

**Адаптация молодых
специалистов и молодых
рабочих на Иркутском
авиационном заводе –
филиале ПАО "Корпорация
"Иркут"**



Работа с молодыми специалистами и молодыми рабочими направлена на:

- Эффективное овладение профессией;
- Приобретение и совершенствование необходимых теоретических и практических знаний, навыков и умений, в том числе и командной работе;
- Обучение молодых рабочих рациональным, безопасным приемам и методам работ;
- Привитие корпоративных ценностей и обеспечение преемственности путем эффективной передачи накопленного опыта.



Адаптация на ИАЗ молодых специалистов

Закрепление за наставником

Знакомство с работой подразделения. Знакомство с коллективом.

Работа по индивидуальному плану (Дневник адаптации).

Обучение в учебно-производственном центре:

- обучение, адаптационный тренинг;
- посещение музея Авиации;
- экскурсия по ИАЗ.

Психологическое тестирование
(для выявления уровня
адаптационных возможностей)

Контроль отделом кадров
процесса адаптации

Окончание адаптации. Комиссия по прохождению
адаптации (в подразделении).

Рекомендации по организации проф. деятельности
молодого специалиста на начальном этапе.

Дневник адаптации. Заключение о
прохождении периода адаптации.
Рекомендации для специалиста.

Анкета молодого
специалиста

Анализ адаптации молодых специалистов
в подразделении и на ИАЗ в целом.

Поощрение наставника, молодого специалиста
по решению руководителя подразделения.

После аттестации на разряд, молодой рабочий приходит в цех, но работа с ним не заканчивается. На ИАЗ действует система адаптации молодых рабочих на производстве





Для наставника молодого специалиста:

- среднее профессиональное или высшее образование;
- стаж работы в должности не менее 2-х лет;
- опыт наставнической деятельности;

Для наставника молодого рабочего:

- среднее профессиональное или высшее образование;
- стаж работы в должности не менее 2-х лет;
- опыт наставнической деятельности;

Требования к наставникам и наставляемым согласно НД, принятым на ИАЗ

Для молодого специалиста:

- вновь принятый;
- до 30 лет;
- среднее профессиональное, высшее или нек.высшее образование;
- без стажа работы по соответствующей должности на ИАЗ.

Для молодых рабочих по редким профессиям:

- вновь принятый;
- до 30 лет;
- среднее профессиональное образование;
- без стажа на ИАЗ

Для молодого рабочего:

- прошедший ученичество и аттестованный квалификационной комиссией с присвоением разряда (2-3 р.);
- приступивший к самостоятельной работе;
- стаж не более одного года, и не более двух лет для особо сложных профессий.



- Стаж наставнической деятельности – более 20 лет;
- Имеет стабильные показатели в наставнической деятельности. Наставник на своем личном примере показывает определенные методики, навыки совершения определенных действий, способы решения поставленных задач, делая рабочие ситуации понятнее.
- инструменты наставничества, которые используются в практике и т.д.
- Изучение обучаемым нормативной, технологической и технической документации;



Безбородова Наталья Владимировна,
мастер участка, занятый на работах, где применяются вещества
не ниже 3 класса опасности

- Выполнение практических заданий, связанных как с выполнением конкретных функций по профессии, так и управленческих функций при обучении и адаптации молодых специалистов;
- Контроль и корректирование траектории обучения и производственного процесса, выполняемого наставляемым;
- В качестве инструментов обучения применяются производственно-технические курсы, курсы целевого назначения, практические стажировки по профессии, а также самообучение.

Итоги и результаты

→ количество подготовленных сотрудников (наставляемых)

За период с 2010г по 2018г.:

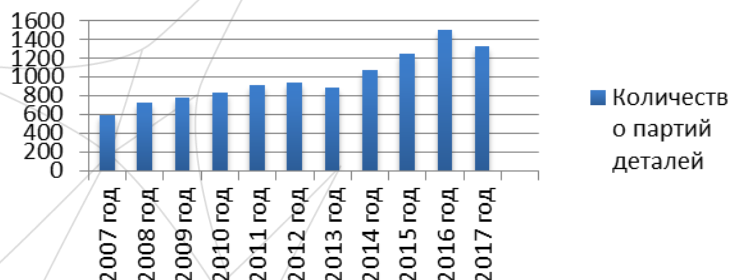
11 человек (ученики рабочие) – аттестованы;

12 человек (рабочих) – повысили свой разряд;

Подготовлены 4 специалиста (ИТР) – 3 из них повышены в должности.



Обработанные партии деталей по цеху 34 на одного работника



→ эффект в управленческих процессах

Наставляемые заняли лидирующие места в конкурсах профессионального мастерства на ИАЗ:

в 2012 году – 1-е место среди рабочих МетП;

в 2014 году – 1-е и 2-е места среди рабочих МетП;

в 2015 году – 1-е место среди ИТР МетП.

→ эффект в производственных результатах

Обеспечение качества выпускаемой продукции при выполнении производственной программы по изделиям типа СУ, ЯК. Освоение новых технологий и номенклатуры при постановке на производство изд.МС-21. Увеличение производительности труда работников более чем в 2 раза в период с 2010 года по 2017 год.

