

Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края  
ГПОУ «Читинский политехнический колледж»

**Роль и актуальность  
технологии наставничества  
при реализации программ подготовки  
специалистов среднего звена  
в ГПОУ «Читинский политехнический колледж»**

Людмила Валерьевна Емельянова, директор ГПОУ «ЧПТК»

# ГПОУ «Читинский политехнический колледж»

## 13 направлений подготовки

### Экономический профиль

38.02.02

Страховое дело

23.02.03

Экономика и бухгалтерский  
учет (по отраслям)



### Механический профиль

23.02.03

Техническое обслуживание  
и ремонт автомобильного  
транспорта

23.02.04

Техническая эксплуатация  
подъемно-транспортных,  
строительных, дорожных  
машин и оборудования

23.02.01

Организация перевозок и  
управление на транспорте

### Технологический профиль

35.02.01

Лесное и лесопарковое  
хозяйство

35.02.03

Технология  
деревообработки

35.02.12

Садово-парковое и  
ландшафтное строительство

21.02.08

Прикладная геодезия

### Энергетический профиль

13.02.03

Электрические станции,  
сети и системы

08.02.09

Монтаж, наладка и  
эксплуатация  
электрооборудования  
промышленных и  
гражданских зданий

13.02.06

Релейная защита и  
автоматизация  
электроэнергетических  
систем

# ГПОУ «Читинский политехнический колледж»

## Социальные партнеры

- ПАО «МРСК Сибири» - «Читаэнерго»
- ПАО «Росгосстрах»
- ООО «ЗабДорСтрой»
- ГКУ «Управление лесничествами»
- ФГБУ «Рослесинфорг»
- КГСАУ «Забайкаллесхоз»
- АО «ЧитаСервисЛада»
- ООО «Чита КАМАЗ Сервис»
- МП ДМРСУ
- КГУП «Автомобильные дороги Забайкалья»

# **Цель**


**– подготовка рабочих кадров,  
соответствующих требованиям  
высокотехнологичных отраслей  
промышленности под конкретные  
технологические процессы реального сектора  
экономики на основе дуального и практико-  
ориентированного обучения**


## **Региональная инновационная площадка**

**«Разработка и апробация модели сетевого взаимодействия ГПОУ «ЧПТК» с ОУ ВПО, отраслевыми предприятиями Забайкальского края с целью повышения качества подготовки специалистов по специальности 190629 «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных и дорожных машин и оборудования» в рамках реализации ФГОС»**

(Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края №749 от 12.09.13 г.)

# График проведения ЛПЗ

«Согласованно»  
 Руководитель УМО  
 ГПОУ «ЧПТК»  
 Е.Н. Соломирская  
 «01» 02 2016 г.

«Утверждаю»  
 Начальник базы МП «ДМРСУ»  
 А.Ю. Данилов  
 «02» 02 2016 г.

№ п/п	МДК.02.01. Организация ТО и ремонта ПТСДМиО в различных условиях эксплуатации	Вид учебного занятия	Кол-во часов	Ответственный преподаватель ГПОУ «ЧПТК»	Ответственный от предприятия	Дата проведения	Отметка о выполнении
1	Оценка технического состояния составных частей машин	Лекция	2	Бердников И.Е.	Данилов А.Ю.	04.01	
2	Дефектация блока цилиндров двигателя	ЛПЗ	2			04.01	
3	Дефектация коленчатого вала	ЛПЗ	2			05.01	
4	Дефектация распределительного вала	ЛПЗ	2			10.01	
5	Дефектация шатуна	ЛПЗ	2			11.01	
6	Дефектация вала коробки переменных передач	ЛПЗ	2			12.01	
7	Дефектация подшипников качения	ЛПЗ	2			15.02	

# Проведение ЛПЗ

**Предприятие:** ОАО «ЧитаСервисЛада»

**Дата:** 19.01.2017г.

**Тема:** Проверка и регулировка углов установки колес

**Ответственные за проведение занятия:**

Прокопьев Иван Николаевич, преподаватель механического отделения ГПОУ «Читинский политехнический колледж»

Дубинкин Сергей Александрович, слесарь диагностического оборудования ОАО «ЧитаСервисЛада»

**Тема:** Выполнение операций по ремонту двигателя

**Ответственные за проведение занятия:**

Плотников Владимир Алексеевич, преподаватель механического отделения ГПОУ «Читинский политехнический колледж»

Ранько Владимир Николаевич, слесарь по ремонту двигателей ОАО «ЧитаСервисЛада»

