



Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Иркутской области
«Иркутский региональный колледж педагогического образования»

Всероссийский конкурс
«Лучшие практики наставничества»
Номинация «Наставничество на производстве»

"STARTING PATH" ("Стартовый путь")



Г.Ф. Кудрявцева,
директор ГБПОУ ИО ИРКПО;
Г.В. Горбенко,
преподаватель ГБПОУ ИО ИРКПО.



Актуальность практики "STARTING PATH"

Высокий интерес к профессиональной деятельности, путем формирования профессиональной идентичности, адаптация к трудовой деятельности, которая основана на высокой востребованности данного вида деятельности в регионе, и необходимости квалифицированных кадров при проведении летней оздоровительной компании.



Предмет наставничества

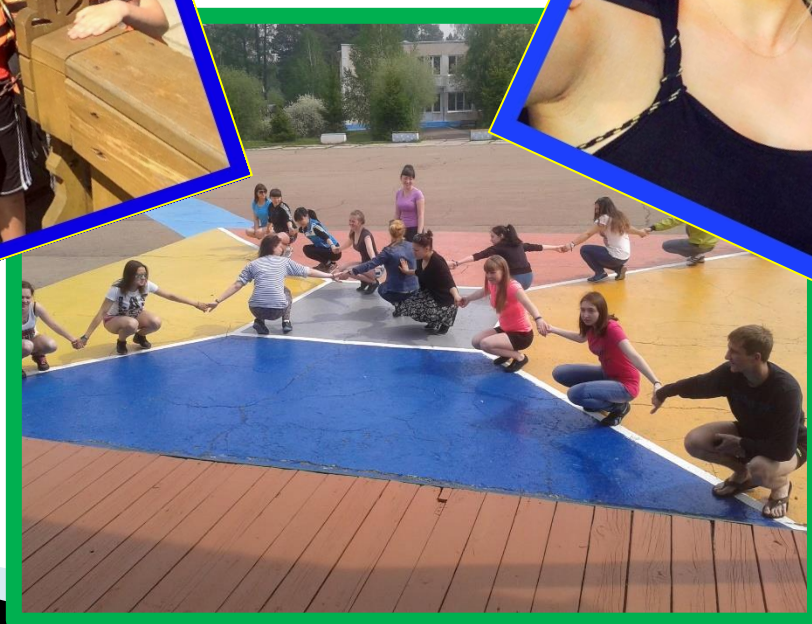
поддержка и сопровождение процесса адаптации к профессии, направленная на совершенствование способности управлять процессом обучения и формирования индивидуальной деятельности.





Задачи наставника

- ✓ Сопровождение процесса подготовки к производственной практике в ДОЛ





Задачи наставника

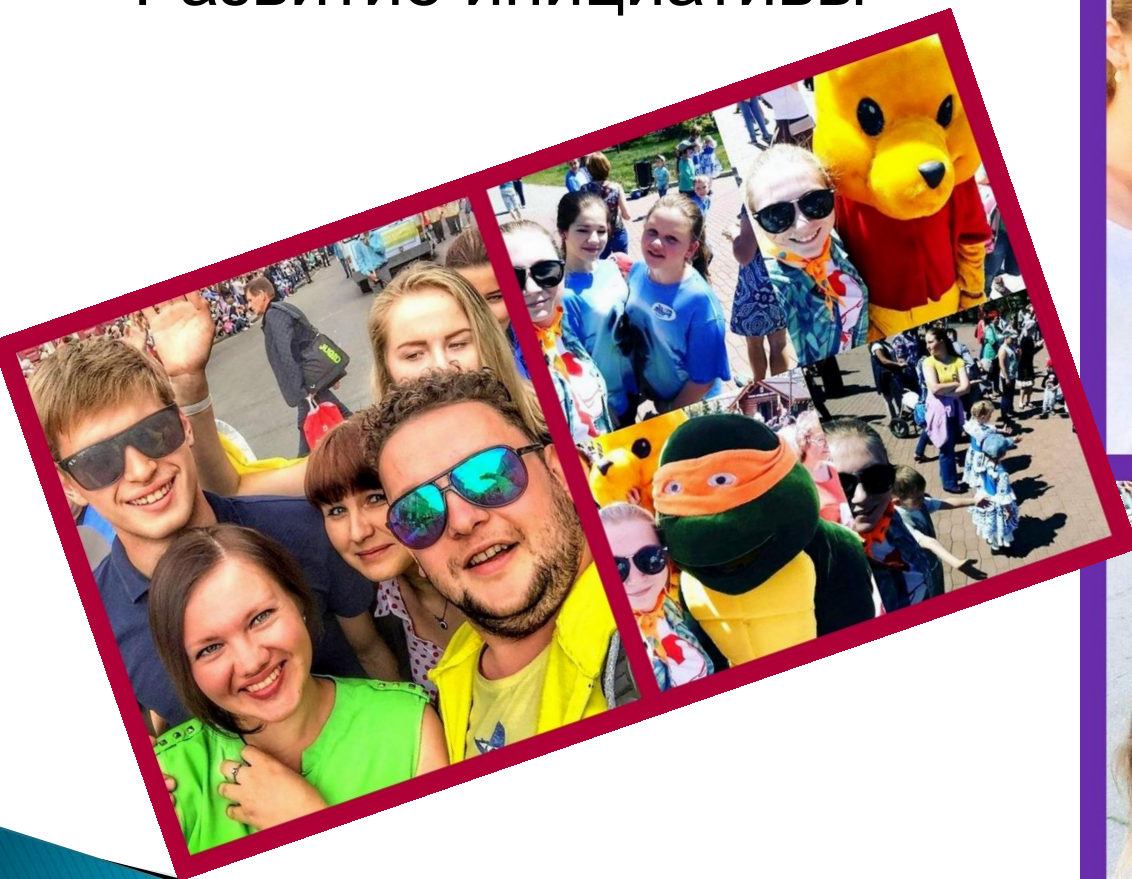
- ✓ Оказание поддержки в развитии общих и профессиональных компетенций





Задачи наставника

✓ Развитие инициативы





Требования к наставнику:

- ▶ опыт работы;
- ▶ высокая мотивация участия в организации наставничества;
- ▶ высокий уровень сформированности психолого-педагогических, методических и воспитательных и коуч-компетенций;
- ▶ умение выстраивать учебно-производственные отношения;
- ▶ профессиональная рефлексия.

Требования к наставляемому:

- ▶ обучающийся на третьем курсе;
- ▶ направленность на профессиональную продуктивность;
- ▶ ориентация на реализацию профессионального и личностного потенциала.



Механизмы реализации практики наставничества:

- ✓ Проведение инструктивного лагеря (ДОЛ: «Здоровье», «Ласточка», «Лазурный», «Крылатый»)





Механизмы реализации практики наставничества:

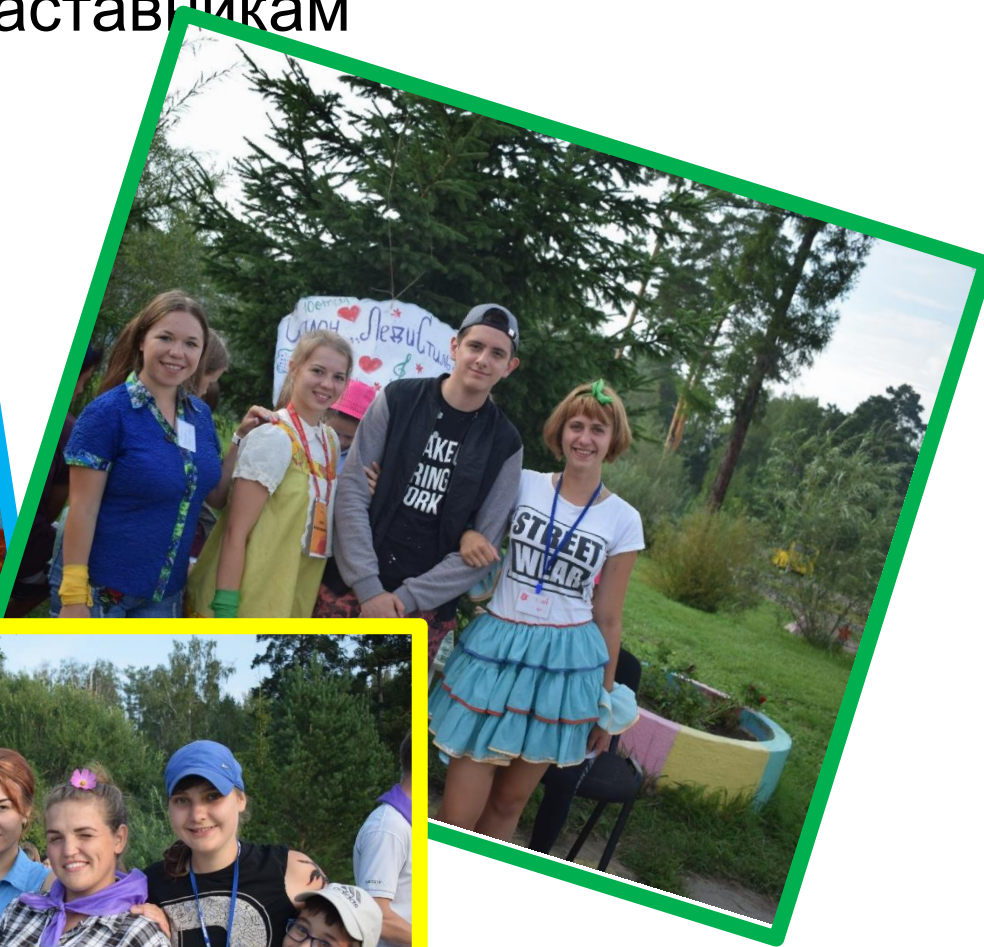
- ✓ Организация и проведение конкурса вожатского мастерства «Я-вожатый»





