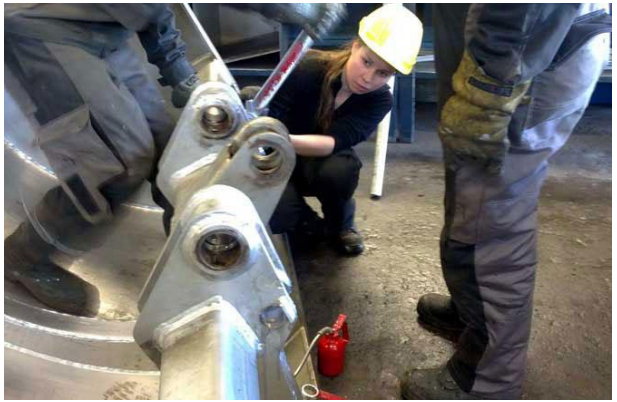
Head of R&D

Senior Site Assess Specialist

Default Perspective
RenewableUK Career Route Mapping
Project Phase
Development Phase

ЦЕЛИ НСК НОРВЕГИИ

- Увеличить финансовую поддержку на разных уровнях, в том числе мировых, системы квалификаций;
- Разработать статистические данные, описывающие потребности будущих компетенций на рынке труда;
- Разработать руководящие принципы для подготовки компании на основе квалификаций;
- Мотивировать сотрудников, чтобы формализовать их компетентность и обучать других;
- Разработать стратегии для привлечения молодежи к профессиональному образованию.



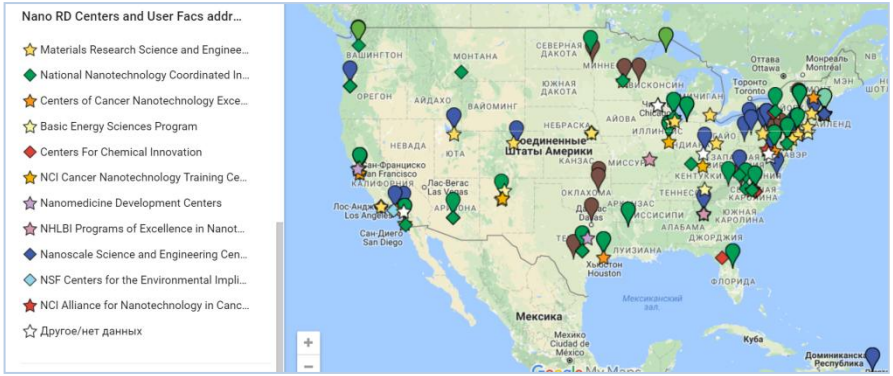
2. ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ НСК

- 142 страны в мире имеют модели квалификаций: законы, финансирование, обязательность и добровольность
- Глобальная миграция кадров или конкуренция за знания и квалификации

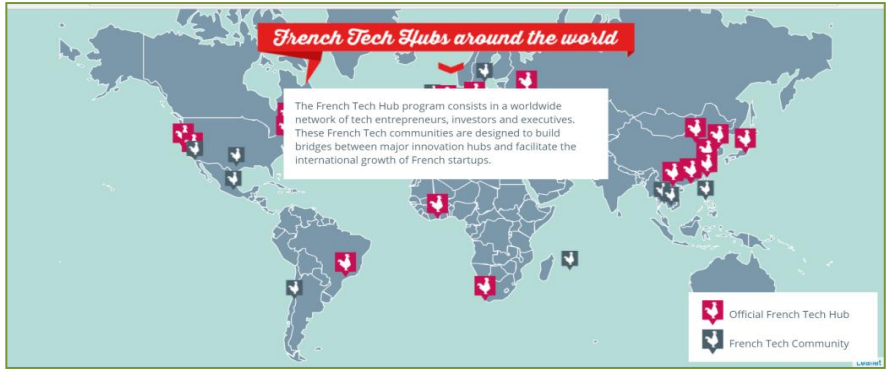
competence (компетенция)= competition (конкуренция)

- Скорость обновления знаний и оборот опыта (дуальное образование, дополнительные ресурсы для бизнеса или оптимизация затрат)
- Социальный капитал и устойчивое развитие: как возрастная и демографическая проблема решается через ротацию в сфере занятости: молодой специалист, эксперт, высококвалифицированный специалист, наставник, инноватор, экзаменатор