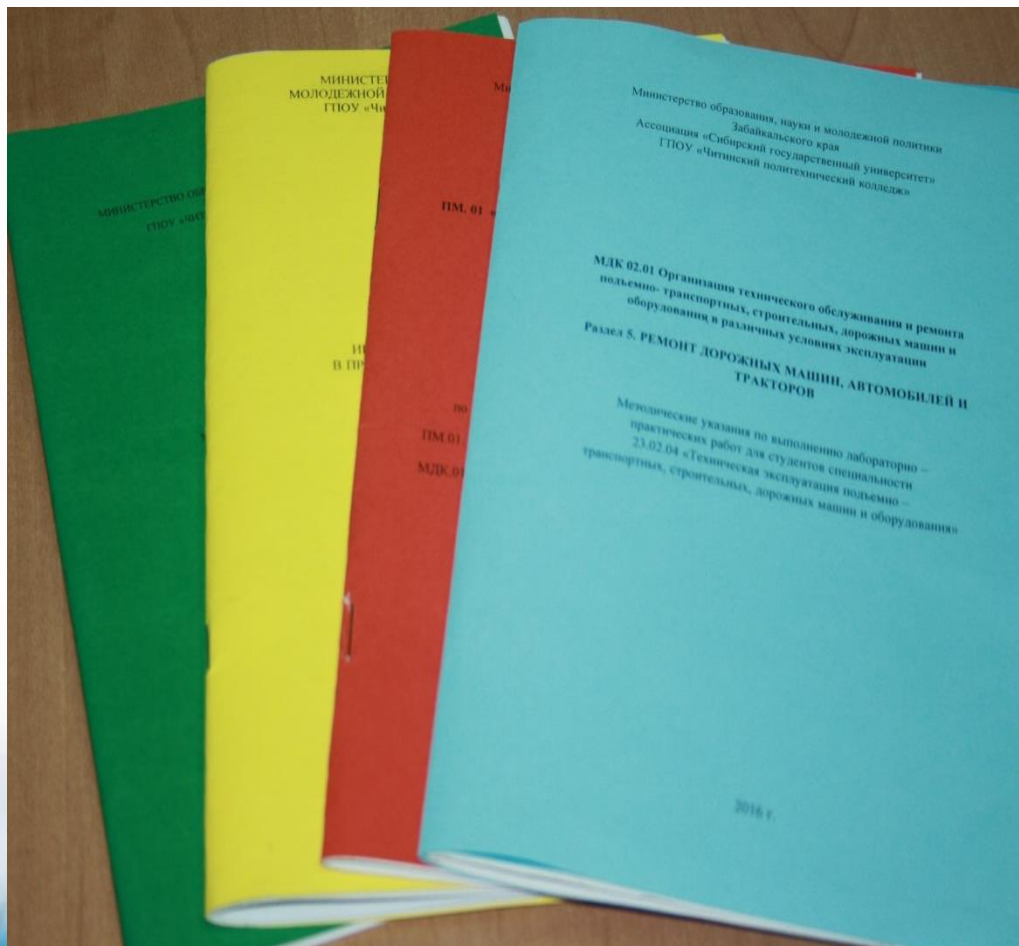




# Организация стажировок на предприятиях

№ п/п	Учебный год	Наименование предприятия	ФИО преподавателя
1	2014-2015	ОАО 88 «ЦАРЗ» КГУП «Автомобильные дороги Забайкалья» МП «ДМРСУ»	Прокопьев И.Н. Бердников И.Е. Кузаев Е.А.
2	2015-2016	ОАО 88 «ЦАРЗ»	Логиновский А.А. Плотников В.А.
3	2016-2017	КПК на базе центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия»», г. Москва.  Обучение в аспирантуре ФГБОУ ВО «ЗабГУ»	Бердников И.Е.  Бердников И.Е., Прокопьев И.Н., Замешаев Н.С.

# Разработка преподавателями совместно с работодателями рабочих программ и методических указаний по выполнению ЛПЗ по всем профессиональным модулям



СОГЛАСОВАНО  
Директор  
МП «ДМРСУ»  
С.М. Бессонов  
«14» 09 2016 г.  
М.П.

СОГЛАСОВАНО  
Директор  
ОАО «Забайкалспецтранс»  
И.А.С. Нерюмаренко  
«14» 09 2016 г.  
М.П.

СОГЛАСОВАНО  
Директор  
ЗАО «Автомост-Чита»  
Д.А. Шаленок  
«14» 09 2016 г.  
М.П.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Учебно-методические материалы по специальности 190629 / 23.02.03 «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)» дисциплинам и по профессиональным модулям:

- Рабочая программа ОГСЭ.03 Иностранный язык (разработчик – Емельянова Л.В.);
- Рабочая программа ОГСЭ.04 Физическая культура (разработчик – Вышегородцев Д.В., Селин А.И.);
- Методические указания по проведению лабораторно-практических занятий:

МДК 01. Эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования при строительстве, содержании и ремонте дорог (разработчик – Каберская Е.Н.);

МДК 02. Техническое обслуживание и ремонт подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования в стационарных мастерских и на месте выполнения работ (разработчики – Бердинов И.Е., Кузаев Е.А., Логиновский А.А.);

МДК 03. Организация работы первичных трудовых коллективов (разработчик – Криничная Н.С.);

МДК 04. Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов) (разработчики – Логиновский А.А., Плотников В.А.);

позволяют оценить знания, умения, освоенные общие и профессиональные компетенции.

Учебно-методические материалы, разработанные преподавателями ГПОУ «Читинский политехнический колледж» соответствуют требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 190629 / 23.02.03 «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)», утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ.

Исполнил: руководитель УМО Е.Н. Соломирская

# Результаты ГИА

Специальность	Показатель	2014-2015 гг.	2015-2016 гг.	2016-2017 гг.
23.02.04 «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования»	Процент качества знаний	50	53,3	56,4
	Средний балл	3,61	3,8	3,83
23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	Процент качества знаний	67,9	68,6	78,6
	Средний балл	4,0	4,1	4,21

# Договор об организации и осуществлении дуального обучения

## ДОГОВОР ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

г. Чита " " 201 года

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Читинский политехнический колледж», именуемое в дальнейшем «Колледж», в лице и.о. директора Емельяновой Людмилы Валерьевны, действующей на основании Устава, с одной стороны,

и именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице \_\_\_\_\_ действующего на основании \_\_\_\_\_ с другой стороны, при совместном упоминании именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий Договор (далее - Договор) о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Стороны обязуются совместно организовывать и осуществлять дуальное обучение в отношении обучающихся очной формы обучения по профессии / специальности \_\_\_\_\_.

1.2. Целью настоящего Договора является качественное освоение обучающимися общих и профессиональных компетенций по профессии / специальности в соответствии с основной профессиональной образовательной программой, федеральными государственными образовательными и профессиональными стандартами.

### 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Колледж обязуется:

2.1.1. Организовать обучение студентов \_\_\_\_\_ курса в количестве \_\_\_\_\_ человек по профессии / специальности.

2.1.2. Совместно с Предприятием разработать программу дуального обучения, рабочий учебный план по профессии / специальности, годовой календарный график учебного процесса, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса.

2.1.3. Согласовать с Предприятием сроки проведения дуального обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на Предприятие.

2.1.4. Организовать заключение ученических договоров о дуальном обучении между Обучающимися и Предприятием.

2.1.5. Обеспечить реализацию программы дуального обучения.

2.1.6. Обеспечить совместно с Предприятием организацию процедуры оценки уровня сформированности общих и профессиональных компетенций по профессии / специальности в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования, рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, профессиональными стандартами.

2.1.7. Согласовывать с Предприятием ежегодный отчет о проведении дуального обучения за прошедший год для предоставления в отдел профессионального образования Минобразования Забайкальского края, в срок не позднее 15 января года, следующего за отчетным.

2.2. Предприятие обязуется:

2.2.1. Совместно с Колледжем разработать и утвердить программу дуального обучения, рабочий учебный план по профессии / специальности, годовой календарный график учебного процесса, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса.

2.2.2. Согласовать с Колледжем сроки проведения дуального обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на Предприятие.

2.2.3. Принять обучающихся на обучение в количестве \_\_\_\_\_ и в сроки, согласованные с Колледжем.

# Ученический договор

## УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ

г. Чита « » 201 г.

Предприятие \_\_\_\_\_  
(полное название организации)

именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице \_\_\_\_\_

действующего на основании \_\_\_\_\_ и граждан \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество Обучающегося)

обучающийся в ГПОУ «Читинский политехнический колледж», именуемый в дальнейшем «Обучающийся» (Законный представитель Обучающегося), действующий в своих интересах и от своего имени при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий договор (далее - договор) о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему договору Предприятие организует дуальное обучение Обучающегося на базе Предприятия с целью закрепления и совершенствования, приобретенных в процессе обучения профессиональных умений, освоения современных производственных процессов, адаптации Обучающегося к конкретным условиям деятельности Предприятия в соответствии с федеральным государственным стандартом, рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, профессиональным стандартом по специальности \_\_\_\_\_.

