



# Опыт сопровождаемого трудоустройства инвалидов на примере работы центра занятости населения УСЗН по городу Барнаулу

*Бень Илья Васильевич,  
заместитель директора  
центра занятости населения  
управления социальной защиты  
населения по городу Барнаулу*

*Иркутск, 20 февраля 2018 г.*



## **Изменения в законодательстве, ставшие предпосылками реализации нового подхода в работе с инвалидами:**

- ратификация в 2012 году **Конвенции о правах инвалидов**,
- утверждение в 2016 году Правительством РФ **Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 – 2020 годы**,
- утверждение в 2017 году Правительством РФ **Плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017 – 2020 годы**,
- принятие в декабре 2017 года **изменений в Закон РФ «О занятости населения в РФ»** в части дополнения с 01.01.2019 перечня государственных услуг в сфере занятости населения новой государственной услугой – по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.



## Этапы становления системы работы с клиентами-инвалидами в центре занятости населения г. Барнаула:

- в работе с клиентами-инвалидами в той или иной степени задействованы все работники центра занятости населения,
- создание в центре **«проектной группы по содействию занятости инвалидов»**, в которую вошли представители почти всех отделов центра, выполняющие различный функционал, связанный с отдельными вопросами занятости инвалидов; выделение инспекторов и психологов-профконсультантов, специализирующихся на работе с данной категорией клиентов,
- создание в центре профильного структурного подразделения – **отдела сопровождаемого содействия занятости**, деятельность которого направлена на оптимизацию процесса трудоустройства и закрепления на рабочем месте соискателей-инвалидов.



## Категории клиентов, в отношении которых отделом осуществляется работа в формате «сопровождаемого трудоустройства»

**Граждане  
с инвалидностью**

**Выпускники  
образовательных  
организаций  
(«коррекционных  
школ»,  
образовательных  
организаций  
высшего и  
профессионального  
образования),  
в т.ч. дети-сироты**

**Несовершенно-  
летние граждане,  
находящиеся в  
социально  
опасном  
положении**



## Принципы работы отдела сопровождаемого содействия занятости:

- индивидуальное сопровождение инвалида от момента обращения до уверенного закрепления на рабочем месте (работа не заканчивается с оформлением трудового договора);
- комплексная работа с ситуацией конкретного клиента («ситуационный подход»);
- отказ от «прямого» направления соискателей к работодателям – собеседования организуются на базе центра при непосредственном участии специалистов ЦЗН и МСЭ в формате «Гарантированного собеседования», «Аукциона специалистов» или «Выездного отдела кадров»;
- комплексная работа с обеими сторонами-участниками: социально-психологическая подготовка кандидата и работодателя к предстоящему собеседованию;
- последующее сопровождение на рабочем месте трудоустроенного инвалида – работа с работником-инвалидом и (в случае необходимости) с окружением (кадровая служба, непосредственный коллектив).



«Выездной отдел кадров» или «Гарантированное собеседование» – эффективные формы проведения собеседований между работодателями и соискателями, имеющими инвалидность.

Проводятся на базе центра занятости при участии специалистов ЦЗН и бюро МСЭ, оказывающих методическое и консультативное сопровождение работникам кадровых служб и соискателям работы.





«Аукцион резюме» - форма конкурсного отбора подходящего работника на квалифицированные должности, выделенные работодателем для трудоустройства инвалидов.