КАРТЫ ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ США, ФРАНЦИЯ

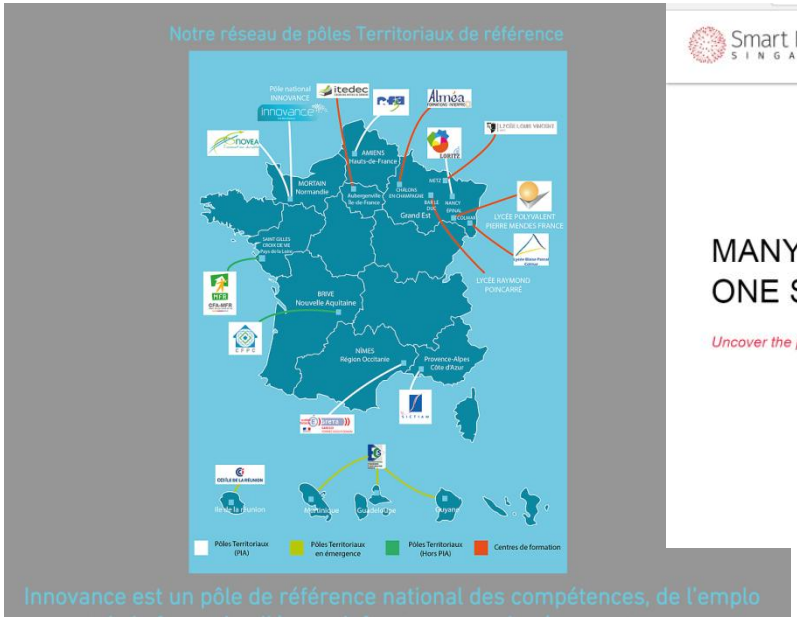


Карта ресурсных центров R&D NANOTECH США.
URL: https://www.nano.gov/USnanoresourcemap



Карта проекта French Tech Hubs в международном пространстве.
URL: http://www.iemn.fr/

ЦЕНТРЫ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ФРАНЦИЯ, СИНГАПУР



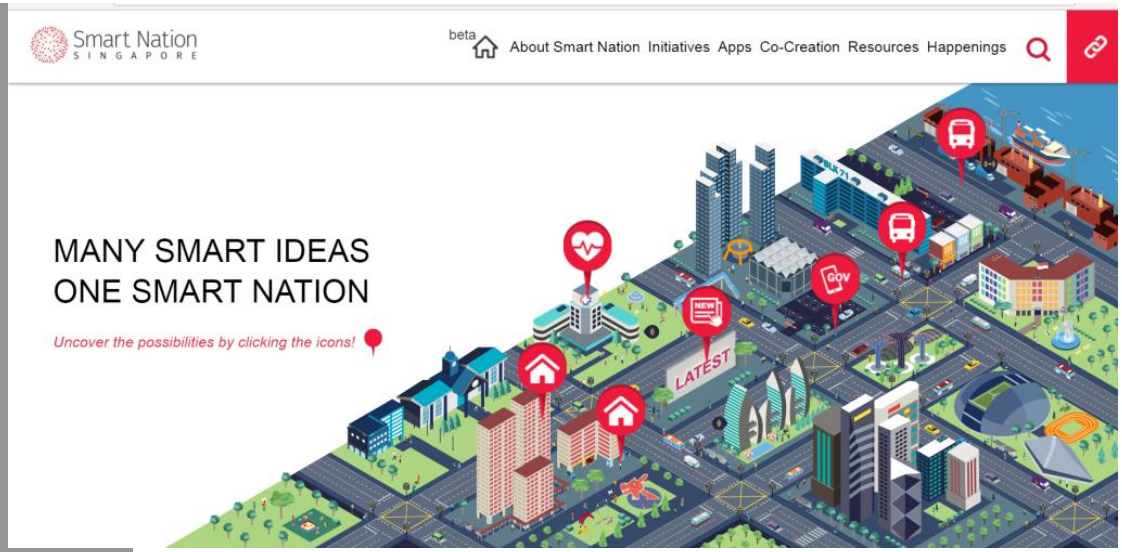


Рисунок 43/ Центры подготовки по широкополосной связи во Франции.
URL: http://www.innovance.fr/

Рис. 67. Smart Nation Сингапур..
Источник: *https://www.smartnation.sg/*

ПРЕЗИДЕНТ РФ В.В.Путин

Необходимо найти баланс между ростом производительности труда и интересами бизнеса, защищать права граждан на труд в условиях новой технологической революции.