1.2. Дуальное обучение осуществляется на Предприятии Обучающихся 2-4 курсов.  
Начало обучения - \_\_\_\_\_;  
окончание обучения - \_\_\_\_\_;  
Форма обучения: очная.

### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Предприятие обязано:

2.1.1. Закрепить за Обучающимся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения практическим знаниям и приемам в работе;

2.1.2. Ознакомить Обучающегося с Уставом, правилами внутреннего распорядка Предприятия, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами;

2.1.3. Предоставлять на бесплатной основе Обучающемуся средства обучения, оборудование, расходные материалы, необходимые для освоения профессии / специальности, на период прохождения обучения.

2.1.4. В случае трудоустройства Обучающегося в период обучения производить оплату его работы в соответствии с фактически отработанным временем.

2.1.5. Выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.2. Обучающийся обязан:

2.2.1. Посещать занятия и выполнять задания в рамках освоения федерального государственного образовательного стандарта и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, профессиональными стандартами; добросовестно относиться к освоению основной профессиональной образовательной программы по избранной профессии / специальности;

# План мероприятий

УТВЕРЖДАЮ  
Директор \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ /  
\_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О. руководителя  
МП  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГПОУ «ЧПТК»  
\_\_\_\_\_ Л.В. Емельянова  
\_\_\_\_\_ /  
\_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О. руководителя  
МП  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_ г.

План мероприятий по организации образовательного процесса  
в рамках реализации дуального обучения  
на период с 2018 по 2020 учебные годы

№	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок выполнения	Отчетные документы
1	Заключение договора об организации и осуществлении дуального обучения	Зам. директора по ППО и СМ Председатели МЦК	До 01.09.2018, 01.09.2019, 01.09.2020	Договор
2	Разработка и согласование с работодателем документации, обеспечивающей реализацию дуального обучения (учебные планы, годовой календарный график, программа дуального обучения и др.)	Зам. директора по УР Зам. директора по ППО и СМ Руководитель УМО Председатели МЦК	До 30.08.2018, 30.08.2019, 30.08.2020	Учебные планы, годовой календарный график, программа дуального обучения и др.
3	Заключение ученических договоров о дуальном обучении	Зам. директора по ППО и СМ Зав. отделениями	В течении учебного года	Ученический договор о дуальном обучении
4	Подбор кандидатур преподавателей и МПО (кураторов в рамках программы дуального обучения)	Зам. директора по УР	До 01.09.2018, 01.09.2019, 01.09.2020	Приказ
5	Подбор кандидатур наставников из числа квалифицированных специалистов	Предприятие	До 01.10.2018, 01.10.2019, 01.10.2020	Приказ
6	Издание приказов об организации дуального обучения, о направлении обучающихся на предприятие, о закреплении за группой обучающихся кураторов	Зам. директора по ППО и СМ	В течении учебного года	Приказ
7	Стажировка МПО, преподавателей (кураторов), наставников, обучение на курсах повышения квалификации (по вопросам, связанным с	Руководитель УМО	В течении учебного года	Удостоверение

# Положение о наставничестве



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ  
Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«ЧИТИНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ /  
\_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О. руководителя  
М.П.

УТВЕРЖДАЮ  
И.о.директора ГПОУ «ЧПТК»  
\_\_\_\_\_ Л.В. Емельянова  
\_\_\_\_\_ /  
\_\_\_\_\_ /  
Ф.И.О. руководителя  
М.П.  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ (ОРГАНИЗАЦИИ), РЕАЛИЗУЮЩЕМ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

РАССМОТРЕНО  
на заседании Методического совета  
Протокол № 2 от «17» 11 2017 г.

Введено в действие приказом № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

Редакция 01  
Пер. № \_\_\_\_\_

## Основные проблемы

- ✓ возрастание нагрузки на сотрудника, выполнение дополнительных функций;
- ✓ разработка, согласование локальных нормативных актов;
- ✓ организация обучения и методического сопровождения наставников;
- ✓ стимулирование работы наставника со стороны предприятия и ГПОУ;
- ✓ недостаточная мотивированность наставников (формальный подход)

## Пути решения

- ✓ демонстрация достигнутых результатов, положительного опыта;
- ✓ создание мотивирующей среды для наставников;
- ✓ поддержка технологии наставничества на уровне государственной власти