

## Примерный план внедрения Профессиональных стандартов педагогических работников профессиональной образовательной организации

Наименование мероприятия	1 полугодие 2016-2017 г.	2 полугодие 2016-2017 г.	1 полугодие 2017-2018 г.	2 полугодие 2017-2018г.	1 полугодие 2018-2019г.	2 полугодие 2018-2019г.	1 полугодие 2019-2020г.	Ожидаемые результаты	Ответственные
<b>1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение внедрения ПС</b>									
1. Создание рабочей группы по внедрению ПС в ПОО								Приказ о создании рабочей группы	Директор
2. Ознакомление педагогических работников с содержанием ПС								Информационный стенд с материалами	Рабочая группа
3.									
4.									
5.									
<b>2. Оценка профессионального уровня педагогических работников организации в соответствии с требованиями ПС</b>									
1. Разработка инструментария для оценки уровня сформированности компетенций и выявления дефицитов компетенций педагогических работников								Комплект оценочного инструментария	Рабочая группа





**Какие первоочередные шаги необходимо предпринять руководителю образовательной организации по обеспечению внедрения эффективного контракта на основе профстандарта педагога?**

**Ответ:**

1. Создать в организации комиссию по организации работы, связанной с введением эффективного контракта, основные положения которого основаны на профстандарте педагога.
2. Учредителю разработать показатели эффективности деятельности педагогов, основанные на профстандарте педагога, и внести в муниципальное задание по оказанию организацией услуг определенного типа.
3. Каждой образовательной организации ознакомиться с механизмом оценивания, системой мониторинга достижения показателей эффективности деятельности педагогов, основанных на профстандарте педагога.
4. Провести разъяснительную работу в трудовом коллективе по вопросам введения эффективного контракта, соответствующего требованиям профстандарта педагога.
5. Создать на официальном сайте раздел «Оценка эффективности деятельности организации в условиях действия профстандарта педагога» для представления нормативных и распорядительных документов по вопросам перехода на систему эффективных контрактов.
6. Проанализировать действующие трудовые договоры работников на предмет их соответствия ст. 57 ТК РФ (содержание ТД) и Приказу Минтруда РФ № 167н (рекомендации по оформлению трудовых отношений).
7. Разработать показатели эффективности труда педагогов в соответствии с требованиями профстандарта педагога.
8. С учетом разработанных показателей внести изменения в положение об оплате труда, положение о выплатах стимулирующего характера.
9. Принять локальные нормативные акты, связанные с оплатой труда педагогического работника, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профорганизации.
10. Конкретизировать трудовую функцию в соответствии с профстандартом педагога и условия оплаты труда работника.
11. Разработать индивидуальные трудовые договоры (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками с учетом утвержденной формы примерного трудового договора, с использованием показателей и утвержденных критериев эффективности деятельности педагогических работников организации.
12. Утвердить измененные должностные инструкции.
13. Уведомить педагогических работников об изменении определенных условий трудового договора.
14. Заключить с работниками допсоглашения.

**источник ПРОФСТАНДАРТ ПЕДАГОГА В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ**