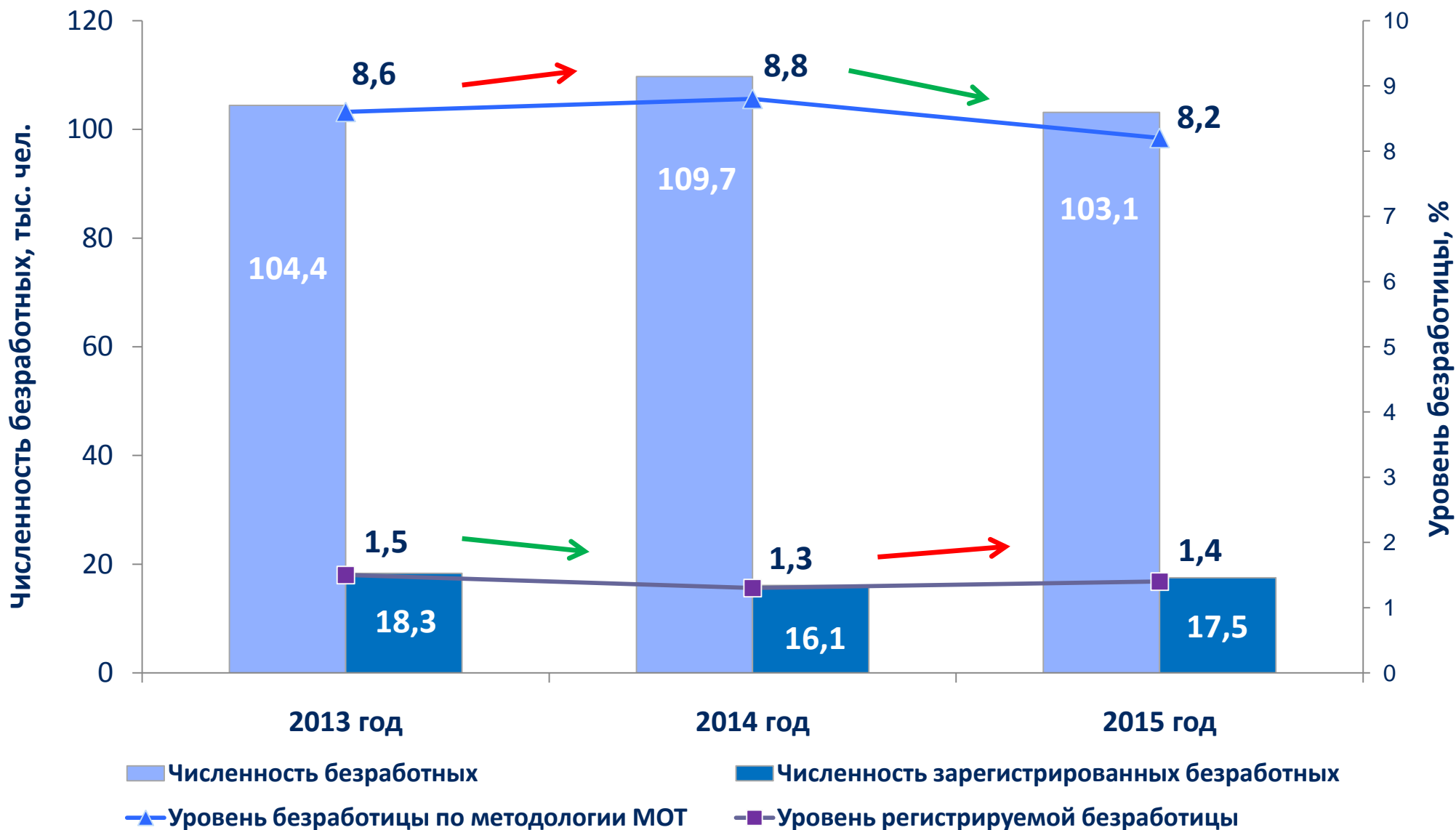




МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Текущая ситуация на рынке труда и перспективная потребность в кадрах организаций Иркутской области