Механизмы реализации практики наставничества:

- ✓ Распределение по оздоровительным лагерям и наставникам





Механизмы реализации практики наставничества:

- ✓ Проведение установочных занятий и курсов повышения квалификации





Механизмы реализации практики наставничества:

- ✓ Взаимодействие при проведении вожатских мероприятий в смене





Мотивация наставника

- ✓ Монетарная (в соответствии с положением об оплате труда)



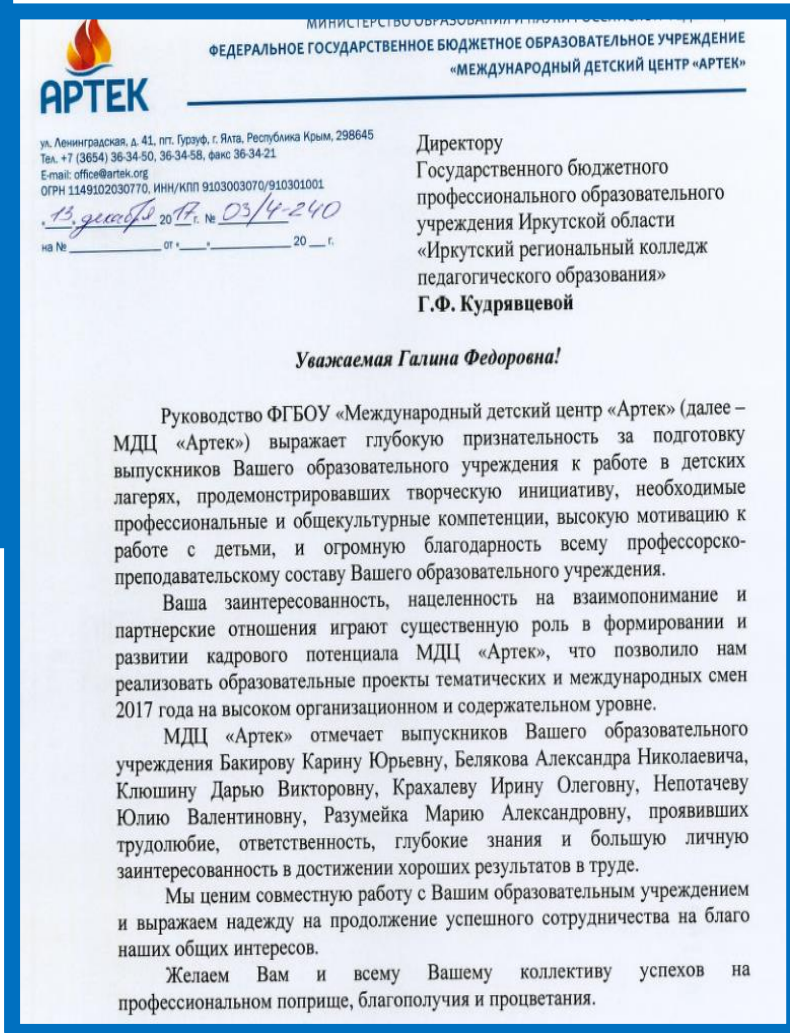


Мотивация наставника

- ✓ Немонетарная (участие во II Всероссийском форуме «Детский лагерь – новое образовательное пространство» «МДЦ «Артек», курсы повышения квалификации, участие в научно-методическом семинаре г. Новосибирск, и др.).



Отзывы социальных партнёров





Этапы наставничества "STARTING PATH"

- Инструктивный лагерь;
- Установочные конференции;
- Курсы профессиональной подготовки;
- Распределение по ДОЛ и наставникам.

1. Организационный

2. Деятельностный

- Консультирование;
- Координация;
- Формирование корпоративной культуры;
- Фасилитация.

- Проведение конкурса вожатского мастерства;
- Анализ заполнения отчетной документации;
- Итоговые конференции.

3. Рефлексивный



Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Иркутской области
«Иркутский региональный колледж педагогического образования»

Всероссийский конкурс
«Лучшие практики наставничества»
Номинация «Наставничество на производстве»

"STARTING PATH" ("Стартовый путь")

Г.Ф. Кудрявцева,
директор ГБПОУ ИО ИРКПО;
Г.В. Горбенко,
преподаватель ГБПОУ ИО ИРКПО.