

Ежегодный краевой конкурс «Лучший шеф-наставник» как механизм развития наставничества в Алтайском крае



Алтайский край

Иркутск, 20 февраля 2018 г.

*Шатулина Наталья Сергеевна,
главный специалист отдела развития
социального партнерства и трудовой
миграции*

Министерство труда и социальной защиты Алтайского края



Алтайский край



Министерство труда и социальной защиты Алтайского края

- Алтайский краевой союз организаций профсоюза
- Органы исполнительной власти Алтайского края
- Краевые объединения работодателей

Указ Губернатора Алтайского края от 03.04.2014 № 28
«О проведении ежегодного краевого конкурса
«Лучший шеф-наставник»

Алтайский край

Министерство труда и социальной защиты Алтайского края

Цель – возрождение традиций наставничества, укрепление связей поколений, привлечение молодежи в сферу производства

Задачи:

- создание условий для развития молодого работника;
- привлечение внимания работодателей к повышению профессионального уровня молодых специалистов;
- выявление и поощрение лучших наставников Алтайского края;
- обобщение опыта по реализации программ наставничества

Алтайский край



Министерство труда и социальной защиты Алтайского края

Требования к участникам конкурса «Лучший шеф-наставник»

отсутствие
нарушений

подшефные
до 30 лет

стаж > 5 лет

наставничество
> 1 года

Алтайский край



Министерство труда и социальной защиты Алтайского края

Критерии оценки конкурсантов

Целенаправлен-
ность и
системность

Наличие
локальных
документов

Профессиональ-
ный рост
подшефных



Высокие
производственные
результаты

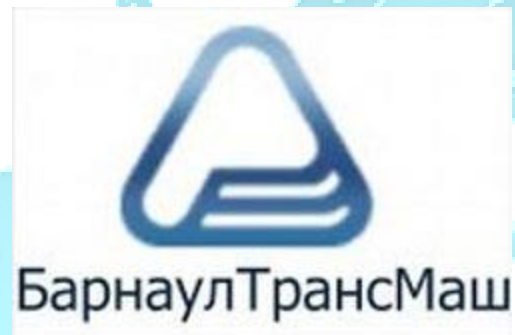
Участие
подшефных в
конкурсах

Публичное
распространение
опыта

Министерство труда и социальной защиты Алтайского края



Министерство труда и социальной защиты Алтайского края



ЛУЧШИЙ ШЕФ-НАСТАВНИК

КРАЕВОЙ КОНКУРС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА

Правительство
Алтайского края

Алтайский
крайсовпроф

Краевые
объединения
работодателей



Министерство труда и социальной защиты
Алтайского края

Спасибо за внимание!



Алтайский край