Положение на рынке труда Иркутской области



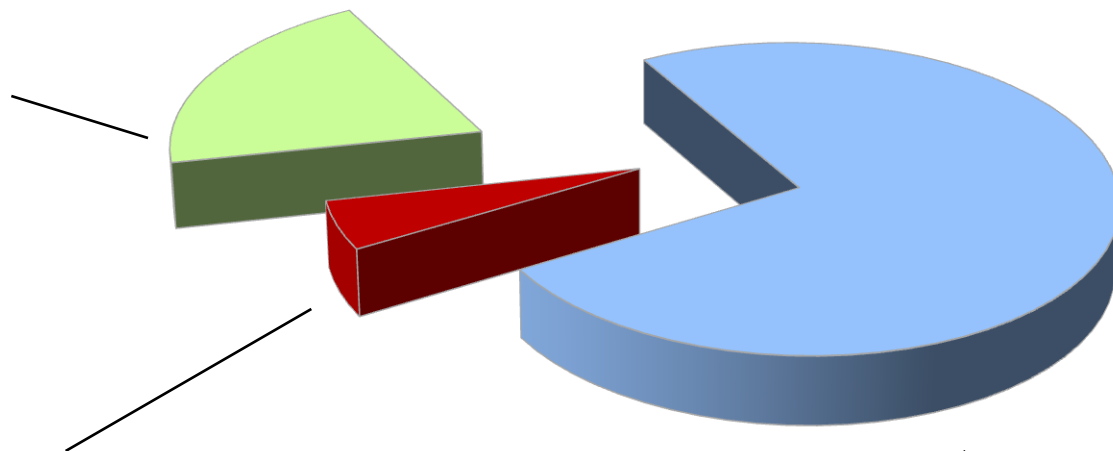
Прогноз кадровых потребностей организаций Иркутской области на период до 2027 года

Общая потребность организаций в работниках составляет **181,4** тыс. человек, из них на вновь создаваемые рабочие места – **35,7** тыс. человек.

Структура потребности в работниках по уровням образования

Потребность в работниках с высшим образованием –

**36,7 тыс. человек
(20,2 %)**



Потребность в работниках, не требующих специальной подготовки –

9,3 тыс. человек (5,2 %)

Потребность в работниках со средним профессиональным образованием –

135,4 тыс. человек (74,6 %)

Кадровая потребность организаций региона в работниках в разрезе отраслей экономики



Перечень востребованных профессий, требующих среднего профессионального образования

1. Рабочие строительных профессий (бетонщик, каменщик, штукатур, плотник, арматурщик, монтер пути, маляр, дорожный рабочий, ремонтно-строительный рабочий и др.) – **25,2 тыс. чел.**
2. Машинисты (бульдозера, электровоза, тепловоза, экскаватора, крана, технологических насосов и др.) – **16,9 тыс. чел.**
3. Водители (в основном категорий В, С, D, карьерных самосвалов, троллейбусов, погрузчиков и др.) – **11,3 тыс. чел.**
4. Слесари (ремонтник ,в т.ч. автомобилей, технологического оборудования и установок, электрооборудования, сантехник, механосборочных работ и др.) – **7,9 тыс. чел.**
5. Медицинская сестра – **6,9 тыс. чел.**
6. Операторы (технологических установок, связи, электронно-вычислительных и вычислительных машин, автоматизированного лесотранспортера, оператор товарный и др.) – **6,8 тыс. чел.**
7. Сварщики (электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах и др.) – **5,0 тыс. чел.**
8. Повар, кондитер – **5,0 тыс. чел.**
9. Электромонтеры (по ремонту и обслуживанию электрооборудования, по эксплуатации распределительных сетей, и др.) – **3,7 тыс. чел.**
10. Контролеры (энергосбыта, материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий, радиоэлектронной аппаратуры и приборов, станочных и слесарных работ и др.) – **2,3 тыс. чел.**

Перечень востребованных профессий, требующих высшего образования

1. Врачи различных направлений

(терапевт, педиатр, анестезиолог, реаниматолог, рентгенолог, акушер-гинеколог, невролог ультразвуковой диагностики, хирург, кардиолог, клинической лабораторной диагностики, травматолог-ортопед, психиатр, отоларинголог, стоматолог, врач станции скорой и неотложной медицинской помощи и др.) – **9,5 тыс. чел.**

2. Учителя и преподаватели (начальных классов, математики, русского языка и литературы, дополнительного образования, английского языка, музыки и др.) – **8,9 тыс. чел.**