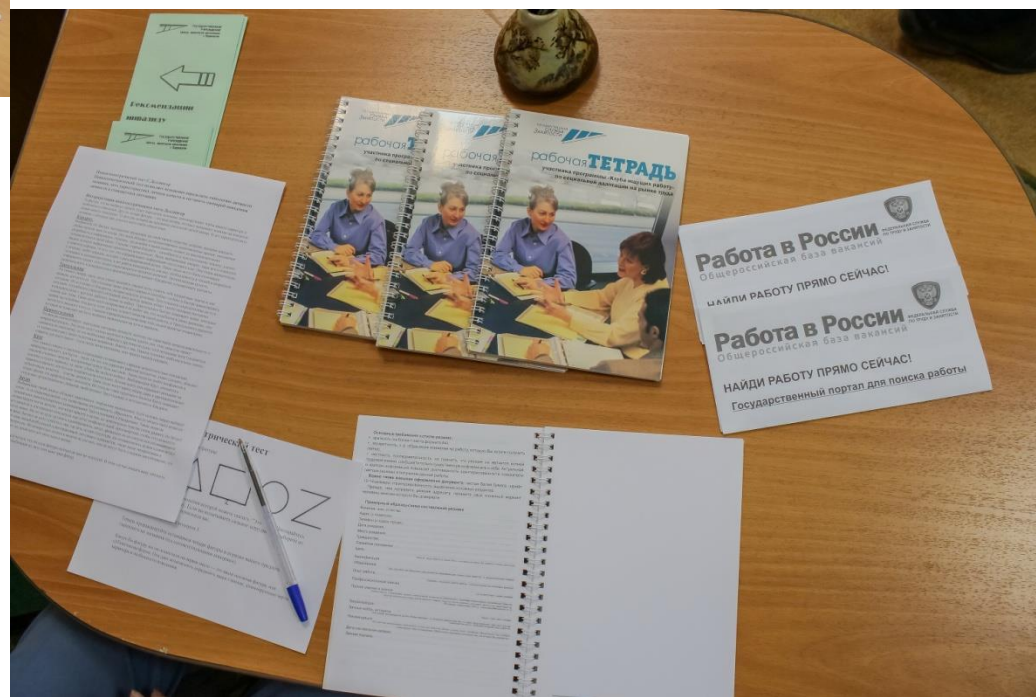




**Работа по социально-психологическому сопровождению при подготовке соискателей-инвалидов к участию в «Гарантированном собеседовании» или «Аукционе специалистов», а также обычном собеседовании - проводится психологом-профконсультантом центра занятости.**

### **Задачи психолога:**

- помощь в составлении резюме,
- обучение навыкам участия в собеседовании,
- обучение деловому этикету,
- помощь в подготовке самопрезентации,
- подготовка к выходу на работу,
- сопровождение первые месяцы после начала работы и т.д.







Положительный пример трудоустройства граждан с инвалидностью – торговая сеть «Магнит». В компании в г. Барнауле трудоустроено около 20 инвалидов, всего по России - уже более 1000 чел.





**Сотрудничество с общественными организациями инвалидов:** При содействии ЦЗН крупнейшая в крае строительная компания «Жилищная инициатива» заключила **Договор о совместной деятельности по трудоустройству инвалидов в счет квоты (договор «аренды» рабочих мест)** с Барнаульской городской общественной организацией – физкультурно-оздоровительный клуб инвалидов «Патриот»



Сотрудничество строительной компании и спортивного клуба реализуется в рамках **социального проекта по поддержке паралимпийского движения** – многие подопечные клуба являются яркими его представителями.

В клубе трудоустроено **9 инвалидов**, из них **3 чел. - на оборудованные рабочие места**, в т.ч. по профессиям: **администратор (3 чел.)**, **специалист по кадрам** (завершил профессиональное обучение по направлению ЦЗН), **бухгалтер**, **инструктор по спорту**, **подсобный рабочий** и др.



## **Принципы работы с молодыми инвалидами из числа учащихся:**

- **ежегодное получение от 25 учебных заведений высшего и профессионального образования, актуальной информации об учащихся и выпускниках, имеющих инвалидность;**
- **комплексная профориентация в течение всего учебного года, на разных этапах взросления, начиная с 14 лет и до момента выпуска;**
- **ставка на самостоятельный осознанный профессиональный выбор молодого инвалида при поддержке профконсультанта службы занятости;**
- **проведение экскурсий на предприятия, имеющие положительный опыт трудоустройства инвалидов;**
- **организация выездов представителей работодателей («выездных отделов кадров») в профессиональные образовательные организации, где обучаются инвалиды;**
- **осуществление активного подбора подходящей работы и проведение собеседований с выпускниками за несколько месяцев до окончания учебного заведения;**
- **организация тематических площадок по вопросам занятости инвалидов на крупных региональных и международных мероприятиях, проходящих в крае.**



**Выездное профориентационное занятие психолога центра занятости с учащимися Алтайского политехнического техникума, имеющими инвалидность или ограниченные возможности здоровья.**

**Всего в 2017 году проведено 15 подобных групповых занятий, участие в которых приняли 305 молодых инвалидов.**



**Выездные профориентационные занятия** в течение всего учебного года проводятся центром занятости не только в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования,

**но и в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (т.н. «коррекционных школах»), в реабилитационных центрах для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья.**





**Студенты Алтайского политехнического техникума, одного из ведущих профессиональных образовательных организаций края, обучающего граждан с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья по востребованным на рынке труда профессиям.**



В рамках IX Международного молодежного управленческого форума «Алтай. Точки Роста» 6 июня 2017 года на специализированной тематической площадке «Парус» прошли традиционные профориентационные занятия для молодых инвалидов.







Учреждения социальной сферы являются активными участниками трудоустройства молодых инвалидов, получивших квалификацию. Яркий пример тому управление социальной защиты населения по городу Барнаулу, МФЦ Алтайского края, Комплексный центр социального обслуживания населения города Барнаула и многие другие.





**Сотрудничество с общественными организациями инвалидов, МСЭ, органами государственной власти и местного самоуправления: проведение совместных семинаров и встреч с работодателями и гражданами, имеющими инвалидность.**

**В 2017 году проведено 10 крупных семинаров-совещаний с работодателями по вопросам занятости инвалидов, участие в них приняли представители 212 работодателей** краевой столицы.





## Основные показатели работы с инвалидами по городу Барнаулу

	2016	2017	2018 (прогноз)
Количество трудоустроенных инвалидов, чел.	<b>222</b>	<b>412</b>	<b>803</b>
Уровень трудоустройства инвалидов (доля трудоустроенных инвалидов от общего числа инвалидов, обратившихся в центр занятости за содействием, %)	<b>67,1</b>	<b>67,3</b>	<b>67,7</b>



***Благодарю за внимание!***