"Нужно дать возможность каждому человек получить новую работу или открыть свое дело, повысить свою квалификацию или освоить другую профессию».

Подробнее: http://www.vestifinance.ru/articles/82854

3. НСК РОССИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА:

- **СОВЕТ ПО ПРОФКВАЛИФИКАЦИЯМ** = ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ И ОБОБЩЕННЫЙ ОПЫТ ОТРАСЛИ (ФОРСАЙТ, МОНИТОРИНГ, ТРАНСФОРМАЦИЯ)
- **ПРОФСТАНДАРТ** = ОПИСАНИЕ В ТЕРМИНАХ ДЕЙСТВИЯ = ПРОЦЕССНЫЙ ПОДХОД
- **КВАЛИФИКАЦИЯ** = ОПИСАНИЕ РАБОЧЕГО МЕСТА
- **НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА** = ОТБОР И ОЦЕНКА **(MAX)**
- **РЕЕСТР** = ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РЕЗЕРВ ОТРАСЛИ ПО УРОВНЯМ И ПО ГРУППАМ
- **МОБИЛЬНОСТЬ И РОТАЦИЯ – ПОРТАЛ «РАБОТА В РОССИИ»**

РЕГИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ НСК

- ЕДИНАЯ ИНФОПЛАТФОРМА И ПРОАКТИВНАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА РЕКЛАМЫ И ПРОДВИЖЕНИЯ НСК
- ЕДИНЫЙ ЦЕНТР РЕГИОНАЛЬНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ РЕСУРСОВ (КОМИТЕТ ПРИ ГУБЕРНАТОРЕ, МИНЭК, МИНТРУД, МИНОБР, СТРУКТУРА ЦЗН, КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ, БИЗНЕС, КРУПНЫЕ ХОЛДИНГОВЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ, ОБРАЗОВАНИЕ)
- ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ ВОЛОНТЕРСТВА, СТАЖИРОВОК, КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ МОДЕЛИ ГИБКОЙ ЗАНЯТОСТИ И РЕГИОНАЛЬНОЙ МОБИЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА,
- ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАТРАТ И СОКРАЩЕНИЕ ПЕРСОНАЛА = НОВЫЕ МСП, ДИСТАНЦИОННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА, КВАЛИФИКАИЦОННЫЕ ЦЕНТРЫ КОМПЕТЕНЦИЙ, СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И Т.Д. (КАНАДА – ДО 70 МЛРД ДОЛЛАРОВ ЕЖЕГОДНО БЮДЖЕТ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА)

ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ НСК РОССИЯ

ДО 2011 ГОДА – РЯД КРУПНЕЙШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РАЗРАБАТЫВАЛ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ ДЛЯ СОБСТВЕННЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ (ГАЗПРОМ, ЛУКОЙЛ, РЖД И Т.Д.).

2011 - АСИ – РАЗРАБОТКА ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ПО СОЗДАНИЮ 25 МЛН. ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ.

МАЙ 2012 –УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 07.05.2012 Г. № 597 «О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ», УСТАНАВЛИВАЮЩИЙ ТРЕБОВАНИЕ О РАЗРАБОТКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ (НЕ МЕНЕЕ 800 К 2015 ГОДУ).

03.12.2012 – ВСТУПЛЕНИЕ В ДЕЙСТВИЕ 236- ФЗ, КОТОРЫЙ ВВЕЛ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕРМИНА «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ» В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РФ (СТ. 195.1.).

16.04.2014 – СОЗДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ.

С 2014 ГОДА – СОЗДАНИЕ СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ (28 СПК НА НАЧАЛО 2017 ГОДА)

С 01.01.2017 Г. – ВСТУПИЛ В ДЕЙСТВИЕ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 03.07.2016 N 238-ФЗ "О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ"

2016-2017 – НАЧАЛО ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ, АККРЕДИТАЦИЯ ЦОКОВ, НАЧАЛО ПРИЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЭКЗАМЕНОВ.

С 2012 ПО СЕГОДНЯШНЕЕ ВРЕМЯ – ВЫХОДЯТ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОТДЕЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ

СВЕТЛАНА ЕПИХИНА (Epikhina.S@gmail.com) +7 915 202 13 29

Член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом НСПК РФ, Руководитель Комитета ЭКС Росимущества