3. Инженеры (технолог, по ремонту, конструктор, энергетик, инспектор, руководящих должностей в промышленности, строитель, механик, производственно-технического отдела, по контрольно-измерительным приборам и автоматике, по техническому обслуживанию авиационной техники, по испытаниям, связи, по метрологии и др.) – **5,1 тыс. чел.**

4. Мастера производства (горный мастер, участка, контрольный мастер, погрузо-разгрузочных работ подвижного состава, механосборочных работ, мастер-технолог и др.) – **1,2 тыс.чел.**

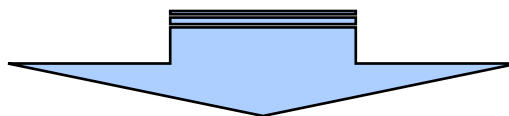
5. Механики (сменный по кранам, по подъемным установкам, по ремонту транспорта, автомобильной и дорожно-строительной техники, на производстве и др.) – **581 чел.**

6. Лаборанты (лаборант химического анализа, инженер-лаборант) – **518 чел.**

7. Деятели культуры и искусства (музыкальный руководитель, художественный руководитель, хормейстер, руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, секции и др.), аккомпаниатор-концертмейстер, режиссер массовых мероприятий, режиссер театра миниатюр и др.) – **508 чел.**

Перечень 50 наиболее перспективных и востребованных профессий в системе среднего профессионального образования

Официальные нормативные правовые акты	Экспертные заключения
Программа социально-экономического развития Иркутской области на 2011-2015 годы	Исполнительные органы государственной власти Иркутской области
Инвестиционная стратегия Иркутской области на период до 2025 года	Объединения работодателей (ИРОРП, Деловая Россия)
Стратегии развития отраслевых кластеров (машиностроительный, фармацевтический)	Организации Иркутской области



Корректировка и внедрение новых направлений подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена (среднего профессионального образования) в образовательных организациях Иркутской области

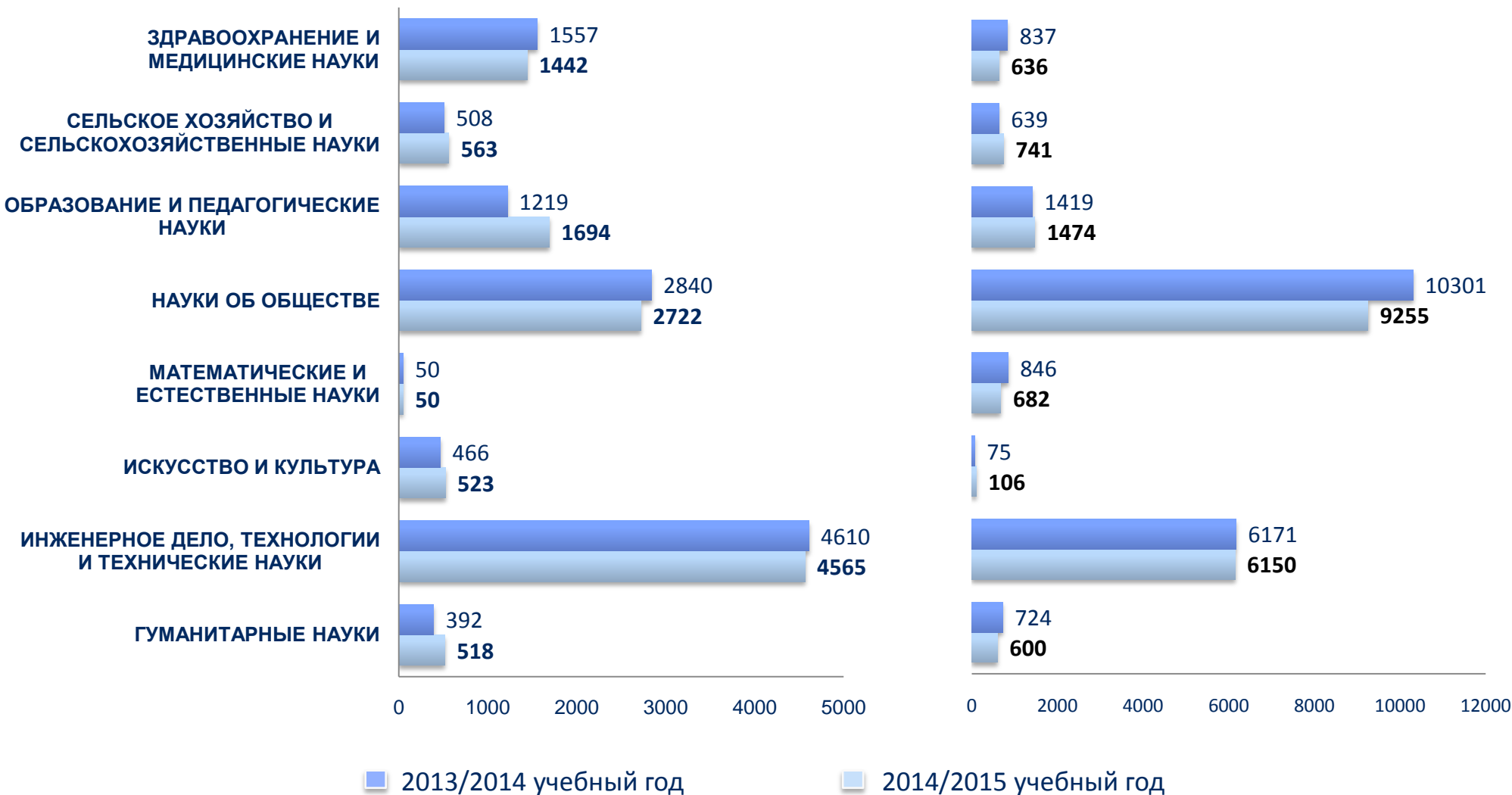
Перечень 50 наиболее перспективных и востребованных профессий в системе среднего профессионального образования

Код	Наименование специальности / профессии	Код	Наименование специальности / профессии
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	38.02.04	Коммерция (по отраслям)
08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	39.02.01	Социальная работа
08.02.06	Строительство и эксплуатация городских путей сообщения	43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании
08.02.07	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	43.02.10	Туризм
09.02.04	Информационные системы (по отраслям)	44.02.01	Дошкольное образование
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	08.01.04	Кровельщик
18.02.01	Аналитический контроль качества химических соединений	08.01.07	Мастер общестроительных работ
18.02.09	Переработка нефти и газа	08.01.10	Мастер жилищно-коммунального хозяйства
19.02.10	Технология продукции общественного питания	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
21.02.15	Открытые горные работы	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
22.02.02	Металлургия цветных металлов	15.01.26	Токарь-универсал
23.02.01	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	18.01.28	Оператор нефтепереработки
23.02.06	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	19.01.17	Повар, кондитер
24.02.01	Производство летательных аппаратов	21.01.08	Машинист на открытых горных работах
31.02.01	Лечебное дело	23.01.02	Докер-механизатор
31.02.02	Акушерское дело	23.01.03	Автомеханик
33.02.01	Фармация	23.01.06	Машинист дорожных и строительных машин
34.02.01	Сестринское дело	23.01.07	Машинист крана (крановщик)
35.02.01	Лесное и лесопарковое хозяйство	24.01.01	Слесарь-сборщик авиационной техники
35.02.03	Технология деревообработки	35.01.09	Мастер растениеводства
35.02.04	Технология комплексной переработки древесины	35.01.11	Мастер сельскохозяйственного производства
35.02.05	Агрономия	35.01.11	Мастер сельскохозяйственного производства
35.02.07	Механизация сельского хозяйства	35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
36.02.01	Ветеринария	35.01.14	Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка
36.02.02	Зоотехния	36.01.02	Мастер животноводства

Структура численности студентов первого курса по областям знаний

Среднее профессиональное образование

Высшее образование



Реализация Концепции развития кадрового потенциала

цель: Создание условий и формирование механизмов, обеспечивающих экономику и социальную сферу Иркутской области квалифицированными специалистами и рабочими кадрами

Достижение цели предполагает выполнение следующих задач:

1. Осуществление анализа и формирование прогноза кадровых потребностей организаций и предприятий
2. Создание региональной системы профессионального самоопределения школьников, молодежи и незанятого населения
3. Популяризация востребованных профессий и специальностей
4. Привлечение и закрепление квалифицированных специалистов в местности, где наблюдается дефицит работников
5. Формирование системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры
6. Обеспечение условий для взаимодействия работодателей и образовательных организаций
7. Создание и развитие эффективной системы информирования граждан по вопросам развития кадрового потенциала региона

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!